

Column

Een ode aan TJW



Ik ben net een paar weken 36 jaar. Niets schrikbarends, net een paar maanden partner bij Cees Advocaten, een gelukkig gezin en als ik heel veel train ook nog in de kracht van mijn leven, bla-bla-bla.

Maar toch zit er iets te irriteren. Want met het bereiken van de 36-jarige leeftijd ben ik stiekem nu al een oude zak geworden. Niet omdat ik speel bij de Old Boys van V.V. Naaldwijk, wat voor de goede orde totaal iets anders is dan walking football. Wat dan wel?

Doordat ik 36 jaar ben geworden, ben ik officieel - conform haar statuten - te oud geworden voor het lidmaatschap van Tuinbouw Jongeren Westland (TJW). En dat is goed, heel goed. Niet voor mij, maar voor het systeem om de groep tuinbouwjongeren jong te houden, en dynamisch, met telkens nieuwe bestuursleden met een andere, jongere en frisse(re) kijk op de gang van zaken. Ik heb zelf vijf jaar bestuurslid mogen zijn van deze mooie club en heb daarin de nodige ontwikkelingen van dichtbij meegemaakt. En dan denk je bij het naderen van het einde van die vijf jaar dat het vroeger beter ging; er meer leden kwamen op ledenavonden; er sneller een verslag werd gemaakt; de ledenavonden eerder waren geregeld etc. Kortom, het bekende gezeur van iemand die gaat stoppen. Medebestuurder John O. en ik hebben onszelf nog voorgedragen als Raad van Commissarissen om een vinger aan de pols te houden (en stiekem ook om de bestuursvergaderingen bij te blijven wonen en te sparren over wat er speelt in tuinbouwland).

Als ik nu van een afstand kijk naar Tuinbouw Jongeren Westland, kan ik alleen maar constateren dat TJW er goed voor staat: de jaarlijkse topsprekersavond trok ruim 120 personen; het verslag staat er al snel op met goede foto's; het aantal vrouwen in het bestuur is verdubbeld; en het bestuur herbergt natuurlijk ook ondernemende tuinders, etc. Kortom, vroeger was het heus niet beter, vast wel anders.

En wat is naast het informele gezellige karakter en de leerzame ledenavonden een ander goed punt van Tuinbouw Jongeren Westland: het bestuur bestaat vanzelfsprekend ook uit jongeren actief in c.q. voor de Westlandse tuinbouw. En die jongeren doen dus bestuurlijke ervaring op, waar de Westlandse tuinbouw van kan blijven profiteren. Kijk maar naar de samenstelling van het huidige bestuur van Glastuinbouw Nederland, afdeling Westland. Is het toeval dat sowieso drie bestuurders - de heren Rene van D., Wouter D. en John O. - bestuurslid zijn geweest van TJW? Kortom, Tuinbouw Jongeren Westland was, is en blijft een hele goede club, zowel voor de ontwikkeling van haar leden als de Westlandse tuinbouw. Mog ik dat zeggen? Ja, dat mag ik als oude zak wel zeggen!

Frank H.
Partner Cees Advocaten

Colofon

Deze pagina valt onder redactionele verantwoordelijkheid van Glastuinbouw Westland. Advertentieverkoop: Uitgeverij West Media bv, telefoon 0174-624212.

Contact
Bestuur Glastuinbouw Westland
Jacco Vooijs: voorzitter
telefoon: 06-10358391
Follow me on twitter @VooijsWestland
Hans van Geest: regio ondersteuner
Marjolijn Elgers: bestuurlijk secretarisse. U kunt de bestuursleden bereiken via het secretariaat: telefoonnummer: 085-0036400 e-mail: info@glastuinbouwwestland.nl website: www.glastuinbouwwestland.nl

Relatiebeheerders
Jos van Kester: 06-46216729
Kees Duijvestijn: 06-50684311
Ab van Marrewijk: 06-39639131

Glastuinbouw Nederland
REGIO ZUID-HOLLAND
WESTLAND

Meldpunt misstanden Glastuinbouw
E: info@glastuinbouwwestland.nl
T: 06 10 35 83 91 (Jacco Vooijs)

Ondernemers Klankbord
www.ondernemersklankbord.nl
070-3490600

ondernemersklankbord
erfaren kijk op zaken

Cursus 'Teeltspecialist assistent' ook in het Pools te volgen

Op verzoek van Glastuinbouw Nederland heeft Lentiz Cursus & Consult met Kasgroei de cursus Teeltspecialist assistent in het Pools ontwikkeld. De cursus start op donderdag 4 november a.s. van 14.30 uur tot 17.30 uur op een nog te bepalen locatie in het Westland.

