

Column

**Vakantiegevoel!**



Ik schrijf deze column vanaf een Franse camping. Rechts van mij warmt de BBQ op en links staat een verkoelend glas Riesling. Santé!

Wij brengen vakanties vaak in het buitenland door. Dit jaar in Frankrijk, maar voorheen o.a. in Italië, Slovenië, Kroatië, Portugal, maar ook Oekraïne en Rusland, het land waar mijn vrouw haar roots heeft. Wij vinden het interessant en een verrijking om kennis te maken met de diverse regio's en het scala van culturen in Europa. Veel Westlanders trekken er net zoals ons uit. Er is dan vaak veel waardering voor de lokale historie, gebruiken en gastvrijheid. Tijdens de vakantie stellen we ons blijkbaar meer open daarvoor. Gelukkig! Thuis is dat soms toch anders. Sommigen moeten dan niet zo veel hebben van 'vreemde' invloeden.

De Westlandse glastuinbouw, maar ook 'de handel', kunnen niet zonder arbeidsmigranten. Die collectieve term herbergt een groep individuen die naar Nederland komen om hier geld te verdienen om daarmee veelal een toekomst in eigen land op te bouwen. Het overgrote deel komt hier om geld te verdienen en is bereid werk te doen waar we, laten we eerlijk zijn, geen Nederlander voor kunnen vinden. Die harde werkers moeten ook ergens wonen. Liefst dicht bij hun werkplek. Maar dan wordt het lastig. In de kernen willen we ze liever niet huisvesten, want dan verdringen ze onze 'eigen mensen'. De woningnood is immers groot. De behoefte aan migrantenhuysvesting is zo hoog dat Glastuinbouw Westland oordeel is gegaan met huisvesting op glastuinbouwgronden... misschien wel op dat (ongebruikte) perceel bij u op de laan. En dan wordt het voor sommigen toch anders: 'not in my back yard'. In gesprekken hoor ik legio vooroordelen en ik schaam me soms voor de uitspraken die worden gedaan. Soms ook door ondernemers die volop gebruik maken van diezelfde arbeidsmigranten op hun bedrijf. Ik woonde zelf jarenlang op steenworpafstand van het AZC in De Lier. Dagelijks liepen legio asielzoekers over de laan. Echte overlast heb ik niet ervaren. Een aantal van onze huidige vrienden vonden in dat AZC hun tijdelijke (thuis) en hebben, door hard werken en integreren, een carrière opgebouwd in onze sector. In het verleden woonden er ook Polen op de laan, met wie we tot hun vertrek contact hadden. Was er nooit overlast? Natuurlijk wel, maar met een positieve grondhouding en goede gesprekken los je zaken op. Vooroordelen leiden mijns inziens nooit tot oplossingen. Ik ontken daarmee niet dat er problemen zijn. Ook moeten er heldere afspraken en regels zijn en moet worden opgetreden bij misstanden. Geen discussie! Maar kunnen we die open, geïnteresseerde en waarderende houding richting 'buitenstaanders' die we tijdens de vakantie hebben, wat langer vasthouden en de vooroordelen loslaten? Met dat 'vakantiegevoel' komen we met elkaar wellicht een stuk verder.

Hans van Geest, Beleidsspecialist RO en regio-ondersteuner ZH

**Colofon**

Deze pagina valt onder redactionele verantwoordelijkheid van Glastuinbouw Westland. Adverteerders: Uitgeverij West Media bv, telefoon 0174-624212.

**Contact**

Bestuur Glastuinbouw Westland  
**Jacco Vooijs**: voorzitter  
telefoon: 06-10358391  
Follow me on twitter @VooijsWestland  
**Hans van Geest**: regio-ondersteuner  
**Marjolein Elgers**: bestuurlijk secretaresse. U kunt de bestuursleden bereiken via het secretariaat: telefoonnummer: 085-0036400 e-mail: info@glastuinbouwwestland.nl website: www.glastuinbouwwestland.nl

**Relatiebeheerders**

**Jos van Kester**: 06-46216729  
**Kees Duijvestijn**: 06-50684311  
**Ab van Marrewijk**: 06-39639131



Meldpunt misstanden Glastuinbouw  
E: info@glastuinbouwwestland.nl  
T: 06 10 35 83 91 (Jacco Vooijs)

