

Column

Variatie en aandacht



We leven in een bizarre tijd. Er wordt geschiedenis gemaakt met een mondiale uitdaging die eenieder

aangaat. Het belang van een goede gezondheid is overduidelijk geworden. Deze heb je voor een belangrijk deel zelf in de hand. Een mooie kans voor de groentesector om de burger te informeren over de waardevolle bijdrage die groenten leveren aan gezondheid. De grote variatie aan groenten die de Nederlandse (glas) tuinbouwsector kweekt, bezit tal van belangrijke voedingsstoffen die ons immuunsysteem krachtig kunnen houden en ons lichaam kunnen wapenen tegen virussen. Hoe staat het met de variatie in jouw menu? Ik doag je graag uit met een spelletje (en betrek je kinderen erbij, het maakt gezond eten leuker): een maand lang variatie op je bord, met het alfabet als uitgangspunt. Vandaag eet je bij elke maaltijd een groente of fruit met de letter A (aardbeien in je ontbijtvooghurt, avocado in je salade voor lunch en andijvieschijfjes als diner) en morgen met de B (banaan-ei-pannenkoek als start van de dag, kaas met bieslook en basilicum op je cracker en broccoli als diner). Gezond en leuk kan goed samengaan!

Naast voedselrijk aan nutriënten, dragen ook voldoende slaap, beweging en ontspanning bij aan gezondheid. Maar niet te onderschatten voor onze emotionele en fysieke gezondheid zijn sociale contacten. Mensen zijn de meest sociale wezens op aarde. De huidige sociale leegte uit zich in toenemende eenzaamheid, wat een negatieve invloed kan hebben op het immuunsysteem. Met een lage weerstand ben je vatbaarder voor infecties. Ook kan eenzaamheid en sociale isolatie leiden tot slaapproblemen en stress en een verhoogde kans op hartziekten en beroerten. En dat is nog niet alles: een verhoogde kans op depressie. De vallende bloeddruk doen hier nog een flinke schep bovenop. Dus, hoe besteed jij, met jouw lege sociale agenda, de winter? Schuurtjes zijn in het voorjaar al opgeruimd en kastjes zijn nog schoon. De tuin gaat in winterslaap en behoeft geen aandacht. Waardevolle tijdsbesteding: omzien naar je naasten! Er zijn er meer dan je denkt die jouw aandacht kunnen gebruiken. Wie schenkt jij vandaag en ook morgen wat extra aandacht? Nodig een alleenstaande uit voor het diner, ga op de koffie bij die sombere bekende. Stuur diegene die kortgeleden een dierbare verloren een kaart of bel die alleenstaande wiens sociale agenda ook leeg is. Doe het gewoon! Je zal merken dat het gewaardeerd wordt. Zo mook je niet alleen je eigen tijd nuttig en waardevol, maar kun je ook voor de ander het verschil maken. Ben je alleen? Nodig iemand uit (of laat je uitnodigen) voor een wandeling. Het kunnen de mooiste momenten opleveren, met een grote K van kwaliteit.

Agnes van den Berg, organisatiebureau Magnifiek

Colofon

Deze pagina valt onder redactionele verantwoordelijkheid van Glastuinbouw Westland. Advertentieverkoop: Uitgeverij West Media bv, telefoon 0174-624212.

Contact
Bestuur Glastuinbouw Westland
Jacco Vooijs: voorzitter
telefoon: 06-10358391
Follow me on twitter @VooijsWestland
Hans van Geest: regiocoördinator
Marjolein Elgers: bestuurlijk secretaresse. U kunt de bestuursleden bereiken via het secretariaat: telefoonnummer: 085-0036400 e-mail: info@glastuinbouwwestland.nl website: www.glastuinbouwwestland.nl

Relatiebeheerders
Jos van Kester: 06-46216729
Kees Duijvestijn: 06-50684311
Ab van Marrewijk: 06-39639131



Meldpunt misstanden Glastuinbouw
E: info@glastuinbouwwestland.nl
T: 06 10 35 83 91 (Jacco Vooijs)

Ondernemers Klankbord
www.ondernemersklankbord.nl
070-3490600



‘Boeren en tuinders gebaat bij goede bescherming arbeidsmigranten’

In haar tweede advies schrijft het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten van Emile Roemer dat heel veel werkgevers eerlijk en veilig werk bieden, maar dat de bescherming van arbeidsmigranten flink moet worden verbeterd.

LTO Nederland, Glastuinbouw Nederland, NFO en KAVB onderschrijven het belang van die goede bescherming en benadrukken dat



Wim van den Boomen: “Wij nemen als werkgevers onze verantwoordelijkheid voor goede omstandigheden.”

