



Masterplan Internationale werknemers

28 januari 2021



Agenda

- ✓ Visie op arbeid
- ✓ Arbeidsmarkt
- ✓ Masterplan
- ✓ Aspecten
- ✓ Aanpak
- ✓ Samenwerking en partnership



Visie op arbeid

"Met mijn baan in de glastuinbouw draag ik bij aan een gezonde wereld aan het welzijn van mensen"

- ✓ Goed en aantrekkelijk werkgeverschap is randvoorwaarde
 - Eerlijk, veilig en gezond werk
 - Professioneel en sociaal personeelsbeleid
 - Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden
 - Periodiek overleg met PvT en Or
- ✓ Human Capital Agenda 2020 - 2022
- ✓ Ondersteuning bij invulling goed en aantrekkelijk werkgeverschap
- ✓ 2021: 4,6 miljoen sectorale investering in sociaal fonds (Colland Arbeidsmarkt)



Arbeidsmarkt

Bron: Colland Arbeidsmarkt 2018

Aantal werkenden	Loonlijst	Flex	ZZP	Totaal
Structureel	34.720	39.940	1680	74.660
Toename in seizoen	5.860	44.620	0	50.480
Totaal	40.580	84.560	1680	125.140
	BV Nederland	Glastuinbouw		
Loondienst (onbepaalde tijd)	62%	32%		
Flex	38%	68%		
	Flex jaarrond		39.490	
	Flex in seizoen		90.420	12% scholier



Masterplan

- ✓ Belang van internationale werknemers is **groot**
- ✓ Goed en aantrekkelijk werkgeverschap is **essentieel**
- ✓ Inzet ondernemers is groot
- ✓ Incidenten zijn beeldbepalend
 - Levert schade op
 - Ontneemt prachtige (carrière) kansen voor mensen
- ✓ Ondanks – dankzij → masterplan
- ✓ Zoveel mogelijk in samenwerking

Het móet en het kán anders!



Aspecten masterplan

- ✓ Aandachtspunten
- ✓ Keurmerken
- ✓ Helpdesk
- ✓ Meldpunt
- ✓ Onderzoek
- ✓ Duurzame ontwikkeling
- ✓ Bewustwording verantwoordelijkheden
- ✓ Communicatie
- ✓ Verbinding met 10-puntenplan LTO Nederland



Aandachtspunten

- ✓ "Bekwame" bedrijven niet wéér extra belasten
- ✓ Handhaaf krachtig waar de problemen zitten
- ✓ Maatschappelijke en politieke beeldvorming diep geworteld
- ✓ Samenwerking is ook "geobjectiverde nuancering"
- ✓ Goed werkgeverschap & Goed werknemerschap



Keurmerken

- ✓ Belang keurmerken benadrukken
- ✓ Verplichting werken met SNA-gecertificeerde uitzendbureaus
- ✓ Verbinding met SNA-website en signaleringsabonnement
- ✓ Sectorale inkleuring SNA
- ✓ Tips samenwerken met goed uitzendbureau
- ✓ Verbinding met retailkeurmerken
- ✓ Protocol reputatiemanagement
- ✓ Lidmaatschapsvoorwaarden



(hr)Helpdesk

Leden

- ✓ Werkgeverslijn land en tuinbouw
- ✓ Kasgroeit

Werknemers

- ✓ www.workinnl.nl
- ✓ Vakbonden



Meldpunt

- ✓ Ontvangst signalen over leden
- ✓ Verwijzing naar:
 - Inspectie SZW
 - SNCU
 - SNA



Onderzoek

Inhoud

- ✓ Doorstroom naar loondienstverband
- ✓ Belemmeringen voor doorstroom
- ✓ Toolbox ondersteuning doorstroom
- ✓ Kenmerken goed werkgeverschap internationale werknemers

Partners

- ✓ Universiteit van Tilburg
- ✓ Kenniscentrum Arbeidsmigranten
- ✓ Kasgroeit



Duurzame ontwikkeling

- ✓ In beeld brengen bestaand opleidingsaanbod
- ✓ In kaart brengen wensen en behoeften
- ✓ Ontwikkeling opleidingsprogramma's

Partners

- ✓ Doorzaam
- ✓ Kasgroeit
- ✓ Onderwijspartijen



Verantwoordelijkheden

- ✓ Verantwoordelijk inleners voor uitzendkracht
- ✓ In de keten

Partners

- ✓ DOORZAAM
- ✓ Stigas
- ✓ Uitzendkoepels
- ✓ Sectororganisaties



Communicatie

- ✓ Beeldvorming
- ✓ Gelofwaardigheid
- ✓ Maatschappelijk Raad van Advies
- ✓ Campagnematige aanpak (10% is aanpak en 90% is gedrag!)
 - Intern
 - Bewust bekwaam
 - Onbewust onbekwaam
 - Extern (publiek en politiek)
 - Internationale werknemers



10-puntenplan

- ✓ Support, steun en verbinding
- ✓ Adviserend



Samenwerking en partnership

- ✓ Breed gezamenlijk belang bij goede organisatie en aanpak van misstanden
- ✓ Dit is wat **wij** doen en van plan zijn
- ✓ Zoeken partnership in actie, houding, communicatie en gedrag:
 - Keten primaire land en tuinbouw Greenports,
 - Stigas, Kasgroei, Werkgeverslijn land en tuinbouw, Colland Arbeidsmarkt
 - Andere sectoren, uitzendkoepels, SNA, SNF, AKF, SNCU en vakbonden
 - Onderzoek, Onderwijs en Kennisinstellingen
 - Publieke organisaties zoals SZW, Inspectie SZW, LNV, BZK, Gemeenten.

Aan de slag!



Bedankt voor uw aandacht!

Peter Loef
Beleidspecialist Arbeid

