

Column

De wereld is te klein!



Met alle perikelen in de wereld zet het coronavirus ons toch aan het denken. Afgelopen januari was ik nog vrolijk op wintersport en had ik nog geen idee wat er op ons af kwam. In diezelfde tijd heb ik nog in de krant zitten lezen hoe de chinezen ziekenhuizen bouwden in 7 dagen. Dan denk je bij jezelf "dat is een ver van mijn bed show", maar weken later blijkt dat toch dat de wereld ineens heel erg klein is.

Momenteel leven wij in een 1,5 meter economie; hetgeen genoeg discussie oplevert en stof tot nadenken geeft. In de tuinbouw heeft dit ook grote gevolgen (gehod). Het vergt veel van iedereen om hier goed mee om te gaan. Daarnaast zet het iedereen ook aan om na te denken over diverse processen en het voorkomen van besmettingen en hoe het werken zo veilig mogelijk en toch werkbaar te houden.

Nu rijst bij mij gelijk de vraag of alles daar terugkeert bij het oude: dat verwacht en hoop ik eigenlijk niet! De economie draaide op volle toeren, over het waarom was er geen tijd om na te denken. De 'corona handrem' heeft er voor gezorgd dat alle processen en werkwijzen onder de loep werden genomen. Dat dit ook voordelen heeft gebracht kan een ieder wel voor zichzelf benoemen.

Laten we vooral met die nieuwe kennis en de positieve zaken die het heeft opgeleverd doorgaan en vooral blijven nadenken waarom we bepaalde dingen doen en wat er beter en wellicht veiliger kan. Wat het coronavirus ook goed aan het licht heeft gebracht, is toch wel dat als iedereen zich inzet om verspreiding tegen te gaan het virus controleerbaar is. Hiervoor is een wereldwijde samenwerking nodig die vandaag de dag nog steeds plaatsvindt.

De strijd is momenteel nog gaande maar als iedereen zijn steentje bijdraagt kan het succes niet uitblijven. Mijn conclusie is dus: de wereld is voor problemen veel te klein, maar voor samenwerking groot genoeg!

John Overgaag
Bestuurslid glastuinbouw Westland

Volg ons op Social Media

Facebook:
#Glastuinbouw Westland

Twitter:
@GlastuinbouwWL

Colofon
Deze pagina valt onder redactionele verantwoordelijkheid van Glastuinbouw Westland.
Advertentieverkoop: Uitgeverij West Media bv, telefoon 016-424212.

Contact
Bestuur Glastuinbouw Westland
Jacco Vooijs: voorzitter
telefoon: 06-1038391
Follow me on twitter @VooijsWestland
Hans van Geest: regiocoördinator
Marjolijn Elgers: bestuurslid secretarisse. U kunt de bestuursleden bereiken via het secretariaat: telefoonnummer: 085-0036400 e-mail: info@glastuinbouwwestland.nl website: www.glastuinbouwwestland.nl

Relatiebeheerders
Jos van Kester: 06-46216729
Kees Duijvestijn: 06-50684311
Ab van Marrewijk: 06-39639131

Ondernemers Klankbord
www.ondernemersklankbord.nl
070-3490600

Ondernemersklankbord
ervaren zijn op zaken

Meldpunt misstanden Glastuinbouw
E: info@glastuinbouwwestland.nl
T: 06 10 35 83 91 (Jacco Vooijs)

Ondernemersklankbord
www.ondernemersklankbord.nl
070-3490600

Ondernemersklankbord
ervaren zijn op zaken

Martine van der Meer, HRM & Communicatie CombiVliet

‘Belangrijk om scholieren te laten zien dat er meer is dan bladsnijden’

Tomatenbedrijf CombiVliet heeft altijd met scholieren gewerkt. “Sommige bedrijven zijn in het verleden gestopt met scholieren, maar wij vinden het altijd te belangrijk en te leuk om te stoppen. Ze brengen leven in de brouwerij.”, zegt manager HRM en communicatie Martine van der Meer. “Maar het is soms best een uitdaging hoor, zo’n groep met pubers!”

door Roger Abbenhuijs

Het is een interview op afstand, maar dat weerhoudt Martine niet van een ruime mate van openhartigheid over de inbreng van scholieren op het tomatenbedrijf, dat naast vestigingen in Maasdijk en 's-Gravenzande ook teeltbedrijven heeft in Middenmeer (Noord-Holland) en Rilland (Zeeland).

