



**Glastuinbouw Nederland**  
REGIO ZUID-HOLLAND  
WESTLAND

**Column**

**Gezondheid en geluk, nu meer nog dan anders!**



Als beleidspecialist van Glastuinbouw Nederland heb ik de afgelopen vier weken net als iedereen de glastuinbouw weer in al haar kracht en tegelijkertijd in al haar kwetsbaarheid gezien. Bedrijven werden binnen korte tijd met enorme verliezen geconfronteerd aan de ene kant. Aan de andere kant moesten zij wel 'gewoon' doorwerken om het gewas te blijven verzorgen omdat anders de schade voor het gewas nog groter zou worden en een volgende oogst er ook niet zou zijn. Daarbij was er ook nog de uitdaging hoe de 1,5 meter economie op de werkvloer te introduceren. Dat werd bemoeilijkt door de verschillende nationaliteiten die in de kas werkzaam zijn. En dat was nog niet alles, het was zelfs ook nog de vraag of er überhaupt nog wel voldoende personeel beschikbaar zou zijn. Immers, ook de mensen uit het buitenland maken zich zorgen om hun familie en zouden mogelijk naar huis gaan. Andersom ontstond er veel onduidelijkheid omdat de grenzen in de verschillende landen ook nog eens dicht konden gaan, en ook zijn gegaan, waardoor de afzet werd bemoeilijkt evenals de komst van uitendkrachten voor het komende seizoen. Als klap op de vuurpijl werd door SZW een compensatieregeling ontwikkeld waarbinnen ondernemers die grote aantallen uitendkrachten aan het werk hebben daarvoor geen financiële compensatie konden ontvangen. En juist uitendkrachten zijn nodig omdat er nu eenmaal geen jaarroend werk is om mensen voor aan te nemen.

Maar wat een ongelooflijke veerkracht en doorkracht bij de ondernemers in de sector en wat een krachtig netwerk om de sector heen in het kader van de belangbehartiging. Binnen no time werden projecten opgestart om problemen helder in kaart te brengen en mee aan de slag te gaan. Belangbehartiging werd opgestart vanuit meerdere kanten en bestaande netwerkstructuren rondom de sector en de individuele ondernemers werden verbonden en geactiveerd met het oog op de problemen van de ondernemer. Veiligheidsdocumenten werden door de eigen sectororganisatie Stigas opgesteld, vertaald en via de telers aan de werknemers beschikbaar gesteld. Er werd bij de Werkgeverslijst land en tuinbouw (ook door de sector betaald) een apart deel op de website ontwikkeld waar alle informatie rondom het werkgeverschap in het kader van corona beschikbaar was en er werd zware lobby ingezet gericht op de belangen van de leden.

Kern is dat we te maken hebben met ondernemers die er alles aan doen om op alle borden te schaken en dat ook allemaal goed willen doen. En daar hoort héél nadrukkelijk óók de goede zorg voor de werknemers bij! Wat een prachtige sector is het toch om in en voor te werken. Een sector die mensen juist ook in tijden van crisis met hun product gezondheid en geluk biedt.

Peter Loef, beleidspecialist Arbeid (Glastuinbouw Nederland)

**Colofon**

Deze pagina valt onder redactionele verantwoordelijkheid van Glastuinbouw Westland. Advertentieverkoop: Uitgeverij West Media bv, telefoon 0174-624212.

**Contact**  
Bestuur Glastuinbouw Westland  
**Jacco Vooijs:** voorzitter  
telefoon: 06-10358391  
Follow me on twitter @VooijsWestland  
**Hans van Geest:** regiocoördinator  
**Marjolijn Elgers:** bestuurlijk secretaresse. U kunt de bestuursleden bereiken via het secretariaat: telefoonnummer: 085-0036400 e-mail: info@glastuinbouwwestland.nl website: www.glastuinbouwwestland.nl

**Relatiebeheerders**  
**Jos van Kester:** 06-46216729  
**Kees Duijvestijn:** 06-50684311  
**Ab van Marrewijk:** 06-39639131



Meldpunt misstanden Glastuinbouw  
E: info@glastuinbouwwestland.nl  
T: 06 10 35 83 91 (Jacco Vooijs)