Foto: MPRGIMMM

het merendeel van de werkgevers in de land- en tuinbouw dagelijks hun verantwoordelijkheid neemt en met respect voor hun internationale werknemers zorgt. “Boeren en tuinders maken producten waar mensen gezond en gelukkig van worden. Het spreekt voor zich dat ondernemers zich ook inzetten voor gezonde en gelukkige werknemers. Wij nemen als werkgevers onze verantwoordelijkheid voor goede omstandigheden. Dat is de norm, zoals Roemer ook erkent. Anders zouden we nooit jaarlijks 120.000 internationale werknemers in de agrarische sector mogen verwelkomen. Maar er zijn ondernemers die het minder nauw nemen met de regels. Er moet streng naar hen worden gekeken. We onderschrijven de urgentie en hoofdlijnen van het advies, maar waarschuwen wel dat de ondernemers die nu al hun verantwoordelijkheid nemen niet belast mogen worden met onnodige regels, administratieve rompslomp of extra eisen,” aldus Wim van den Boomen, portefeuillehouder Goed Werkgeverschap en Economisch Beleid bij LTO Nederland en bestuurslid van Glastuinbouw Nederland.

Meer huisvesting snel nodig
“We zijn het eens met de aanbeveling dat er zo snel mogelijk meer en kwalitatief goede huisvesting gerealiseerd

moet worden. Werkgevers in de land- en tuinbouw willen goede huisvesting bouwen of verbouwen, maar krijgen vaak niet de gelegenheid van gemeenten. Hiervoor is lokaal maatwerk nodig met ambitieuze bouwdoelstellingen onder regie van het Rijk” zegt Van den Boomen. Roemer adviseert onder meer een norm van minimaal 15 m2 en maximaal één persoon per kamer om de kwaliteit van huisvesting te verbeteren. Werkgeversorganisaties hebben samen met de vakbonden al in 2019 het Agrarisch Keurmerk Flexwonen ontwikkeld. De sociale partners investeren in de kwaliteitseisen voor huisvesting. Wettelijk afdwingen, zoals Roemer voorstelt, is volstrekt overbodig. Van den Boomen: “Het voorstel om de huisvesting te ontkoppelen van het arbeidscontract en tegelijkertijd de kwaliteitsnormen te verhogen zorgt voor nog grotere tekorten en afhankelijkheid van commerciële huisvesters, en drijft werknemers naar huisjesmelkers of illegale huisvesting.”

Werkgeverschap en uitzendkrachten
De werkgeversorganisaties benadrukken dat goed werkgeverschap de norm is en dat misstanden moeten worden aangepakt; ook bij uitzenders en inleners die het niet zo nauw nemen met de regels. Een certifice-



De werkgeversorganisaties benadrukken dat goed werkgeverschap de norm is.

Foto: PR

ringsplicht kan daaraan bijdragen, maar mag geen alternatief zijn voor gebrekkige handhaving door de overheid zelf. “Roemer stelt voor om ondernemers die arbeidskrachten via een niet-gereguleerd uitzendbureau werk bieden een boete van 8.000 euro op te leggen. Wij zien liever dat de overheid zelf haar verantwoordelijkheid neemt voor de aanpak van uitwassen, en dat

ondernemers worden gestimuleerd om werknemers in dienst te nemen,” aldus Van den Boomen.

Investeren in handhaven
Van den Boomen: “Agrarische werkgevers hebben vaak een jarenlange band met buitenlandse arbeidskrachten die elk seizoen terugkomen. Ze zetten zich in voor eerlijk en veilig werk en hebben dan ook een groot

belang bij een effectieve aanpak van misstanden. Uitwassen met slechte werk- en leefomstandigheden raken alle sectoren, van land- en tuinbouw tot logistiek en industrie. Het schaadt het imago van Nederland en zorgt voor oneerlijke concurrentie. Dat vraagt om een stevige en gerichte handhaving. Roemer zegt dat de overheid daarin moet investeren. We onderschrijven dat.”

Kasgroei werft technisch talent voor de sector

Na het eerste succes van ‘Sleutel aan je toekomst’ zijn onder andere Roy en Mhretab met succes gestart als technisch medewerker in de glastuinbouw. Tijd om daar opvolging aan te geven! Kasgroei is gestart met een nieuwe campagne met als doel om kandidaten te vinden die de overstap willen maken naar een technische functie in de glastuinbouw, hen op te leiden en te begeleiden naar een nieuwe baan.