Hoe belangrijk is de inzet van scholieren binnen CombiVliet?

“Onze scholieren zorgen er ook voor dat we flexibeler met onze arbeid om kunnen gaan, want onze inleenschakelers willen ook weleens op vakantie of een dagje verlof. Door onze scholieren kunnen we op zaterdag de werkzaamheden afmaken. Ook in de vakanties en op feestdagen komen ze werken, dan kunnen de andere mensen vrij nemen. We werken voor de planning met combivliet.online, een app waar de scholieren zich op aan/af kunnen melden. En zo wordt een sluitende planning gemaakt.”

Zit er een verschil tussen de verschillende vestigingslocaties?

“Qua scholieren is er geen verschil, het is een spiegel van de samenleving, van een schoolplein. We hebben verschillende tomatenrassen in belichte en onbelichte tuinen, dus daar zit wel een verschil in. In de onbelichte tuinen hebben we in de wintermaanden geen werk. In de belichte tuinen is de teeltwisseling meestal in de zomer/najaar. Dan is er wat minder werk. Verder hebben we voor de locaties in Middenmeer en in Rilland busvervoer, omdat veel scholieren op een afstand van meer dan 10 kilometer wonen. Het is daar niet zo drukbevolkt als in het Westland. In het Westland komen de scholieren uit de regio op de fiets of scooter.”

Hoe weten jullie scholieren te werven en te binden?

“Gezelligheid is iets wat ze belangrijk vinden. En natuurlijk geld verdienen! We hebben een speciaal beloningssysteem. We betalen de scholieren boven het cao-loon, om aantrekkelijk te blijven als werkgever. Verder hebben we een bonussysteem bovenop het standaardloon dat ze ontvangen. Hiermee kunnen ze dus extra geld verdienen. We zijn nu bezig met een pilot op gebied van Gamification, waarin ze in een soort game-omgeving, CombiCoins kunnen verdienen op basis van aanwezigheid, prestatie, arbeidsduur, doelen, etc. Deze doelen noemen we quests. Ze komen hierbij in verschillende levels terecht en kunnen hiermee items (T-shirts, muziekbox, etc.) verdienen en bovendien CombiCoins sparen. Deze kunnen ze verzilveren in geld of prijzen. Hiermee willen we het productiewerk leuker maken.”

En teambuilding?

“We hebben jaarlijks een uitje of er wordt een feest op de locatie georganiseerd. Vorig jaar zijn we bijvoorbeeld naar Walibi geweest met locatie Westland. Ze krijgen maandelijks onze nieuwsbrief en we zorgen ervoor dat ze zich gewaardeerd en welkom voelen. Werving gaat vaak via via. Dat werkt ook het beste. We hebben op onze website een standaard sollicitatieformulier, waarbij ze direct bij de juiste locatie terecht komen. Als ze aangeven via wie ze bij ons terecht zijn gekomen, ontvangt deze persoon hier ook nog een beloning voor.”

Hoe constant is de groep op de locaties?

“Ze zijn op elke locatie een vaste groep scholieren en een paar scholieren die na 1-2 jaar toch iets anders gaan zoeken. Dat is gewoon een feit. Het kan namelijk zijn dat dit werk niet bij je past. Het is om 7.00 uur beginnen en 's-middags vrij. Nu is 's-middags vrij geen probleem doorgaans, maar je moet wel in de vroege ochtend uit je bed kunnen komen. Sommige jongeren gaan daarom liever in de supermarkt werken in de avonduren of in het weekend. Zelf vond ik het vroeger altijd heel prettig om in de middag vrij te zijn en naar het strand te gaan. Als je vroeg begon, had je 'n geld 'n

vrije tijd. Als je tot het middaguur op bed blijft liggen, heb je vaak nergens zin meer in 'n heb je geen geld. Maar dit is voor iedereen anders. Het is ook niet wat de ouders verwachten van hun kinderen. Sommigen hoeven niet te werken. Zelf denk ik dat het ook een stukje ontwikkeling is, een eigen werkkring, eigen geld verdienen, eigen verantwoordelijkheid.”

Wat doen jullie om ze gemotiveerd te houden?