**Ondernemers Klankbord**  
www.ondernemersklankbord.nl  
070-3490600



**Verzoek om collectieve zuivering Westland onder Crisis- en herstelwet te brengen**

Glastuinbouw Nederland, het Hoogheemraadschap van Delfland, de gemeente Westland, het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat en de provincie Zuid-Holland werken aan de ontwikkeling van een collectieve zuivering voor gewasbeschermingsmiddelen bij de afvalwaterzuiveringsinstallatie Nieuwe Waterweg in Hoek van Holland. Daar zullen de reststromen water van tuinders centraal worden gezuiverd op de afvalwaterzuivering van het Hoogheemraadschap. De genoemde collectieve zuivering kan echter pas eind 2022 operationeel zijn. Dit is later dan de formele wettelijke einddatum van 1 januari 2021. Dat is de uiterste datum voor collectieven om hun zuivering ge-

reed te hebben. Om de ontwikkeling van de centrale zuivering juridisch toch mogelijk te maken, vraagt de gemeente Westland aan het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties om de zuivering aan te merken als innovatief experiment en die onder de Crisis- en herstelwet te brengen. De provincie Zuid-Holland heeft laten weten de aanvraag van de gemeente te ondersteunen. De uiterlijke termijn van 1 januari 2021 die wordt genoemd in van het Activiteitenbesluit Milieubeheer zou voor dit project moeten wijzigen in 1 oktober 2022. Daarmee kan het bevoegd gezag de gelegenheid worden gegeven om maatwerk te verlenen tot oktober 2022.

**Eerste telers ontvangen subsidie NOW**

Een week nadat het loket voor de NOW-regeling is geopend, hebben de eerste telers daadwerkelijk een subsidie op de loonsom ontvangen. Het is positief dat tempo wordt gemaakt om bedrijven te helpen. Keerzijde is echter dat de regeling in de huidige vorm nog geen steun biedt aan seizoensteelten, zoals perkgoed. Vanuit Glastuinbouw Nederland wordt daar wel nadrukkelijk op aangedrongen. Het kabinet presenteerde medio maart al een aantal maatregelen om ondernemers te ondersteunen tijdens de coronacrisis. De Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW) is een van die maatregelen. De NOW is bedoeld om werkgevers die te maken hebben met omzetverlies te compenseren in de loonkosten.

**Werknemers niet ontslagen**  
De regeling geeft werkgevers een subsidie op de loonsom, afhankelijk van de mate van het omzetverlies vanwege de coronacrisis. Doel is dat werkgevers hun werknemers in dienst kunnen blijven houden. De regeling NOW vervangt tijdelijk de regeling WTV (werktijdverkorting) die per 17 maart 2020 gesloten is. De maximale NOW-subsidie bedraagt 90%. De overheid verwacht dat werkgevers zelf 10% van de loonsom voor hun rekening nemen. Belangrijke voorwaarde voor de NOW-subsidie is dat werknemers niet worden ontslagen wegens bedrijfseconomische redenen en dat er sprake is van omzetverlies van meer dan 20%.



De NOW-regeling in de huidige vorm biedt nog geen steun aan seizoenteelten, zoals perkgoed.

**Kabinet erkent cruciale rol en positie tuinbouw**

Door zwaar gedupeerde bedrijven tegemoet te komen in de schade die de coronacrisis veroorzaakt, erkent het kabinet de cruciale rol en positie van de sector Tuinbouw- & Uitgangsmaterialen. "Dit is een belangrijke investering in behoud van bedrijven, banen en het cluster van de Topsector", zegt Jaap Bond, voorzitter van de Regiegroep Corona-crisis Tuinbouw, in reactie op het plan van het kabinet voor financiële schadecompensatie van de sierteelt en delen van de voedingstuinbouw.

dat de Topsector haar spilfunctie in de handel en wereldwijde gidsfunctie met investeringen in innovaties en verduurzaming niet verliest. "De sierteelt is een nationaal icoon en derde exportmarkt van de BV Nederland. Na de crisis zal de BV Nederland weer geld moeten verdienen om uit de forse recessie te komen. De tuinbouw vervult dan een cruciale rol!"

**Sluitstuk**  
De coronacrisis treft de sierteelt ongemakkelijk hard, omdat op een bijzonder ongelukkig moment alles stilviel. De sector probeert zelf al waar mogelijk kosten te besparen en schade te beperken. Maar de mogelijkheden zijn beperkt, in het cyclische proces met veredeling, vermeerdering, productie en verkoop met levend materiaal. Het kabinet trof al eerder maatregelen en voerde aanpassingen door zodat het ook van toepassing is voor bedrijven in de tuinbouw. Bond was daar vorige week al positief over. "De sector-specifieke maatregel vormt het sluitstuk. Wij zijn bezig de uitvoering mede voor te bereiden om ervoor te zorgen dat bedrijven snel aanspraak kunnen maken op een tegemoetkoming."

