

Column

'Never waste a good crisis'

(Winston Churchill)



Deze column schrijf ik in een authentiek 200 jaar oud familiehotel in een klein dorpje in Sauerland.

Het hoogseizoen van Prins Orchidee zit erop en na alle coronaperikelen hadden we (nu het weer mag) de behoefte om even een weekje bij te tanken. Wandelen met onze twee honden in de prachtige heuvels van Sauerland is een prima manier om je kop leeg te maken. Met weer een nieuw seizoen voor de deur, ook een goed moment om vooruit te kijken. Een terugkerend proces. Alleen dit keer met een extra onderwerp op de agenda, namelijk een eventuele tweede corona golf. Werden we in het voorjaar toch overvallen door het coronavirus, nu kunnen we er meer op anticiperen. Welke acties hebben we toen genomen? Wat kan beter? Hierbij kijkend naar praktische organisatorische zaken, maar ook denkend over meer strategische keuzes. Het blijft een beetje kijken in een glazen bol maar beter vooruitdenken (en misschien misgokken) dan afwachten. Ondernemen is vooruitzien, maar dit geldt niet alleen voor ondernemers. Ook voor medewerkers was de coronacrisis een soort wake-up call. Ineens was het niet meer zo vanzelfsprekend dat je een zekere baan had. Het zou zo maar kunnen dat je als gevolg van een dergelijke crisis toch op zoek zou moeten naar een andere baan. Ervaring genoeg, maar is je kennis nog wel up to date? In je achterhoofd had je misschien al langer het idee: "Ik zou eigenlijk weer eens een opleiding of cursus moeten doen." En ja, dat is een goed idee! Laten we uitgaan van een positief scenario waarin je huidige werkgever de crisis doorstaat. Ook dan moet, juist nu, het bedrijf vooruit kijken. En daarbij heeft de ondernemer ervaren maar vooral ook, actueel opgeleide mensen nodig. Dus ondernemer en medewerker, gebruik de komende zomermaanden goed. In september gaan weer allerlei interessante en leuke opleidingen en trainingen van start. Kijk bijvoorbeeld op de website van Kas Groeit (het opleidingsplatform voor de groene sectoren). Daar vind je allerlei vakinhoudelijke cursussen, maar bijvoorbeeld ook trainingen om jezelf verder te ontwikkelen als leidinggevende. En als je wel bepaalde stappen zou willen zetten maar nog niet precies weet hoe en wat, maak dan gebruik van de opleidingsvoucher waarmee je gratis enkele gesprekken met een loopbaancoach kunt voeren, allemaal te vinden op die website. Gun jezelf de kans om te groeien! Dat is goed voor jou, je bedrijf en uiteindelijk voor onze hele sector. Die zit immers te springen om actieve, gemotiveerde, goed opgeleide medewerkers en ja, ook als je al 50 plus bent!

Ine Prins, bestuurslid Glastuinbouw Westland

Colofon

Deze pagina valt onder redactionele verantwoordelijkheid van Glastuinbouw Westland. Advertentieverkoop: Uitgeverij West Media bv, telefoon 0174-624212.

Contact

Bestuur Glastuinbouw Westland
Jacco Vooijs: voorzitter
telefoon: 06-10358391
Follow me on twitter @VooijsWestland
Hans van Geest: regiocoördinator
Marjolein Elgers: bestuurlijk secretaresse. U kunt de bestuursleden bereiken via het secretariaat: telefoonnummer: 085-0036400 e-mail: info@glastuinbouwwestland.nl website: www.glastuinbouwwestland.nl

Relatiebeheerders

Jos van Kester: 06-46216729
Kees Duijvestijn: 06-50684311
Ab van Marrewijk: 06-39639131



Meldpunt misstanden Glastuinbouw
E: info@glastuinbouwwestland.nl
T: 06 10 35 83 91 (Jacco Vooijs)

Ondernemers Klankbord

www.ondernemersklankbord.nl
070-3490600



Groen licht voor collectieve zuivering bij AWZI Nieuwe Waterweg

Op donderdag 25 juni gaf het algemeen bestuur van het Hoogheemraadschap van Delfland groen licht voor de realisatie van een extra zuiveringstrap bij AWZI Nieuwe Waterweg, de bouw van een nieuw gemaal en de aanleg van een persleiding vanuit De Lier naar de zuiveringsinstallatie.

