

**Column**

**Gezondheid en geluk**



Voor mij is dit een tijd dat je elke ochtend opstaat met een gevoel van, wat was er ook alweer? En dan binnen 2 seconden

weer met twee voeten op de grond staat. Oh ja Corona. Wat moeten we vandaag weer bedenken en wat gaat de sector nog meemaken? Ik probeer ook altijd de eerste ideeën van de nacht op te schrijven. Die rust van de slaap geeft je hersens de kans om creatief na te denken. Waar zijn we met ons mooie vak in terecht gekomen? En waar liggen nu de kansen? En hoe gaat de wereld er nu anders uit zien? En hebben we er nog wel zin in? Ook ik heb de herfst van mijn carrière anders ingeschikt. De verantwoordelijkheid over zoveel medewerkers met wie je een droombedrijf hebt opgebouwd drukt enorm op de schouders. Dus we gaan door, gebuist, losse tand, blauw oog met een bankrekening die sneller daalt dan de zwarte piste.

Belangrijk is nu om weer te komen op de WHY van ons vak. Waarom doe ik wat ik doe in mijn bedrijf? In deze dagen beseffen we weer dat wij een onderdeel zijn van de natuur. Niet superieur of de baas, nee, slechts een onderdeel. En we horen dus één te zijn met die natuur. Er zuinig op te zijn, want we zullen het altijd nodig hebben. De glastuinbouw is hier al veel jaren mee bezig door duurzaamheid heel hoog als visie neer te zetten. Dat we zo veel bloemen verkopen in de wereld heeft altijd nut gehad. En nu zelfs nog meer. Geluk is nog nooit zo nodig geweest sinds de laatste Wereldoorlog. Wij zien dat zelf niet zo, maar de blijdschap van mijn moeder met een mooie Westlandse orchidee is voor mij onbetaalbaar. De meeste patiënten op de IC blijken 2 tot 3 andere kwalen te hebben. Diabetes type 2 is er daar één van. Deze onschuldige lijkende aandoening kun je met een spuitje per dag of wat pilletjes redelijk onder controle houden. Maar je blijft ziek en deze ziekte is een sluipmoorde-naar. Voornamelijk veroorzaakt door voeding/lifestyle. Dus moet je die ziekte terug draaien, onder begeleiding van een arts, door meer groenten te eten, minder te zuipen en meer te bewegen. Soms kan dit bij intensieve begeleiding binnen een week! En zeker binnen een maand.

En daar zit onze toekomst in de tuinbouw. Schone lucht in huis en klasklokken door groene planten, betere gezondheid door beter te eten met smakelijke inhoudrijke groenten en een gezellig huis met een mooie bloementuin en frisse bloemen op tafel. Ik geloof hierin. Maar wat zullen we nog een strijd moeten leveren. Maar dat is het Westland gewend.

Rob Baan, bestuurslid Glastuinbouw Westland

**Colofon**

Deze pagina valt onder redactionele verantwoordelijkheid van Glastuinbouw Westland. Advertentieverkoop: Uitgeverij West Media bv, telefoon 0174-624212.

**Contact**  
Bestuur Glastuinbouw Westland  
**Jacco Vooijs:** voorzitter  
telefoon: 06-10358391  
Follow me on twitter @VooijsWestland  
**Hans van Geest:** regiocoördinator  
**Marjolijn Elgers:** bestuurslid secretarisse. U kunt de bestuursleden bereiken via het secretariaat: telefoonnummer: 085-0036400 e-mail: info@glastuinbouwwestland.nl website: www.glastuinbouwwestland.nl

**Relatiebeheerders**  
Jos van Kester: 06-46216729  
Kees Duijvestijn: 06-50684311  
Ab van Marrewijk: 06-39639131

**Glastuinbouw Nederland**  
REGIO ZUID-HOLLAND  
WESTLAND  
Meldpunt misstanden Glastuinbouw  
E: info@glastuinbouwwestland.nl  
T: 06 10 35 83 91 (Jacco Vooijs)

**Ondernemers Klankbord**  
www.ondernemersklankbord.nl  
070-3490600

**Ondernemersklankbord**  
erkenen kijkt op zaken

# RoboCrops verplaatst naar oktober

Het event RoboCrops dat gepland stond op 23 en 24 april is verplaatst. Wel vinden er op 24 april diverse online workshops plaats rondom het thema 'Robotica in de agrarische sector'.