Het niveau van deze cursus is vergelijkbaar met MBO3+ niveau. In negen bijeenkomsten leren de deelnemers de basis onderwerpen zoals: bouw van de plant, osmose, waterhuishouding, celdeling, voedingsstoffen, mineralenhuishouding, bemesting, grondstoffen, substraten, etc.

- Plantfysiologie op 4, 21, 28 november en 12 december
- Bemesting op 9, 16, 23, 30 januari en 6 februari

Heeft u een Poolse werknemer die hiervoor in aanmerking komt en die toe is aan een volgende stap binnen uw bedrijf? Heeft u een Poolse medewerker die geïnteresseerd is in de teelt, maar voor wie een cursus in het Nederlands met een stap te ver is. Bespreek deze cursus met hem/haar, want dit is de kans bij uitstek!

Bekijk hier de informatie over de cursus en geef uw medewerker op. De kosten van de cursus bedragen € 1.175,- per deelnemer. Vanuit Coland is een subsidie van 60% beschikbaar voor medewerkers die onder de coa glastuinbouw vallen.

Werkgeversorganisaties glastuinbouw betreffen besluit FNV

Werkgevers in de glastuinbouw betreffen het bericht van FNV van maandag 30 september, waarin zij aangeven niet verder te willen onderhandelen over een nieuwe cao voor de sector. "Wij kunnen het ook niet plaatsen in het licht van het vorige week met elkaar gevoerde overleg en de gemaakte afspraken. Aan het eind van dat overleg zijn zelfs vervolgspraken gepland voor begin december en januari", aldus Ilse Lensink, eerste onderhandelaar namens de werkgeversorganisaties in de glastuinbouw.

Daarnaast gaan de bij het cao-overleg betrokken partijen op korte termijn met elkaar in gesprek om de protocolaire afspraken verder uit te werken, die in juni van dit jaar in het kader van de huidige cao zijn gemaakt over: duurzame inzetbaarheid van (flex) medewerkers, extra inzet van periodieke gezondheidsonderzoeken en de aanpak van de schuldenproblematiek van medewerkers.

"Wij nemen onze verantwoordelijkheid en hebben het initiatief daartoe zelfs naar ons toe gehaald", vervolgt Ilse Lensink. "Dit alles naast datgene wat al aan arbeidsvoorwaarden in de cao staat. Denk hierbij aan alle inzet om mensen op te leiden waar we gezamenlijk veel geld in investeren, zoals Kasgroei, onze gezamenlijke inzet met Arbodienst Stigas en noem maar op."

Seizoensmatig karakter

De werkgeversorganisaties hebben geconstateerd dat de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB), die per 1 januari 2020 wordt ingevoerd, geen rekening houdt met het seizoensmatig karakter van de sectoren. Om die reden heeft de minister, op een aantal plaatsen in deze wet, cao-partijen de gelegenheid geboden om afspraken te maken die rekening houden met het seizoensmatig karakter van de sectoren. Dit is onder andere het geval bij oproepkrachten en de ketenbepaling.

De werkgeversorganisaties hebben bij de vakbonden aangegeven van die mogelijkheid gebruik te willen maken. "Overigens zijn onze voorstellen tot invulling van de geboden ruimte in de wet, een verbetering voor de oproepkrachten ten opzichte van de huidige situatie", aldus Ilse Lensink.

Zoeken naar goede oplossingen

Daarnaast zien de werkgeversorganisaties, als gevolg van de WAB en de lage rentestanden die grote invloed hebben op de reserves van het pensioenfonds BPL, een grote loonkostenstijging op zich af komen. Vandaar ook dat zij geen cao wilden afsluiten tot na 1 januari 2020. Eerst willen werkgevers inzicht krijgen in wat dit allemaal in materieel opzicht gaat betekenen. "Wij zoeken naar goede oplossingen, waarbij het voor de werknemer zeker niet slechter hoeft te worden. Werkgevers zouden graag zien dat werknemers meer netoloon overhouden, maar de laatste jaren zijn door het overheidsbeleid de premie en belastingdruk alleen maar toegenomen. Wij hebben vakbonden opgeroepen dit samen met ons onder de aandacht te brengen bij de overheid", verduidelijkt Ilse Lensink. Werkgevers willen een gezond pakket aan arbeidsvoorwaarden afspreken. "Daarbij moet de onbalans die is ontstaan door de WAB, onder gebruikmaking van de mogelijkheden die worden geboden, meer in lijn worden gebracht met de praktijk. Een praktijk waarbij de arbeidsuren nu eenmaal samenhangen met het groei-proces van de planten en bloemen."