Ondernemers Klankbord  
www.ondernemersklankbord.nl  
070-3490600



**Canadese onderzoekers ontwikkelen mensachtige robohand**

Robots zijn aan een opmars bezig en lijken in toenemende mate telers de mogelijkheden te bieden om geautomatiseerd te gaan oogsten. Een pijnpunt daarbij is vaak nog wel de manier van oogsten. Robotgrijpers zijn geen mensenheden en dus ontbreekt het nog weleens aan de gewenste kracht in combinatie met tederheid. Onderzoekers van de Canadese Simon Fraser University zijn er nu in geslaagd om een architectonisch robotlichaam te ontwikkelen met een lichtgewicht, vervormbare cellulair structuur waarmee de robots snel, herhaaldelijk maar ook zacht groenten en fruit kunnen grijpen. Onderzoeker Woo Soo Kim en collega's van de School of Mechatronic Systems Engineering publiceerden hun bevindingen via: <https://onlinelibrary.wiley.com/>

In de afgelopen jaren hebben onderzoekers geprobeerd gerobotiseerde persoonlijke assistenten en bionische ledematen of protheses te maken die de duurzaamheid van gewone robots combineren met de flexibiliteit van zachte robots. Met behulp van 3D-

printing is het nu gelukt zo'n 'grijper' te maken. Het team heeft 3D-geprinte polymeren ontworpen met een speciaal ontwerp dat kan worden 'afgestemd' op verschillende hardheden van producten, van zacht en rubberachtig tot hard en metaalachtig. Door gebruik te maken van 3D-printen, konden de robotvingers efficiënt worden ontwikkeld, waardoor de aandrijving, een druksensor en het 3D-cellulaire lichaam gelijktijdig geïntegreerd konden worden. Dankzij de eigenschappen van het flexibele materiaal kan de robotvinger op mensachtige wijze bewegen, maar heeft het ook schok- en trilling absorberende eigenschappen, wat heeft geresulteerd in een volgens de wetenschappers superieure bescherming van de interne elektrische componenten. De robotgrijper was in staat zachte voorwerpen zoals paprika's, tomaten en zelfs eieren te grijpen zonder ze te breken of beschadigen, omdat het de kracht en tederheid van een menselijke hand nabootst.

Bron: [advancedsciencenews.com](http://advancedsciencenews.com).

**Nieuw in de arbocatalogus glastuinbouw: Stapelen van Deense karren**

Het onderwerp 'Stapelen van Deense karren' is onlangs goedgekeurd door de Inspectie SZW en opgenomen in de arbocatalogus. Kwekers die Deense karren stapelen kunnen nu in de arbocatalogus kijken hoe zij dit op een veilige manier doen. De sectorale Taksforce Deense karren is opgericht op initiatief van Glastuinbouw Nederland en heeft in nauw overleg met de Inspectie SZW oplossingen ontwikkeld voor het stapelen van Deense karren. Deze oplossingen zijn terug te vinden in de arbocatalogus. De Taksforce bestaat uit kwekers, containerleveranciers, boomkwekerijsector, Glastuinbouw Nederland, Stigas en LTO Bomen en Vaste Planten. Over de arbocatalogus glastuinbouw

De arbocatalogus is een praktisch hulpmiddel bij het opzetten van een gezonde en veilige bedrijfsvoering. Het document is geschreven voor iedereen die werkt in de agrarische en groene sector. De glastuinbouw heeft ook haar eigen versie. Voor de meest voorkomende knelpunten en aandachtsgedebieden in de glastuinbouw zijn oplossingen en aanbevelingen op een rij gezet. In de arbocatalogus glastuinbouw staan zestien onderwerpen. Het document wordt steeds geactualiseerd en uitgebreid. De arbocatalogus is opgesteld in opdracht van en in samenwerking met Glastuinbouw Nederland, LTO, FNV, CNV, en Plantum door Stigas.