Door de veelheid aan evenementen die worden verzet naar het najaar is er voor gekozen om een samenwerking aan te gaan met de GreenTech en daarnaast een eendaagse bijeenkomst te organiseren in World Horti Center op vrijdag 23 oktober. Tijdens de GreenTech in de RAI in Amsterdam (20-22 oktober) zal daar een themaplein Robotica worden gerealiseerd. De inhoudelijke programmering van RoboCrops zal plaatsvinden op woensdag 21 oktober. Meer over het programma op de GreenTech, in World Horti Center en de hackathon in RoboHouse volgt binnenkort. Reeds gekochte kaarten zijn geldig voor het event op 23 oktober. Deelnemers die reeds een ticket hebben gekocht, worden persoonlijk benaderd. Heeft u een tweedaags kaartje gekocht, dan krijgt u automatisch geld terug voor één dag. Bent u niet in de gelegenheid om te komen op 23 oktober neem dan contact op met events@innovationquarter.nl.

**Online workshops 24 april**  
In deze tijd van remote werk, vitale industrieën en nieuwe manieren van samenwerken namelijk is dit relevanter dan ooit. Nu het leven even anders loopt dan anders, is er juist meer tijd om online met elkaar het gesprek aan te gaan en ons te verdiepen in de samenwerkingsmogelijkheden die er liggen. Een aantal workshops kan hierbij helpen.

De workshops op vrijdag 24 april duren elk twee uur en worden geor-

ganiseerd samen met TU Delft, RoboHouse en Wageningen UR. Indien u interesse heeft om deel te nemen, kunt u contact opnemen met Liselotte.deVries@tudelft.nl en uw 1e en 2e keus doorgeven. Doel is te komen tot gezamenlijke projectideeën.

**De titels en tijden van de workshops zijn:**

- 9:00-11:00 CET - Biomechanical Engineering: "A biologically inspired soft tactile robotic harvester for secure and gentle grip of vulnerable crops"
- 11:15-13:15 CET - Precision & Micro-systems + Micro-electronics: "3D sensor networks and applications for autonomous, wireless sensor systems;
- 13:30-15:30 CET - Cognitive Robotics / Learning & Autonomous Control: "Flexible and reliable control for autonomous robot operation in agri / horti"
- 15:45-17:45 CET - Precision & Micro-systems: "Design of hygienic and adaptive machines and robots through elastic mechatronics".

Het doel van RoboCrops is een beweging in gang te zetten om innovatie in de kas te versnellen. Dit betekent dat de organisatie hard werkt om naast de organisatie van het event, een platform te bouwen waar telers, techniekbedrijven en andere belanghebbenden elkaar vinden. Men publiceert de komende tijd een serie informatieve video's, waarvan de eerste inmiddels te zien is via [www.youtube.com/channel/UC\\_faKabiInnRMQhoZx4FLG](http://www.youtube.com/channel/UC_faKabiInnRMQhoZx4FLG). Meer informatie hierover verschijnt de komende tijd op de website van RoboCrops. Heeft u hier goede ideeën, deel die dan met RoboCrops en anderen op [www.linkedin.com/company/robocrops](http://www.linkedin.com/company/robocrops).

# Corona drone SBS6 boven Westland



Het SBS6 programma Hart van Nederland laat dagelijks een drone vliegen boven een gebied in Nederland. De drone filmt daarbij steunbetuigingen voor mensen in de zorg of voor familie, vrienden en andere dierbaren die door corona letterlijk op afstand moeten worden gehouden.