‘Sleutel aan je toekomst’ richt zich op het aantrekken van nieuwe mensen in de sector. Bijzonder aan dit traject is dat deelnemers alleen affiniteit hoeven te hebben met techniek. Een technische achtergrond is geen vereiste. “Er zijn nog genoeg mensen die op zoek zijn naar ander werk en een nieuwe uitdaging. Kenmerkend voor de technische banen in de sector is de dynamiek, veel verantwoordelijkheid en afwisseling in de werkzaamheden” aldus Martijn van Velzen (adviseur arbeidsmarkt bij Kasgroei). Kasgroei lanceerde in oktober 2020 voor de tweede keer het leer-werk traject met de titel: ‘Sleutel aan je toekomst in de kas’. In samenwerking met glastuinbouwbedrijven en het ROVC worden (potentiële) mede-

werkers opgeleid tot technisch medewerker en vervolgens tot zelfstandig onderhoudsmonteur. Martijn van Velzen: “Kasgroei heeft voor dit opleidingsprogramma een leerlijn ontwikkeld: een serie elkaar opvolgende cursussen waarmee we mensen gericht opleiden.” De adviseurs van Kasgroei doen de eerste screening van de kandidaten, waarna ze bij de deelnemende glastuinbouwbedrijven op gesprek gaan. Na de sollicitatieronde komen deelnemers in dienst van een van de deelnemende glastuinbouwbedrijven en starten vervolgens kort daarna met het opleidingsprogramma. “We merken dat er nog steeds veel behoefte is aan instroom van technisch geschoold personeel binnen de glastuinbouwsector. Inmiddels hebben de eerste bedrijven zich aangemeld voor wie wij met dit traject nieuwe technische medewerkers gaan werven” zegt Martijn. Bedrijven die interesse hebben in deelname kunnen contact opnemen met Kasgroei. Meer informatie over het leer-werktraject en de voorwaarden voor deelname is te vinden op <https://www.kasgroei.nl/werkgevers/nieuw-talent/sleutel-aan-je-toekomst>.

Geothermie alleen mogelijk met intensieve samenwerking

De diepe ondergrond heeft een enorme potentie als alternatieve energiebron. Maar voor een gezonde business case van geothermie is het essentieel dat afnemers samenwerken. Dat bewijst de Nederlandse tuinbouwsector: op verschillende locaties zijn er samenwerkingsverbanden van grote groepen telers. En soms kunnen ook woningen worden aangesloten op de ondergrondse warmtebron.

Het lijkt een goed bewaard geheim: De Nederlandse glastuinbouw is koploper in de energietransitie. Naar verwachting is de sector al in 2030 voor een flink deel klimaatneutraal. Daarmee loopt de glastuinbouw voor op de andere economisch belangrijke sectoren. Op lokaal niveau zijn er al ondernemers die meer duurzame energie produceren dan dat ze zelf gebruiken. Om dat over het voetlicht te brengen, bracht Greenport West-Holland een boekje uit met daarin voorbeelden van energietransitie in de tuinbouw: ‘Minder gas? Kijk naar de kas! Maak uw eigen Greenhouse’. In die uitgave vertellen ondernemers wat ze doen aan bijvoorbeeld geothermie. Want

door goed georganiseerde samenwerking tussen ondernemers is de Nederlandse tuinbouw al jaren koploper als het gaat om ondergrondse warmte. De glastuinbouwondernemers kunnen nog grotere stappen zetten met geothermie als er voldoende CO2 voor de plantengroei beschikbaar komt uit de Rotterdamse haven én als de politiek de sterk verhoogde belasting Opslag Duurzame Energie (ODE) op elektriciteitsinkoop beperkt.

Boorgaten van ruim 2 kilometer diep
Bij geothermie worden twee gaten geboord naar ongeveer 2 kilometer diepte. De eerste gaat naar een waterhoudende laag. Het warme water wordt daar opgepompt. Daarmee wordt bovengronds koel water verwarmd met een warmtewisselaar. Het afgekoelde bronwater gaat terug de aarde in, maar dan naar een andere plek in dezelfde aardlaag. Bij geothermie zijn dus altijd twee boringen. Vandaar dat gesproken wordt over een doublet. Steeds meer tuinbouwbedrijven zijn aangesloten op een ondergrondse warmtebron, of hebben plannen daarvoor. Zo werden dit voorjaar op Voorne-Putten twee bronnen geboord met een diepte van 2.400 meter, vertelt

Lodewijk Burghout, directeur van Duurzaam Voorne. Onlangs startte de bouw van het pomphuis, binnenkort wordt het distributienetwerk aangelegd en in 2021 start de levering van warmte.