Dit maakt de weg vrij voor grootschalige collectieve zuivering van restwater uit de Westlandse glastuinbouw. Hoogheemraad Ruud Egas en voorzitter Jacco Vooijs van Glastuinbouw Westland spreken van een uniek project, dat alleen gerealiseerd kon worden dankzij nauwe samenwerking tussen alle stakeholders.

Oplevering in 2022

Nu het sein op groen staat, kan en moet er stevig worden doorgepakt om de oplevering van de ozoninstallatie en persleiding in het najaar van 2022 mogelijk te maken. De noodzakelijke ontheffing van de verplichting om zuiveringscollectieven uiterlijk 1 januari 2021 operationeel te hebben, is dankzij de medewerking van gemeenten, omgevingsdiensten, provincie en landelijke overheid in procedure. Op korte termijn moet er een zuiveringscoöperatie worden gevormd en dienen de zuiveringscollectieven en individuele tuinbouwbedrijven hun intentieverklaringen om te zetten in getekende contracten. Deze vormen het financiële fundament van een sluitende business case. Vervolgens kan Delfland overgaan tot aanbesteding van de werkzaamheden. In september moet dat zijn beslag krijgen.

Daad bij het woord voegen

Jacco Vooijs: "Nu breekt het moment van de waarheid aan en moeten de ondernemers de daad bij het woord voegen. Daar gaan wij van uit, maar het blijft spannend. Voor een sluitende casus is een aangesloten kasareaal nodig van zo'n 1.000 ha. Daar zitten we nu zelfs 80 ha boven, mits alle contracten worden getekend. We gaan er

overigens van uit dat het aangesloten areaal nog groter wordt, mogelijk zelfs tot 15% van het landelijke areaal kassen. Daar is hard aan getrokken en dat blijven we doen totdat alles rond is."

Direct omarmd

De tuinbouwvoorman en bestuursadviseur van Glastuinbouw Nederland is lovend over de samenwerking met Delfland, gemeenten en andere stakeholders in het lange aanlooptraject, dat vier jaar geleden in gang werd gezet. "Het initiatief kwam van ons, maar Delfland heeft het vrijwel direct omarmd. De betrokkenheid vanuit het bestuur en de organisatie was en is groot. Er is door iedereen keihard gewerkt om dit project te laten slagen. Daar zijn wij heel dankbaar voor, temeer omdat het niet tot de kerntaken van het waterschap behoort."

Alle betrokken partijen vinden het initiatief een enorme kans om niet alleen het restwater uit de glastuinbouw, maar ook het lozingswater van andere bedrijven en huishoudens in het gebied op een slimme en efficiënte manier te zuiveren en geschikt te maken voor hergebruik.

Van Vooijs mag duidelijk doorklinken dat telers die zuivering mogelijk maken. "De glastuinbouw is weliswaar als enige branche in het gebied zuiveringsplichtig, maar vertegenwoordigt slechts 20% van het te zuiveren watervolume. Vanwege de schaalvoordelen die wij hier kunnen realiseren, is het mogelijk om de overige 80% gratis mee te laten liften en het toch betaalbaar te houden voor de telers. Ergens anders zou dat bijna ondoenlijk zijn. Al even bijzonder vind ik de voortvarendheid en goede harmonie waarmee we het proces tot nu toe doorlopen."

Hoogwaardige zuivering

Hoogheemraad Ruud Egas is blij dat dankzij het positieve besluit van het algemeen bestuur van Delfland de collectieve zuivering nu mogelijk is.