Afgelopen vrijdag vloog de 'Corona drone' boven Monster. Glastuinbouw Westland zag hierin een kans om ook vanuit de tuinbouwsector een blijk van dank te laten zien aan alle zorgverleners in Nederland. Een aantal kwekers was bereid om op zeer korte termijn product te leveren en onder de

artistieke van Hans Zijlstra van Zuidkoop en Albert Zuurveld van Koppert Cress werd de tekst 'Tuinbouw loves U' gecreëerd op de parkeerplaats van het nieuwe bedrijf van Lugt Lisianthus aan de Boomweg in Monster. Dankzij de produkten van Lugt Lisianthus, Santinikwekerij Richard van Schie en Koppert Cress werd op deze wijze een hart onder de riem worden gestoken van de zo belangrijke zorgmedewerkers door de tuinbouw. Het item is hier terug te kijken: <https://www.hartvannederland.nl/nieuws/2020/hier-vliegt-hart-van-nederland-drone-dit-weekend/>

# Voldoende afstand op werkvloer en bij transport:

# 'Lastig maar absolute noodzaak!'

**Moeten werknemers op de werkvloer ook continue anderhalve meter afstand houden? Een veelgestelde vraag, ook op glastuinbouwbedrijven. Het antwoord laat niets aan duidelijkheid over: ja, te allen tijde! Maar niet alleen op de werkvloer, maar ook in transportmiddelen en in de eventuele woon- en slaapplekken.**

Mensen mogen alleen dicht op elkaar zijn of werken als er bijvoorbeeld een (doorzichtige) wand tussen hen in staat. Dit leidt tot zeer lastige situaties op de werkvloer. Daardoor is het soms nodig om bijvoorbeeld de capaciteit van machines te beperken, als mensen anders te dicht op elkaar zouden moeten staan om het werk goed te kunnen doen. Ook in bijvoorbeeld acht-persoonsbussen kunnen op dit moment geen acht mensen mee. Mensen uit één gezin of die samen een stel vormen, mogen wel in

elkaars onmiddellijke nabijheid werken, zich verplaatsen en wonen. De gemeente Horst aan de Maas heeft een mooie infographic gemaakt in meerdere talen waarin de regels zijn uitgelegd. Deze is terugvinden op: <https://werkgeverslijn.nl/wp-content/uploads/2016/10/houdt-afstand-poolse-versie3.pdf>. Praktische voorbeelden van oplossingen die ondernemers bedenken rond de knelpunten en meer informatie over veiligheid op de werkvloer zijn te vinden op de website van Stigas via: [www.stigas.nl](http://www.stigas.nl).

**Behoeft aan concrete handvatten vervoer**  
De Taskforce Arbeid heeft de overheid verzocht om met een praktische richtlijn voor vervoer te komen. Ook is contact geweest met de ABU en NBBU rond hun advisering naar uitzendbureaus. Dit heeft (slechts)

# Al 20 jaar impuls geven aan goed werkgeverschap

**Goed zijn voor je personeel, betaalt zich uiteindelijk terug. Daar is Pech Samwel van overtuigd. Om die boodschap breed te verspreiden, nam hij twintig jaar geleden mede het initiatief voor de stichting Gezond Beleid: een platform om agrarische ondernemers te ondersteunen bij het realiseren van goed personeelsbeleid.**

Sinds de oprichting twintig jaar geleden van de stichting Gezond Beleid is het werken in de agrarische sector – dankzij internet, digitaal werken en inzet van robots en sensoren – compleet veranderd. En toch ook niet, vindt Pech Samwel. De mede-initiatiefnemer en voorzitter van de stichting ziet dat voor medewerkers in de agrarische sector dezelfde zaken als 20 jaar geleden belangrijk zijn. Samwel: "Dat is een gezonde werkkomple, een gezonde organisatie en een gezonde relatie met hun werkgever." Veel agrarische werkgevers zijn al goede werkgevers, erkent Samwel. "Maar er zijn altijd nieuwe lessen te leren. En goed werkgeverschap gaat wat mij betreft ook over aandacht hebben voor ontwikkeling, persoonlijke omstandigheden en soms ook het regelen van goede huisvesting. Zeker met de komst van veel meer buitenlandse werknemers vind ik goed werkgeverschap meer dan ooit van belang. Niet alleen voor het imago van de sector. We merken dat het steeds lastiger wordt om goed personeel te vinden. Met goed werkgeverschap maak je jezelf aantrekkelijker voor werknemers."