**Sympathie en waardering**  
Bond waardeert alle acties die er zijn om de verkoop van bloemen en planten een impuls te geven. "We koesteren de sympathie die dit oplevert, heel waardevol. Het zorgt voor voorzichtig herstel van de afzetmarkt en prijsvorming." De sierteelt omvat 7.500 bedrijven, waar 150.000 mensen werken. Met een productiewaarde van 7,1 miljard euro, een exportwaarde van 9,2 miljard euro en een importwaarde van 2,1 miljard euro draagt de sector positief bij aan de nationale handelsbalans.

*Freek Weststein, jonge ondernemer in crisistijd:*

**'Het gaat om kosten besparen en eerlijk communiceren'**



Freek en zijn team houden de stemming erin en als er gewerkt kan worden bij Dr. Green dan uiteraard op 1,5 meter afstand van elkaar.

Foto: GW

**De afgelopen maanden zijn tien Westlandse teeltbedrijven aan het woord gekomen over hun deelname aan het project Go Go Greenhouse en de inzet van scholieren en studenten. Met twee vaste medewerkers en een groep van zestig jonge flexwerkers wikt het model van Dr. Green uit Naaldwijk (voorheen kwekerij Van der Burg) duidelijk af van de rest. Wat betekent de coronacrisis voor dit bedrijf?**

door Roger Abbenhuys

Crisis of geen crisis, afgelopen week presenteerde kwekerij Van der Burg officieel haar nieuwe naam Dr. Green, gecombineerd met een marketingcampagne voor Aloë vera. In een tijd dat veelvuldig handen wassen leidt tot schrale handen, biedt de gel uit de Aloë vera een welkome, natuurlijke verzorging. De timing kenmerkt het karakter van directielid Freek Weststein. "Ja, ik ben erg positief ingesteld. Als we door het wegvallen van omzet en werkzaamheden extra tijd hebben voor de marketingcampagne van Dr.

Green, dan halen we de introductie naar voren en gaan we ervoor."

**Werkkapitaal**  
Daarover later meer, want ook voor sierteeltbedrijf Dr. Green heeft de huidige situatie een enorme impact. "Omdat we hoofdzakelijk werken met scholieren en studenten, kunnen we makkelijk snijden in de personeelskosten. Dat is noodzakelijk, maar het doet me wel pijn. We hebben namelijk een erg leuk team en een prima sfeer. Het is lastig om goed uit te leggen wat dat voor hen betekent. Ik heb mijn best gedaan, maar het had zeker beter gekund. Zo kritisch ben ik wel." Middels een privé Instagramaccount, WhatsApp groep en een nieuwsbrief probeert Freek de jonge medewerkers zo goed mogelijk aan zijn bedrijf te binden. "Zij zijn immers ons werkkapitaal, dus moeten we er alles aan doen om ze te behouden. Helaas heb ik niet kunnen voorkomen dat een goede en ervaren student ervoor heeft gekozen om in de tomaten zijn geld te verdienen. Het liefst zie ik iedereen weer vol goede moed terugkeren op termijn. Maar momenteel hebben we

nog steeds te maken met minimale vraag en beperkte bewegingsvrijheid van de medewerkers. Ze appen dat ze graag willen komen werken, maar voor zaterdag staan bijvoorbeeld 41 scholieren/studenten in de planning, maar 35 daarvan gaan op verlof. Dat zegt genoeg."

**Kosten beperken**  
Meer dan hopen dat zowel de afzetmarkt als Nederland weer stilaan in beweging komt, kan ook Freek Weststein niet doen. "Ik laat het maar een beetje gebeuren. Het is vooral heel jammer; voor ons, voor de sierteeltsector, nee eigenlijk voor iedereen." Gevraagd naar zijn toekomstverwachtingen stelt de jonge ondernemer te verwachten dat zijn bedrijf deze crisis kan overleven. "Maar zekerheid heb ik uiteraard niet. Volgt er een enorme economische crisis dan wordt het een totaal ander verhaal. Als het niet te lang duurt voor in Europa de winkels weer open gaan en het consumentenvertrouwen niet te zwaar is aangetast, dan gaan wij het wel redden. Tot die tijd is het zaak zo min mogelijk kosten te maken."

