

Webinar Seniorenregeling Glastuinbouw

11 oktober 2022





samen werken voor later



Webinar initiatief van sociale partners





samen werken voor later



Programma

- 19.00 uur **Welkom namens sociale partners Glastuinbouw, door Jeroen Warnaar (Bestuurder CNV Vakmensen)**
- Waarom deze bijeenkomst?
 - Programma en werkwijze
- 19.05 uur **Wat houdt de seniorenregeling in?**
Na dit onderdeel is er ruimte voor vragen via de chat
- 19.15 uur **Toelichting seniorenregeling en pensioen, Leendert Bakker (consulent BPL Pensioen)**
- 19.30 uur Ruimte voor vragen via de chat
- 19.45 uur **Afsluiting van de online bijeenkomst**



samen werken voor later



Wie en wat is Colland?



samen werken voor later



Waarom een seniorenregeling?

- Duurzame inzetbaarheid: belangrijk om in goede gezondheid, gemotiveerd en met plezier aan de slag te blijven:
 - Stigas (Arbo)
 - Colland (sociale regelingen)
 - Kasgroeit (duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling)
- Langer doorwerken
- Verhoging AOW-leeftijd
- Pensioenakkoord

- Vaste dag / dagdeel per week vrij
- Voor werknemer meer balans in werk en privé
- Voor werkgever meer ruimte voor kennisoverdracht

Uitvoering door [Colland Arbeidsmarkt](#), Aanmelden via [CAS](#)



samen werken voor later



Seniorenregeling in het kort

- Verhoging AOW-leeftijd
- 20% minder werken met behoud van 90% loon
- Ook voor parttimers en gedeeltelijk arbeidsgeschikten

- Toetredingsleeftijd 62 jaar of ouder op het moment van aanvragen
- Maximaal tot AOW-leeftijd
- Gedurende vijf aaneengesloten jaren 26 weken per jaar in de sector werkzaam geweest

Vergoeding

- Werknemer ontvangt 90% van het loon voor 80% werken
- Jaarurenmodel, vakantiedagen, vergoedingen gaan naar 80%
- Nieuwe of aangepaste arbeidsovereenkomst
- Opbouw pensioen over het nieuwe loon – afhankelijk van loonhoogte minimaal verschil in pensioenopbouw. Straks hierover meer door BPL consulent
- Werkgever ontvangt via Colland vaste vergoeding als compensatie 10% loon
- Verhoging vergoeding op basis van verhoging cao-loon
- Vergoeding op basis van loongebouw B, functiegroep H met 11 treden.
- Uitbetaling tweemaal per jaar in juli en januari achteraf
- Gevolgen bij arbeidsongeschiktheid en werkloosheid

Aansluiting AOW-leeftijd

- Deelname mogelijk vanaf 62 jaar
- Maximale deelname is tot AOW-leeftijd

Mogelijkheden:

- Deelname op latere leeftijd in laten gaan
- Gebruikmaken van vroeg- of deeltijdpensioen
=> door pensioenconsulent volgt hierover meer informatie



Vragen? Stel deze via de chat



BPL PENSIOEN

samen werken voor later



Colland
Arbeidsmarkt



Inhoud presentatie door Leendert Bakker (BPL Pensioen)

- Pensioen in Nederland
- Seniorenregeling en pensioenopbouw
- Pensioen laten aansluiten op seniorenregeling
- Flexibele mogelijkheden bij pensioeningang
- Pensioensprekuren



Pensioen in Nederland

Drie pijlers:

- Overheid (AOW)
- Pensioen (arbeid) > middelloonregeling BPL Pensioen
- Zelf regelen (lijfrente)

Datum ingang

- AOW: ingangsdatum is niet voor iedereen gelijk:

Geboortedatum	Leeftijd ingang AOW
Na 31 mei 1956 en voor 1 maart 1957	66 jaar en 10 maanden
Na 28 februari 1957 en voor 1 januari 1961	67 jaar
Op 1 januari 1961 of later	Nog niet vastgesteld

- BPL Pensioen: datum pensioeningang zelf kiezen, vanaf 60 jaar tot uiterlijk vijf jaar na AOW-datum. Rekenleeftijd is 68 jaar.
- Alle pensioenen: www.mijnpensioenoverzicht.nl en informatie van de uitvoerders



samen werken voor later



Seniorenregeling en pensioenopbouw

- Wat je al hebt opgebouwd, blijft staan.
- Alleen je toekomstige opbouw verandert een beetje.
- Soms iets meer, meestal iets minder.
- Hoeveel is afhankelijk van je salaris.



samen werken voor later



Seniorenregeling en pensioenopbouw 2

Berekening is op basis van uitsluitend de BPL Pensioen basisregeling.

Bruto jaarsalaris	Huidige pensioenopbouw	Pensioenopbouw bij deelname aan de seniorenregeling	Zoveel pensioen bouwt u minder op voor ieder jaar dat u deelneemt aan de seniorenregeling
€ 30.000	€ 261,49	€ 260,20	€ 1,29
€ 35.000	€ 346,49	€ 336,70	€ 9,79
€ 40.000	€ 431,49	€ 413,20	€ 18,29
€ 45.000	€ 516,49	€ 489,70	€ 26,79
€ 50.000	€ 601,49	€ 566,20	€ 35,29
€ 55.000	€ 686,49	€ 613,20	€ 73,29
€ 60.000	€ 771,49	€ 613,20	€ 158,29

Pensioen laten aansluiten op seniorenregeling

- Zonodig minder salaris aanvullen met deeltijdpensioen
- Of deeltijdpensioen als je later nóg een dag minder gaat werken
- Of helemaal stoppen en je pensioen volledig laten ingaan

Flexibele mogelijkheden bij pensioeningang

- Ingangsdatum zelf bepalen
- Pensioen geheel of gedeeltelijk laten ingaan
- Uitruil partnerpensioen naar oudedagpensioen en andersom
- Hoog laag
- Pensioen ruilen voor tijdelijk pensioen tot je AOW-datum
- Bedrag ineens (toekomst)



Persoonlijk pensioengesprek

- Met de pensioenconsulent ‘aan tafel’
- Partner en/of adviseur mag mee
- Fysiek of een videogesprek
- Ook andere pensioenen worden meegenomen in de berekening
- Samen naar netto maandbedragen rekenen





Persoonlijk pensioengesprek

- Een afspraak voor een videogesprek maak je via <https://www.bplpensioen.nl/videogesprek-pensioenconsulent>
- Voor een fysieke afspraak stuur je een e-mail naar leendert.bakker@bplpensioen.nl of bel je hem op 06-1380 9852.



Vragen? Stel ze via de chat



Meer informatie:

- <https://www.collandarbeidsmarkt.nl/regeling/seniorenregeling-glastuinbouw/>
- <https://www.bplpensioen.nl/>

Werkgeversdesk BPL Pensioen: 050 – 522 4000

Pensioendesk BPL Pensioen: 050 – 522 3000

- www.cnv.nl tel: 030-7511007
- www.fnv.nl tel: 088-3680368
- www.lltb.nl tel: 06-83776001
- www.lto.nl tel: 070-3382700
- www.ltonoord.nl tel: 088-8886666
- www.plantum.nl tel: 0182-688668
- www.zlto.nl tel: 073-2173333



Hartelijk dank voor uw aandacht!

**Dit webinar terugkijken?
U ontvangt eind van deze week hiervoor een link.**



BPL PENSIOEN

samen werken voor later



**Colland
Arbeidsmarkt**