“Zoals ik al eerder zei, het moet gezellig zijn, maar er moet ook duidelijkheid zijn. Iedereen moet het naar z'n zin hebben dus onze bedrijfsleiders houden dit goed in de gaten. We zien dat de kinderen op 13-jarige leeftijd binnenkomen en echt nog hun weg moeten vinden. Binnen een jaar voelen ze zich steeds meer thuis en worden het hele andere kinderen. Zelfstandiger. Je ziet die groei. Werk is niet alleen geld verdienen, maar ook heel goed voor hun persoonlijke ontwikkeling.”

Voor welke activiteiten worden scholieren ingezet?

“We hebben in het handboek voor scholieren, dat elke scholier krijgt, een overzicht staan wat ze volgens de wettelijke arbo-richtlijnen mogen doen. Als jongere mag je bijvoorbeeld niet met machines werken. We houden dit goed in de gaten en doen alles om de veiligheid van deze kids te waarborgen. Wat scholieren bij ons in de tomaten doen, zijn werkzaamheden als bladsnijden en oogsten. Dit verschilt per tomatensoort. Verder houden we rekening met de arbeidstijden, want een kind moet ook kind kunnen zijn. Hier zijn duidelijke normen voor. We moeten ze weleens afremmen omdat ze te enthousiast zijn. Het moet leuk en verantwoord blijven.”

Zijn er mogelijkheden om zich binnen CombiVliet te ontwikkelen?

“Scholieren die aangeven dat ze meer willen, kunnen zich ontwikkelen tot teamleider. Dit betekent dat wil ik heel m'n leven blijven doen. Op zo'n jonge leeftijd mag je echter volgens de wet niet veel meer doen. Dus hierdoor krijgen ze een vrij eenzijdig beeld. We zijn vorig jaar begonnen met de Go Go Greenhouse tours. We hebben kleine groepjes met jongeren en aantal bedrijven laten zien in de keten van de tuinbouw. Ze hebben hier per bedrijf een rondleiding gekregen voor een breder beeld. Het gaat erom dat als ze op het punt staan een richting



CombiVliet moet de scholieren wel eens afremmen omdat ze te enthousiast zijn. Foto: GW

bedenken. En wij soms ook niet... Er ontstaan steeds meer nieuwe functies, dat is leuk!”

Kiezen scholieren ook voor een vaste baan in de glastuinbouw?

“Het is belangrijk te laten zien aan scholieren dat er meer is dan 'blad snijden'. Het is niet zo dat ze direct denken, hé dat blad snijden dat wil ik heel m'n leven blijven doen. Op zo'n jonge leeftijd mag je echter volgens de wet niet veel meer doen. Dus hierdoor krijgen ze een vrij eenzijdig beeld. We zijn vorig jaar begonnen met de Go Go Greenhouse tours. We hebben kleine groepjes met jongeren en aantal bedrijven laten zien in de keten van de tuinbouw. Ze hebben hier per bedrijf een rondleiding gekregen voor een breder beeld. Het gaat erom dat als ze op het punt staan een richting

te kiezen, ze met een positief gevoel terugkijken op die bedrijfsbezoeken. We hebben de bedrijven NL-jobs (ons uitzendbureau), Greenpack (ons logistieke bedrijf), Harvest House (onze verkoop/marketingorganisatie) en Food Fellows (verkoop/soepen, sauzen van overgebleven vruchtgroenten) bezocht. Ze hebben bij Food Fellows een kookworkshop gehad als afsluiting. We kunnen deze kinderen niet 'overhalen', maar het gaat om het laten zien van de mogelijkheden en een goed gevoel! Dit willen we nu ook weer organiseren deze zomer, maar we moeten even bekijken wat wel en niet kan in verband met de maatregelen om het coronavirus in te dammen.”

Over corona gesproken, welke impact heeft het op werken met scholieren?

“We hebben sinds de scholen sloten meer scholieren gehad die wilden werken. Vaak hoeven ze niet elke dag naar school en komen dan ook door de weken werken. We hebben onze medewerkers goed geïnformeerd over de richtlijnen binnen het bedrijf. We hebben pauzes in shifts, zodat er niet te veel mensen in de kantine zitten, zodat ze de 1,5 meter aan kunnen houden. Verder hebben we weinig aanpassingen hoeven doen, omdat we al de nodige hygiënemaatregelen hadden genomen om het tomatenvirus buiten de deur te houden. Voor ons was de overgang minder groot dan voor andere teelten of sectoren.”