Door met voorbereidingen

Samenvattend noemt Ilse Lensink het jammer dat zo snel in het overlegproces op deze wijze richting wordt gegeven. "Het is nu afwachten of FNV bij onze eerstvolgende afspraak weer aan tafel komt. Wij gaan in ieder geval door met de voorbereidingen van de afgesproken eerstvolgende onderhandelingsronde begin december."



Werkgeversorganisaties vinden dat de Wet Arbeidsmarkt in Balans geen rekening houdt met het seizoensmatig karakter van de sectoren. Hoewel de termijn om noodlocaties aan te dragen is verlengd van 31 mei naar 1 oktober, zijn er geen nieuwe voorstellen binnen gekomen.

Foto: Archief - Rolf van Koppén Fotografie

Volg ons op Social Media

Facebook:
f Glastuinbouw Westland

Twitter:
@GlastuinbouwWL



Herfstvakantie wordt 'Go Go Greenweek'



'Als het gaat om de inzet van jongeren is Go Go Greenhouse een begrip aan het worden.'

Foto: GW

In juni werd in het Westland het project Go Go Greenhouse gelanceerd. Het initiatief is bedoeld om scholieren, die in vakanties en op zaterdag werkzaam zijn in de kas, een compleet beeld te geven van hetgeen de glastuinbouw te bieden heeft. Met de herfstvakantie in aantocht is het goed een tussenbalans op te maken en een nieuw initiatief onder de aandacht te brengen: de Go Go Greenweek.

Go Go Greenhouse is een campagne van Glastuinbouw Nederland, financieel mede mogelijk gemaakt door Colland en gemeente Westland. Doel is om de sector te presenteren als een interessante en kansrijke werkgever met vele mogelijkheden. Met een positieve houding van de jeugd ten aanzien van de glastuinbouw tot gevolg. "De bekendheid groeit", zegt project-leider Agnes van den Berg met een tevreden glimlach. Dat baseert ze op spontane vragen en een actieve benadering vanuit de glastuinbouw. "Bedrijven informeren naar de mogelijkheid van deelname, of reageren op ons Instagramaccount. Als het

gaat om de inzet van jongeren is Go Go Greenhouse een begrip aan het worden."

Actievere houding

Maar Van den Berg is ook realistisch. "Je ziet een tweedeling onder ondernemers. Het ene bedrijf wil niet met scholieren werken en noemt als reden doorgaans de mentaliteit van deze generatie. De ander realiseert zich dat het aantrekken en begeleiden van jongeren essentieel is voor de toekomst van de glastuinbouw en wil ook in deze groep investeren." Feit is dat de tuinbouwbedrijven, die afgelopen maanden hebben deelgenomen aan Go Go Greenhouse, een actievere houding bij hun scholieren signaleren dan daarvoor. "Na een uitgebreide rondleiding door het bedrijf - met name afdelingen waar ze normaliter niet komen - en een toelichting van de ondernemer over uitdagende functies, praten jongeren tegen vrienden positiever over werken in de glastuinbouwsector. Dat is moeilijk te meten, maar daar ben ik van overtuigd."

Mooi instapmoment

Het is voor teeltbedrijven op elk moment mogelijk om in te stappen. Op de website GoGoGreenhouse.nl staan tips, ideeën en handvatten voor rondleidingen en persoonlijke gesprekken. Wellicht dat de komende herfstvakantie een mooi instapmoment is. Voor de eerdere deelnemers is die week vooral bedoeld om het project weer op te pakken. "De week van de herfstvakantie noemen we de 'Go Go Greenweek'. Achterliggende gedachte is dat de ondernemer extra aandacht besteedt aan de 'terugkeer' van zijn vakantiëkrachten. In de meivakantie volgend jaar kunnen we dat herhalen", verduidelijkt de projectleider. De wens van een nieuwe actieweek kwam overigens bij de deelnemers zelf vandaan. "Dat willen we uiteraard graag faciliteren."