Hoogheemraad Ruud Egas.

Foto: Thierry Schut

"Wij zijn erin geslaagd om het verzoek van de glastuinbouw om hen te ontzorgen op een robuuste, duurzame manier in te vullen. Daar hebben wij - met alle betrokken partijen hard aan gewerkt.

Dankzij nabehandeling van het water in een extra zuiveringsstap op basis van ozon worden straks de gewasbe-

schermingsmiddelen en nutriënten uit het water gehaald. Dat is een belangrijke stap richting emissieloos telen en richting het sluiten van de waterkringloop.

De ozonbehandeling zal ook een deel van de medicijnresten afbreken die in het te zuiveren water zitten. "We hebben samen vooruitgekeken en bewust

gekozen voor deze hoogwaardige technologie", legt de hoogheemraad uit. "Deze draagt bij aan de ambities van zowel de branche als Delfland om duurzaam en circulair te werken." Om zoveel mogelijk ondernemers de kans te geven hierbij aan te sluiten, wordt een nieuw gemaal gebouwd en een persleiding aangelegd voor het gebied rond De Lier dat nu nog loost op de Groote Lucht bij Vlaardingen.

Niet vanzelfsprekend

"Het zuiveren van afvalwater is een van de belangrijkste taken van een

waterschap", vervolgt Egas. "Voor ons is het dus dagelijks werk; wij hebben de zuivering en de knowhow. Maar er komt meer bij kijken dan techniek alleen. Het is zoals Jacco zegt niet vanzelfsprekend dat wij dit doen. Daarvoor was onder meer nodig dat deze dienst onze belastingbetalers nu en in de toekomst niks extra gaat kosten en dat wij er als overheid niks aan verdienen. De kosten worden gedragen door het op te richten collectief. Dus hoe meer ondernemers zich daarbij aansluiten, des te gunstiger het is."

Leer systematisch innoveren in World Horti Center

Rotterdam School of Management/Erasmus University en World Horti Center starten een academische leergang Innovation Management Horticulture.

Innovatie is een must, zeker in tijden van transitie waarbij organisaties en medewerkers om moeten gaan met veranderingen die versneld op de tuinbouwsector afkomen. Door mee te gaan met deze transitie, te innoveren en te anticiperen kan de sector een toonaangevende kennispartner zijn voor de

rest van de wereld. World Horti Center ondersteunt dit en start daarom op woensdagmiddag 23 september in samenwerking met de Rotterdam School of Management/Erasmus University de academische leergang Innovation Management Horticulture.

Tijdens de leergang leren de deelnemers succesvol en systematisch innoveren, gebaseerd op Industry 4.0. Door middel van theorie, cases en oefeningen dragen hoogleraren tijdens acht inhoudelijke modules kennis over rondom innoveren, toegespitst

op de glastuinbouw. Daarbij gaat het over het innoveren zelf en ook over hoe deelnemers dit innovatieproces in praktijk kunnen brengen binnen het eigen bedrijf. Thema's daarbij zijn: scenario-ontwikkeling, creativiteit en design, innovatiestrategie, portfolio-management, leiderschap en teams, de organisatie van innovatie en open innovatie.

Het programma is opgezet door prof. dr. ir. Jan van den Ende, leerstoelhouder 'Innovation in Horticulture'. De diverse inhoudelijke modules worden

aanbeiden door prof. dr. Daan Stam, dr. Claire Stolwijk, dr. Dirk Deichmann en prof. dr. ir. Jan van den Ende. Na een succesvolle afronding van het programma ontvangen de deelnemers het certificaat 'Innovation Management in Horticulture' van de Erasmus University.