Ook woningen aansluiten
Investeren in geothermie en mogelijke tegenslagen overwinnen vraagt een innige samenwerking. Daaraan zijn tuinbouwondernemers gewend. Zo richten ze ooit coöperatieve veilingen op en wisselen ze teeltkennis uit via studieclubs. De behoefte aan betaalbare, duurzame energie geeft een nieuwe impuls aan die samenwerking. “Een geothermie-project lukt alleen als je daarvoor al een goede klik hebt met elkaar”, vertelt tomatenteler Paul van Schie en directeur van Nature’s Heat. Dat geothermieproject is sinds voorjaar 2018 actief in Kwintshoek. Op het distributienetwerk van Nature’s Heat zijn dertien teeltbedrijven met groenten, bloemen en planten aangesloten met een totale teeltoppervlakte van 64 hectare.

Op Voorne-Putten namen vier telers in 2015 het initiatief voor een geza-

menlijke boring. Dat leidde tot de oprichting van Duurzaam Voorne. Komend voorjaar krijgen tien tuinbouwbedrijven op het eiland warmte uit de ondergrondse bron. Burghout: “De bron levert meer vermogen dan oorspronkelijk berekend. Daarom verwachten we meer tuinbouwbedrijven te kunnen bedienen. En we zijn in overleg met de gemeente over het aansluiten van woningen op de geothermie-bron.”

Bron: greenportwestholland.nl

Volg ons op Social Media



Facebook:
f Glastuinbouw Westland

Twitter:
@GlastuinbouwWL

Extra aandacht voor waterkwaliteit tijdens teeltwisseling

De teeltwisseling in de glastuinbouw is in volle gang. In deze periode worden kassen grondig schoongemaakt om te kunnen starten met een nieuwe teelt. Het water dat gebruikt is voor de schoonmaak kan voedingsstoffen en gewasbeschermingsmiddelen bevatten en mag niet op de sloot worden geloosd. Ook het uitlekwater van substraatmatten en groenafval mag niet

in de sloot terecht komen. Ondanks de aandacht hiervoor zien waterschappen toch dat het niet overal goed gaat. Daarom zijn hun handhavers in deze periode extra alert.

Waterkwaliteit
Rond de teeltwisseling is vaker sprake van grote vervuilingen in de sloten. Dit meten de waterschappen in overschrij-

dingen van waterkwaliteitsnormen in de sloten. Dit is slecht voor de waterkwaliteit en brengt daarbij ook nog de toelating van gewasbeschermingsmiddelen in gevaar, zo benadrukken de hoogheemraadschappen van Delfland en Schieland en de Krimpenerwaard, die samen met Glastuinbouw Nederland partner zijn van de Emissieloze kas. Bewust omgaan met de water-

stromen bij teeltwisseling is daarom van groot belang. Onnodige lozingen kunnen vaak relatief eenvoudig worden voorkomen. Een goede planning van de teeltwisseling en kennis van de waterstromen (het watersysteem) op het bedrijf is daarbij van groot belang.

Water hergebruiken
Ook tijdens het opstarten van de nieuwe teelt is het van belang om lozing te voorkomen en zoveel mogelijk water te hergebruiken. Op glastuinbouwwaterproof.nl staan al veel tips over het voorkomen van lozingen rondom de teeltwisseling. Er is ook een flyer met praktische tips en aandachtspunten om lozingen naar de sloten te voorkomen. Daarnaast is er een uitgebreidere brochure met de ‘Werkwijze voorkomen emissie teeltwisseling substraatteelt’. Ondernemers die de regels overtreden brengen schade toe aan het imago van de sector en brengen bovendien het middenpakket in gevaar, waarschuwen de waterschappen. Een goede waterkwaliteit is een gezamenlijk belang.

Extra alert en extra controles
De teeltwisseling is een drukke periode waarin veel moet gebeuren in een korte tijd. De waterkwaliteit mag daarbij niet uit het oog worden verloren. Daarom zijn toezichhouders in deze periode extra alert, waar nodig wordt er gehandhaafd en strafrechtelijk opgetreden.




SCHERM NED
Covers your world

Horizontale schermen Verdustering Insectengas

Dé specialist in scherming en insectengas
Bel 0174 - 622 214 of mail naar info@schermned.nl



SANTEN & GASILLE
MAKELAARS

De makelaars met een andere aanpak

- Aan- en verkoop
- Reconstructie
- Onteigening
- Taxatie en advies

DE LIER 0174-511300
SANTEN-GASILLE.NL