Online tuinbouwquiz

Als tool is gekozen voor een online quiz over de glastuinbouw - met gebruik van de eigen smartphone van de scholieren - die de ondernemer gedurende de week met de scholieren kan spelen. "Stel een prijsje beschik-

baar voor de winnaar en succes gegarandeerd", verzekert Agnes van den Berg, die afsluitend benadrukt dat alle bedrijven hieraan kunnen deelnemen, of ze nou met drie scholieren werken of met dertig.



Projectleider Agnes van den Berg.

Foto: Caroline Abbenhuijs

Tuinbouwpromotie in kas op World Food Festival in hartje Rotterdam

Met als doel het eerlijke en complete verhaal van de glastuinbouw te vertellen, neemt Glastuinbouw Nederland in het weekend van 11, 12 en 13 oktober deel aan het World Food Festival op en rond de Binnenrotte in Rotterdam. Samen met de gemeente Westland (en met steun van Greenport West-Holland) wordt een kas gerealiseerd, waar de inwoners van de stad het bijzondere karakter van de glastuinbouw kunnen beleven. "Nee, een tomaat wordt niet gemaakt in de supermarkt. Een tomaat is - net als bijvoorbeeld een komkommer, paprika, aubergine of courgette - een vrucht. Vruchtgroenten groeien aan planten die meters hoog kunnen worden. Het zijn kanjers van gewassen." Met die tekst wordt de kas gepromoot op de website van het World Food Festival.

Uitgangspunt voor het evenement, dat twee jaar geleden voor het eerst werd georganiseerd en vanaf 2019 een jaarlijkse frequentie krijgt, is de complete voedselketen. Die keten is in een straal van 30 kilometer rond Rotterdam aanwezig: van zaaïen en oogsten tot voedselbewerking, logistiek, consumptie en afvalverwerking. 'Ga mee op excursie, zie hoe ons eten wordt geproduceerd, ervaar hoe producten

worden verwerkt én proef! Beleef de wonderlijke wereld van ons eten', zo luidt de wervende boodschap.

Leren en ervaren

Glastuinbouw Nederland en gemeente Westland zien het mede als hun taak om het duurzame verhaal van de sector uit te dragen richting consument. De beoogde hoofddoelgroep is de jongere inwoner van Rotterdam; basisschoolkinderen en hun ouders. Met name kinderen in de grote steden weten nauwelijks waar hun (verse) voedsel vandaan komt. Die kennis kunnen zij opdoen tijdens het drie-daagse World Food Festival. Vrijdag 11 oktober staat in het teken van 'voedselindustrie ontmoet onderwijs'. Verschillende scholen bezoeken bedrijven in de regio's Westland en Hoeksche Waard om daar te leren en ervaren waar het voedsel vandaan komt. Op zaterdag 12 oktober zijn er voor het grote publiek excursies naar genoemde regio's. Zondag 13 oktober, de festivaldag, speelt zich af op en rond de Binnenrotte, bij de Markthal in Rotterdam. Op die locatie komt ook de kas van de glastuinbouw te staan. Daar komen de hoofdthema's van Glastuinbouw Nederland en gemeente Westland terug in de verschillende

presentaties: plantgezondheid, energie, water, arbeid, maar uiteraard ook innovatie, gezondheid en geluk.

Participanten glastuinbouw

De samenwerking tussen Glastuinbouw Nederland en de gemeente Westland heeft geleid tot een groot aantal deelnemers uit de regio. Op de website van het World Food Festival (www.worldfoodfestival.nl) is te zien welke bedrijven deelnemen aan de festivaldag op zondag en daar een bijdrage leveren aan het verhaal van de glastuinbouw dat wordt verteld in de kas. Andere bedrijven ontvangen op vrijdag en zaterdag groepen basis-

schoolleerlingen en andere belangstellenden voor een excursie op hun bedrijf.

Een publiekstrekker op zondag wordt ook de lunchtafel. Tijdens dit programmaonderdeel wordt er gekookt met de mooiste producten uit de regio, waarbij het streven is geen afval te creëren.

Telers die op vrijdag 11 of zondag 13 oktober willen assisteren om het verhaal van de glastuinbouw uit te dragen, kunnen zich melden bij Jakoline van Straalen van Glastuinbouw Nederland via: jvanstraalen@glastuinbouwwestland.nl.

SANTEN & GASILLE
MAKELAARS

De makelaars met een andere aanpak

- Aan- en verkoop
- Reconstructie
- Onteigening
- Taxatie en advies

DE LIER 0174-511300
SANTEN-GASILLE.NL

DUIJNSVELD
KASCONSTRUCTIES