World Horti Center organiseert tweede Summer Of Innovation

Een hele zomer lang staan de laatste innovaties in de glastuinbouw centraal in World Horti Center. Na de succesvolle editie van 2019 zal het 'clubhuis van de tuinbouw' ook in de zomer van 2020 innovaties in de spotlight zetten. Dat gebeurt zowel met een tijdelijke expositie als met diverse online en offline events van 20 juli tot en met 4 september. Uiteraard alles binnen de Corona-richtlijnen zoals door het RIVM opgesteld. Een aantal pleinen in World Horti Center worden omgebouwd tot expo-plein, waar bezoekers in kleine groepjes diverse nieuwe modellen, concepten en innovaties kunnen bewonderen. De route gaat ook langs diverse highlights die permanent in World Horti Center te vinden zijn, zoals de vernieuwde waternuimte, de All Climate Greenhouse en de stands van de deelnemers. Naast de mogelijkheid tot het boeken van een tour organiseert World Horti Center diverse activiteiten rondom innovatie in de glastuinbouw. Zo staan er een aantal Pizza@WHC's gepland, die samen met InnovationQuarter

worden georganiseerd. Onder het genot van pizzapunten wordt in elke sessie één actueel onderwerp besproken met belanghebbende partijen, bijvoorbeeld over digitale veiligheid in de kas. Elke sessie heeft als doel partijen bij elkaar te brengen en creatief te laten brainstormen met elkaar. Daarnaast is het doel om de sessie een concreet vervolgtraject te geven, waaruit nieuwe samenwerkingen, ideeën en innovaties ontstaan en worden uitgewerkt. De glastuinbouwsector in Nederland is al ruim honderd jaar zeer innovatief en creatief, waarbij mensen en bedrijven met elkaar elke keer weer tot innovatieve oplossingen komen. Met de Summer Of Innovation stimuleert World Horti Center het samenwerken en het innoveren in deze veerkrachtige sector. Meer informatie volgt op www.worldhorticenter.nl. Interesse om te participeren in Summer Of Innovation? Laat dit het World Horti Center weten door een email te sturen aan Diana Duijvestijn via projectbureau@worldhorticenter.nl.

Overheid en glastuinbouw over Waterkwaliteitsrapportages Delfland en Schieland: ‘Verbeteringen zijn zichtbaar, maar er moet nog een schepje bovenop’

Begin juni maakten de hoogheemraadschappen van Delfland en van Schieland en de Krimpenerwaard gezamenlijk bekend dat de waterkwaliteit in de glastuinbouwgebieden in hun beheergebieden over 2019 wederom een positieve ontwikkeling laat zien. Zij werken samen met de glastuinbouwsector aan het tegengaan van lozingen en lekkages uit kassen. Er is sprake van een voortdurende verbetering, maar er moeten ook nog stappen worden gezet. Hoogheemraden Agnes van Zoelen (HH Schieland en Krimpenerwaard) en Marcel Belt (HH Delfland) en glastuinbouwvertegenwoordigers Jacco Vooijs (Westland) en Theo Ammerlaan (Oostland) geven hun visie.

De waterkwaliteitsrapportages van beide hoogheemraadschappen laten in het algemeen een 'gestage verbetering' zien. In hoeverre is dat een positief resultaat, moeten er geen grotere stappen worden gezet?



Waterspecialisten poseren voor de gebiedskaart van Hoogheemraadschap Delfland, v.l.n.r.: Jacco Vooijs, Agnes van Zoelen, Marcel Belt en Theo Ammerlaan. De groepsfoto is eind februari al gemaakt, dus voor de coronacrisis. Foto: GW

“Alles wat wij aantreffen in plassen en sloten in het gebied zelf is afkomstig van lozingen of lekkages. Dat het beter gaat is positief, dat het gestaag gaat... Ik heb liever dat wij sneller richting de nulmissies gaan”, zo opent Marcel Belt. Op dit moment halen we nog nergens de Europese waterkwaliteitsdoelen. Er moet echt nog wel wat gebeuren. Hoe eerder er geen verkeerde stoffen meer in het water komen, hoe eerder ook de natuur verbetert. Daar hebben wij allemaal baat bij; gezond water is een gezonde leefomgeving. Ook het water in de zwembassens zal ervan profiteren.”