**Westland vraagt medewerking bij onderzoek misstanden arbeidsmigranten**

In de gemeente Westland werken en wonen veel arbeidsmigranten, afkomstig uit landen zoals Polen, Roemenië en Moldavië. Het is belangrijk dat deze mensen op een eerlijke, gezonde en veilige manier hun werkzaamheden kunnen uitvoeren en goede huisvesting hebben. De gemeente Westland gaat sterker inzetten op het tegengaan en waar nodig aanpakken van signalen van misstanden en arbeidsuitbuiting.

De gemeente wil via onderzoek een inschatting maken van de aard en omvang van arbeidsuitbuiting binnen de gemeentegrenzen om tot een betere aanpak te komen. Daarnaast is men benieuwd hoe arbeidsmigranten het wonen en werken in het Westland ervaren. Men heeft het onderzoeksbureau Lexilu daarom gevraagd een onderzoek uit te voeren onder arbeidsmigranten, ondernemers en uitzenders.

Lexilu kan ondernemers in korte tijd inzicht bieden in de tevredenheid en betrokkenheid van het tijdelijk personeel, zowel over het werk als over zaken als huisvesting. In een gesprek van zo'n 10 minuten worden de arbeidsmigranten op uw bedrijf in hun eigen taal (Pools of Roemeens) geïnterviewd. Ondernemers die mee- doen krijgen niet alleen feedback over hun eigen resultaten, maar krijgen tevens te zien hoe hun bedrijf en

werknemers scoren ten opzichte van het gemiddelde van andere werkgevers. Daarbij is de teruggekoppelde informatie uiteraard alleen voor uzelf inzichtelijk en niet herleidbaar tot individuele personen of bedrijven.

Als u wilt deelnemen aan het onderzoek kunt u zich tot en met 15 augustus 2019 aanmelden met de volgende link:

[www.ogwestland.lexilu.work](http://www.ogwestland.lexilu.work)

Uit alle geïnteresseerde wordt een selectie gemaakt van ca. 20 ondernemers waar Lexilu telefonisch contact mee opneemt voor het vinden van een geschikt moment waarop de onderzoekers langs kunnen komen.

Mocht u nog vragen hebben of heeft u behoefte aan meer informatie m.b.t. het onderzoek dan kunt u contact opnemen met Claudia van Ruler, beleidsadviseur Veiligheid van Gemeente Westland via het algemene nummer van de gemeente Westland 140174.

Glastuinbouw Nederland is geen partij bij dit onderzoek, maar brengt dit onderzoek wel onder de aandacht van haar leden zodat een bijdrage kan worden geleverd aan het tegengaan van mogelijke misstanden en uitbuiting van arbeidsmigranten.

**Inzicht in wijzigingen Wet Arbeidsmarkt in Balans**



Glastuinbouw Nederland ziet liever dat er in positieve zin voor de werknemers iets wordt gedaan aan het verschil bruto-netto

Foto: PR

De Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) wordt per 1 januari 2020 ingevoerd. Het kabinet heeft met deze wet tot doel om de balans op de arbeidsmarkt te verbeteren. Het aangaan van een vast contract wordt aantrekkelijker gemaakt voor werkgevers. Dat leidt tot meer zekerheid voor werkenden. De kosten- en risicoverschillen tussen vaste en tijdelijke contracten worden verminderd, waarbij tijdelijke contracten minder aantrekkelijk en duurder worden gemaakt.

LTO Nederland, Glastuinbouw Nederland en andere agrarische werkgeversorganisaties hebben zich fel verzet tegen de gevolgen van de WAB. Dat gebeurde tot op heden zowel gezamenlijk (onder andere ook met

VNO-NCW en MKB Nederland) als in sommige gevallen ook individueel. Glastuinbouw Nederland heeft hier in eerdere berichten in de nieuwsbrief al aandacht aan besteed. Grootste punten van kritiek zijn de hoge ww-premie voor flexarbeid (nog hoger dan de huidige regeling, omdat nu alle lasten van alle sectoren op een hoop worden geveegd) en de transitievergoeding. Die moet al worden berekend en betaald vanaf de eerste dag van het dienstverband, waar dat nu pas vanaf twee jaar is. Dat betekent dat er ook bij korte dienstverbanden transitievergoeding moet worden betaald. Al met al kan dit in sommige situaties tot 7% meer loonkosten leiden. Zie hiervoor het onderzoek dat Glastuinbouw Nederland in samenwerking met de NFO en

LTO Nederland heeft laten uitvoeren. Die resultaten zijn eveneens al via nieuwsberichten verspreid. De 7% is geen verhoging van het nettoloon maar een verhoging van de belasting.