**Met vakgenoten overleggen**  
Door informatie en praktijkvoorbeelden te delen met aangesloten werkgevers (met name uit de tuinbouwsector) inspireert en ondersteunt stichting Gezond Beleid werkgevers bij het professionaliseren van hun personeelsbeleid. Er zijn netwerken, zowel regionaal en sectoraal, samengesteld waarbij tientallen werkgevers zijn aangesloten. Deze werkgevers en/of hun medewerkers die zich bezighouden met personeelszaken in de agrarische sector komen geregeld samen om ervaringen uit te wisselen, een case te bespreken en nieuwe kennis op te doen. Samwel: "Dat kun je misschien vergelijken met interview. De input voor die netwerkbijskomsten komt in ieder geval van de deelnemers zelf. Dat maakt stichting Gezond Beleid dus ook na 20 jaar nog steeds krachtig en relevant. We hebben niet voor niets meer dan zestig deelnemers die regelmatig onze bijeenkomsten bezoeken. Natuurlijk kun je veel informatie met betrekking

# Enmalige bijdrage Sociaal Fonds

Sinds 2005 bestaat er een fonds voor Westlandse tuinbouwondernemers die noodgedwongen hun bedrijf moeten stoppen, daardoor tevens moeten verhuizen en daardoor persoonlijk financieel in de knel komen. Voor dit soort situaties kan men een beroep doen op een eenmalige bijdrage uit het Sociaal Fonds. Voorwaarde is wel dat men lid is van Glastuinbouw



Pech Samwel: "Met goed werkgeverschap maak je jezelf aantrekkelijker voor werknemers."

Foto: Jesper Drenth

tot werkgeverschap ook op internet zoeken, maar binnen het netwerk kun je met vakgenoten overleggen en je ideeën toetsen."

**Inspireren**  
Gezond Beleid brengt ook op ideeën. Zo houdt de stichting regelmatig bijeenkomsten over een actueel onderwerp, zoals over het stimuleren van leren bij werknemers, ondersteuning van buitenlandse medewerkers of het aantrekken van jong talent. Onlangs ontwikkelde de stichting een inspiratieposter voor P&O-medewerkers over het aantrekken van nieuw personeel en het behouden van talent. Samwel: "Met zo'n poster willen we werkgevers en P&O-medewerkers inspireren om op een andere manier naar hun personeelsbeleid te kijken." Op de poster wordt stap voor stap uitgelegd hoe werkgevers personeel kunt aantrekken en behouden. Door vragen te beantwoorden als 'selecteer je nieuwe medewerkers op diploma of personeelskenmerken', 'Hoe investeer je in de leerbehoefte van je medewerkers?' en 'Op welke andere manier dan loon verbind je je medewerkers aan je organisatie?' wordt nagedacht over het huidige personeelsbeleid.

**Waardering uitspreken**  
Wat is goed personeelsbeleid? Samwel: "Werkgevers worstelen met die vraag, denken dat het vooral gaat om voldoen aan wet- en regelgeving. Binnen Gezond Beleid wijzen wij ze

op hun band met de werknemer, die is namelijk minstens zo belangrijk. Waardeer je werknemers openlijk, spreek het uit."

Samwel, inmiddels gepensioneerd, maar jarenlang financieel directeur geweest bij een tuinbouwbedrijf, weet uit eigen ervaring wat dat betekent. "Op het bedrijf hielden we onze medewerkers op de hoogte van onze

plannen. We hadden geen hiërarchische cultuur, medewerkers konden altijd bij ons aankloppen. En: met persoonlijke problemen hielden we rekening." Ook aandacht voor groei is belangrijk, weet Samwel. "Geef je werknemers de mogelijkheid om te leren, maar wel op hun eigen tempo. Werkgevers geloven het niet altijd, maar echt: goed zijn voor het personeel, betaalt zich altijd terug."