In die onzekere periode is helder communiceren van enorm belang, vindt Freek. "Hoe eerlijker je bent, hoe beter ze je begrijpen en hoe groter het begrip. Ook als je ziet dat het niet goed gaat, moet je daar transparant over zijn."

**Fris concept**  
En ondertussen werken marketeers vanuit huis aan de introductie en promotie van het frisse Dr. Greenconcept. Zo worden er dozen met bladeren Aloë vera weggegeven aan zorginstellingen voor de verzorging van de schrale handen van de bewoners. "Uit het hele land komen vragen en bestellingen. Dat gaat echter om doosjes en niet om Denen, dus we blijven ver van onze normale week. De mediaaandacht is echter veelbelovend. Dat is mooi om te zien, we zijn er immers al twee jaar intensief mee bezig." Lees er meer over op [www.drgreen.nl](http://www.drgreen.nl) of volg Dr. Green op Instagram of Facebook.

**Europarlementariër Huitema brengt virtueel bezoek aan sierteeltsector**

VVD-Europarlementariër Jan Huitema bracht dinsdag 14 april, een virtueel werkbezoek aan bloementelers David van Tuijl van Linflowers en Rick Tesselar van Tesselar Alstroemeria. De siertelers spraken met het Europarlementslid via videoconferentie over de coronacrisis en de zware gevolgen voor de Nederlandse sierteelt.

van Glastuinbouw Nederland omdertrepte de onzekerheid waarin de sierteelt zich vandaag bevindt. Het uitblijven van een noodfonds en duidelijke steunmaatregelen dragen hieraan bij.

**Open grenzen essentieel**  
Met Huitema is onder andere gesproken over de activering van artikel 222 van de Gemeenschappelijke Marktordening (GMO), die de Europese Commissie in staat stelt in te grijpen bij ernstige marktverstoring. Daarnaast werd gesproken over het belang van seizoenarbeiders. Het inzetten van

scholieren of mensen die voor de lockdown in de horeca actief waren zijn goede korte termijn oplossingen, maar tijdelijk. "Het is essentieel dat de grenzen open blijven en dat seizoenarbeiders de grenzen kunnen oversteken, zoals al in een Europese richtlijn wordt voorgesteld", zo benadrukte de vertegenwoordigers van de Nederlandse sierteeltsector.

**Belemmering innovatie**  
Glastuinbouw Nederland en Europarlementariër Huitema zijn het eens dat de liquide middelen van siertelers snel moeten worden versterkt. Glas-

tuinbouw Nederland stelt voor het grootste deel van de geleden schade een vergoeding voor. Lage rente leningen kunnen een deel van de oplossing zijn, maar het terugbetalen van de rente kan innovatie in de sector belemmeren. Voorzitter Sjaak van der Tak sprak zijn waardering uit voor het bijzondere werkbezoek van Huitema aan de vooravond van het overleg van de Landbouwcommissie in Brussel. "Onze boodschap is duidelijk: maak de deur open voor GMO als het om de sierteelt gaat."

**Volg ons op Social Media**



Facebook:  
f Glastuinbouw Westland  
Twitter:  
@GlastuinbouwWL

**Eenmalige bijdrage Sociaal Fonds**

Sinds 2005 bestaat er een fonds voor Westlandse tuinbouwondernemers die noodgedwongen hun bedrijf moeten stoppen, daardoor tevens moeten verhuizen en daardoor persoonlijk financieel in de knel komen. Voor dit soort situaties kan men een beroep doen op een eenmalige bijdrage uit het Sociaal Fonds. Voorwaarde is wel dat men lid is van Glastuinbouw Westland, of dat tot voor kort van de rechtsvoorganger was. U kunt zelf een aanvraag doen, maar ook uw accountant of administratiekantoor kan dat voor u doen. Aanvragen kunnen worden ingediend bij de secretaris van de Stichting SBTW, die het Sociaal fonds beheert: Wim Boekestein, Groeneweg 149, 2691MN, 's-Gravenzande. E-mailadres [w.boekestein@kabelfoon.nl](mailto:w.boekestein@kabelfoon.nl).



**De makelaars met een andere aanpak**

- Aan- en verkoop
- Reconstructie
- Onteigening
- Taxatie en advies

DE LIER 0174-511300

**SANTEN-GASILLE.NL**