Stappen gezet

Theo Ammerlaan benadrukt vooral de stappen die telers al hebben gezet. “Bij veel bedrijven op substraat of op dichte vloeren was er al sprake van

maximaal recirculeren en dus geen lozing op het oppervlaktewater. Met een rioolaansluiting voor situaties van bewuste afvoer en een verplichte zuiveringsstap, is vooral lekkage uit het bedrijf het verbetertraject.” Ook Jacco Vooijs is vooral positief over de jaarlijkse verbetering van de waterkwaliteit. “Daar ben ik zeer blij mee. Dat er geen grote verbetering meer plaatsvindt, wijst er op dat er weinig tot geen grote lozingen meer plaatsvinden. Dat is op zich al een positief resultaat.”

Opsporen en stoppen

Over de boodschap aan de glastuinbouw is het viertal eensgezind. “Wees je bewust van je verantwoordelijkheid. Efficiënt omgaan met water betaalt zich terug”, stelt Theo Ammerlaan. “Brenge de waterstromen op je bedrijf in beeld, sluit de waterkring, zet alles in om lozingen te voorkomen en voer regelmatig metingen uit ter controle”, zo geeft zowel Agnes van Zoelen als Jacco Vooijs aan. Die verantwoordelijkheid ligt bij de glastuinbouw zelf, vindt Marcel Belt. “Maar wij blijven daar de komende jaren graag bij helpen. De invloed van de glastuinbouw op de waterkwaliteit in Delfland is gewoon groot. Iedereen is aangesloten op het riool en bewuste lozingen zien we bijna niet meer, maar toch vinden we nog gewasbeschermingsmiddelen in het water. Concrete opdracht is vooral dat ondernemers zelf nadenken hoe dat kan en wat zij daaraan bijdragen. Zijn het lekkages? Spoor ze dan op en stop ze.”

Blijvende inspanning

In het traject naar schoon oppervlaktewater is 2027 een volgend ijkpunt. Dan vallen ook de meststoffen onder de strikte richtlijnen. Liget de sector op koers richting de emissieloze kas? “Ik hoop het van harte. De laatste loodjes wegen het zwaarst. Dat wil dus zeggen

dat er een schepje bovenop moet”, zegt de hoogheemraad van Delfland. Zijn collega in Schieland is het met hem eens: “De glastuinbouwgebieden zijn wat betreft waterkwaliteit nog steeds negatief te onderscheiden van andere gebieden. Dat vereist blijvende inspanning de komende jaren.” De vertegenwoordigers van de glastuinbouw zijn vol vertrouwen. “Ja, de sector ligt op koers. Met daarbij een nieuwe uitdaging om - vanwege langere periodes van droogte - zoveel mogelijk water vast te houden in het natte seizoen en zo min mogelijk naar zee te brengen”, stelt Ammerlaan. Vooijs is optimistisch, maar voegt toe dat telers stappen moeten blijven nemen om de waterkwaliteit te verbeteren.

Groter waterbewustzijn

Over het sleutelwoord voor de komende jaren is het viertal het ook snel eens: samenwerking. Handhavers en toezichthouders roemen de afgelopen twee jaar op de website Glastuinbouw Waterproof unaniem het toenemende waterbewustzijn bij telers. “Door de gebiedsgerichte aanpak komt de handhaving letterlijk tot in de kas. Er vinden goede gesprekken plaats tussen handhavers en ondernemers. Deze inzet heeft zeker bijgedragen aan het waterbewustzijn bij de telers”,ervaart Agnes van Zoelen. Die constatering wordt volmondig onderschreven door Theo Ammerlaan en Jacco Vooijs. Laatstgenoemde: “Dat ligt naar mijn mening ook in lijn met de resultaten van de waterkwaliteitsrapportage in het Westland.” Marcel Belt zit eveneens op dezelfde lijn. “Wij komen weinig bewuste lozingen meer tegen en zagen zelfs toen ondernemers gewassen moesten afvoeren vanwege de huidige coronacrisis dat er zorgvuldig werd gewerkt. Het klopt dus dat het vooruit gaat; het klopt ook dat we er echt nog niet zijn.”

SANTEN & GASILLE
MAKELAARS

De makelaars met een andere aanpak

- Aan- en verkoop
- Reconstructie
- Onteigening
- Taxatie en advies

DE LIER 0174-511300

SANTEN-GASILLE.NL