Meer informatie en aanmelden

Innovation Management Horticulture is speciaal ontwikkeld voor medewerkers van innovatieve bedrijven in de tuinbouwsector, die regelmatig met new business development en innovatie te maken hebben. De leergang start op woensdag 23 september, waarna 6 woensdagavonden achter elkaar volgen in World Horti Center. Meer informatie over deze leergang en aanmelden kan via: <https://www.worldhorticenter.nl/nl/study/world-horti-academy/Innovation-Management-Horticulture>

Leerstoel Innovation in Horticulture

De leerstoel 'Innovation in Horticulture' is een initiatief van de Stichting Hagelunie en ondergebracht bij de Rotterdam School of Management/Erasmus University. De opdracht van de leerstoel is het bevorderen van innovatie in de sector door het doen van onderzoek en het realiseren van actieve kennisverspreiding over innovatie en risicomangement. De verbinding met de sector én de praktijkgerichte invulling zijn het uitgangspunt. Jan van den Ende bekleedt de leerstoel, waarbij hij actief samenwerkt met World Horti Center en de universiteiten in Wageningen, Delft en Leiden.

Project 'Tuinbouw als Tussenjaar' laat jongeren werkervaring opdoen

Het aantrekken en behouden van jonge medewerkers is belangrijk voor de toekomst van de glastuinbouwsector. Jongeren weet vaak niet welke studie zij na hun middelbare school willen volgen en kiezen voor een tussenjaar. Het project 'Tuinbouw als Tussenjaar' speelt hierop in en biedt jongeren de mogelijkheid om al werkend ervaring op te doen en te ontdekken waar hun talenten liggen.

Insteek van het project is dat jongeren voor maximaal een jaar in dienst treden bij het bedrijf waar zij aan het werk gaan. In die tijd wordt hen de gelegenheid geboden om in de praktijk kennis te maken met vakgebieden die hen interesseren.

Bedrijven gezocht

Voor dit project zoekt Glastuinbouw Nederland bedrijven die hier graag aan willen meedoen. Bedrijven waar een scholier of student werkzaam is die niet weet welke opleiding hij/zij wil gaan volgen, maar die potentie heeft voor een loopbaan in de glastuinbouw, kunnen zich melden. Aansluitend wordt een gesprek georganiseerd om de mogelijkheden te bespreken.

Meer informatie

Voor meer informatie over het project Tuinbouw als Tussenjaar, of het maken van een afspraak kan contact worden opgenomen via e-mail: tuintouwstussenjaar@glastuinbouwonderland.nl



Prof. dr. ir. Jan van den Ende aan het woord tijdens Future Trends & Innovations.

Foto: Rolf van Koppen Fotografie

PPS Circulaire tuinbouw; deelnemende bedrijven gezocht voor PPS

Het Program Plastics van Greenport West-Holland participeert actief in het onderdeel plastics van de Publiek-Private Samenwerking 'Circulaire Glastuinbouw 2030', die samen met WUR wordt vormgegeven. Zo zal de Greenport zich inzetten voor communicatie en valorisatie, is de proefkas van de PPS een geschikte plek

om concrete samenwerkingen samen te brengen, en kunnen via de PPS kennisvragen vanuit het Programma Plastics worden ingebracht.

In de komende jaren zal de glastuinbouw een transitie doormaken naar de circulaire economie. Wageningen Universiteit & Research (WUR) heeft

enkele knelpunten gedefinieerd die grote kansen bieden voor partijen in de sector. Het doel van het project is knelpunten in de transitie samen om te zetten in kansen voor partijen uit de sector.

WUR en Greenport West-Holland werken samen aan het vinden van geschikte samenwerkingspartners

voor deze PPS en ontwikkelen samen een werkprogramma.

Meer weten? Neem contact op met Wouter Verkerke via wouter.verkerke@wur.nl of Else Boutkan via plastics@greenportwestholland.nl

Bron: greenportwestholland.nl



De makelaars met een andere aanpak



- Aan- en verkoop
- Reconstructie
- Onteigening
- Taxatie en advies

DE LIER 0174-511300
SANTEN-GASILLE.NL