**Manifestatie Gezond Beleid**  
Het twintigjarige bestaan van stichting Gezond Beleid wil Samwel niet zomaar voorbij laten gaan. Op donderdagmiddag 1 oktober houdt de stichting een manifestatie voor leden en belangstellenden. Samwel: "Het belooft een energerende en afwisselende middag te worden. We werken momenteel aan het programma, maar ik kan alvast vertellen dat Maarten van der Weijden aanwezig zal zijn. De Nederlandse zwemmer en voormalig olympisch kampioen en wereldkampioen vertelt over een droom hebben, opgeven en weer doorgaan en samenwerken met een team." Daarnaast gaat het op de feestelijke bijeenkomst ook over 20 jaar Gezond Beleid: wat is er veranderd in de sector, hoe vinden en binden we medewerkers in de toekomst? "Relevante onderwerpen dus. Ik hoop dat we veel bezoekers mogen ontvangen."

Meer informatie is te vinden op [www.gezondbeleid.nl](http://www.gezondbeleid.nl).

# Steunmaatregelen Gemeente Westland in verband met coronacrisis

Op 25 maart jl. heeft LTO Noord een brief gestuurd naar alle gemeenten in haar gebied, waaronder gemeente Westland. In de brief wordt de gemeente gevraagd om maatregelen te nemen die agrarische ondernemers kunnen helpen om door de coronacrisis heen te komen. Op 26 maart heeft de gemeente in een brief een overzicht gegeven van de maatregelen die zijn getroffen. In de brief geeft Gemeente Westland een overzicht van de maatregelen die lokaal, dus aanvullend op de landelijke beleid, zijn genomen. Concreet heeft men besloten om:  
1. Tijdelijk te stoppen met het invorderen van aanslagen gemeentelijke belastingen. T/m 30 juni 2020 worden geen dwanginvorderingsmaatregelen (aanmaningen, dwangbevelen en beslagleggingen) uitgevoerd voor o.a. de: OZB, rioolheffing, afvalstoffenheffing en (een deel van de) leges.  
2. De invorderingsrente t/m 30 juni 2020 te verlagen van 4% naar 0,01% voor alle gemeentelijke belastingen.  
3. Zonder nader onderzoek, op basis van een schriftelijk of telefonisch verzoek, kort uitstel van betaling te verlenen. Dit uitstel betreft maximaal 4 maanden na de laatste vervaldag van de (oudste) belastingaanslag. De tota-

le openstaande schuld moet minder dan 20.000 euro bedragen.  
4. Een betalingsregeling mogelijk te maken: deze regeling staat open voor elke ondernemer die door een oorzaak buiten zijn/haar invloed in tijdelijke liquiditeitsproblemen komt. In dat geval kan uitstel voor een langere periode worden verleend via een betalingsregeling. Daartoe moet de aanvrager aan de hand van een door een derde deskundige opgestelde verklaring een aantal zaken aannemelijk maken. Zie voor details de brief die is te vinden op de website van Glastuinbouw Nederland ([www.glastuinbouw-nederland.nl](http://www.glastuinbouw-nederland.nl))  
Daarnaast is de gemeente Westland gestart met een BBZ-loket (Bijzondere Bijstand Zelfstandigen) voor ZZP'ers en kleine ondernemers die door de coronacrisis in de problemen komen. Het loket is bedoeld om hen versneld hulp te bieden, in het bijzonder waar het gaat om aanvragen van 'levensonderhoud voor zelfstandigen' en een aangepaste lening voor ZZP'ers. De gemeente bekijkt nog andere lokale mogelijkheden om ondernemers in deze moeilijke tijden te ondersteunen, maar wat die maatregelen zijn en wat ze inhouden is op dit moment nog onduidelijk.

**SANTEN & GASILLE**  
MAKELAARS  
De makelaars met een andere aanpak  
• Aan- en verkoop  
• Reconstructie  
• Onteigening  
• Taxatie en advies  
DE LIER 0174-511300  
**SANTEN-GASILLE.NL**