**Verschil bruto-netto**

In september 2019 start de volgende ronde cao-overleg voor de cao die per 1 januari 2020 in gaat. De WAB is een van de voornaamste onderwerpen die het overleg zal beïnvloeden. Het kan niet zo zijn dat werkgevers alleen maar meer lasten krijgen, zeker niet gezien het feit dat ondernemers in de glastuinbouw door de seizoenen nu eenmaal afhankelijk zijn van flex. Bovendien ziet Glastuinbouw Nederland veel liever dat er in positieve zin voor de werknemers iets wordt gedaan aan het verschil bruto-netto.

De werkgeverslijst land en tuinbouw heeft de belangrijkste wijzigingen op een rij gezet. Deze zijn te vinden via: [werkgeverslijst.nl](http://werkgeverslijst.nl)

**Praktische vertaling**

Op dit moment werkt de Werkgeverslijst de gevolgen uit van de Wet Arbeidsmarkt in Balans voor agrarische werkgevers en wat die in de dagelijkse praktijk gaan betekenen. In oktober 2019 besteedt de Werkgeverslijst uitgebreid aandacht aan de praktische vertaling van de WAB op een speciale themapagina en in de nieuwsbrief. Ook wordt dan een Webinar over dit onderwerp georganiseerd. Nu al vragen? Neem dan contact op met de Werkgeverslijst via 088-888 66 88 of [info@werkgeverslijst.nl](mailto:info@werkgeverslijst.nl).

**Activiteiten van Stigas voor de glastuinbouw in eerste half jaar 2019**

Binnen Stigas zorgt Glastuinbouw Nederland samen met andere organisaties ervoor dat werkgevers in de glastuinbouw over de juiste middelen en instrumenten beschikken voor de beste arbeidsomstandigheden binnen het bedrijf. Per jaar gaat 540.000 van de Coland Arbeidsmarktbeleid premie die de ondernemers uit de glastuinbouw betalen, naar Stigas om die middelen en instrumenten te ontwik-

kelen en de activiteiten uit te voeren. U kunt via de website van glastuinbouw Nederland de voortgangrapportage van de werkzaamheden over het eerste halfjaar 2019 inzien. Goed Werkgeverschap is voor Glastuinbouw Nederland een randvoorwaarde voor het boeien en binden van medewerkers. Arbeidsomstandigheden nemen daarin een belangrijke plaats in.

**SDE+-subsidie toegekend aan Monstera's aardwarmteproject**

Het ministerie van Economische Zaken en Klimaat heeft SDE+-subsidie toegekend aan het aardwarmteproject Polanen in Monstera. Dit betekent groen licht voor de verdere ontwikkeling van het project. Hiermee komt de realisatie van dit project een stap dichterbij. ETP en de glastuinbouwondernemers die bij de warmtecoöperatie Polanen zijn aangesloten gaan het project nu verder inrichten en uitwerken. Er wordt onderzocht hoeveel warmte hier in potentie kan worden gewon-

nen en hoe deze het beste verdeeld kan worden. Daarnaast wordt de indeling van de locatie onderzocht. Hierbij houden de ontwikkelaars onder andere rekening met de ruimtelijke inpassing van de aardwarmte locatie in het landschap. De warmtecoöperatie Polanen bestaat uit 41 glastuinbouwbedrijven in Monstera en omgeving. ETP ondersteunt de warmtecoöperatie onder andere bij financiering, techniek en ontwerp van het warmtenet. Voor meer informatie: [www.etp-westland.nl](http://www.etp-westland.nl).

**Volg ons op Social Media**



Facebook: [Glastuinbouw Westland](https://www.facebook.com/GlastuinbouwWestland)

Twitter: [@GlastuinbouwWL](https://twitter.com/GlastuinbouwWL)



**SANTEN & GASILLE**  
MAKELAARS

De makelaars met een andere aanpak

- Aan- en verkoop
- Reconstructie
- Onteigening
- Taxatie en advies

DE LIER 0174-511300  
**SANTEN-GASILLE.NL**