

Column

**DEL: Delegeren En Loslaten?**



De tuinbouw is een dynamische sector waar veel verandert. Zo werken mijn ouders samen zonder personeel

dag en nacht keihard 'op de tuin' en staken vijf als kinderen na school volop de handen uit de mouwen. De tijden dat een tuinder de teelt, verkoop, techniek, gewasbescherming, enzovoorts allemaal zelf deed liggen achter ons. Glasiuinbouwbedrijven zijn organisaties geworden met een duidelijk verdeling van taken.

Bij het delegeren van taken zijn twee vragen belangrijk: kan ik het goed en vind ik het leuk? Delegeren begint dus met zelfkennis. Wat je niet goed kunt of niet leuk vindt, laat je iemand anders doen. Hopelijk iemand die er goed in is en die het nog leuk vindt ook. Delegeren is dus de juiste match vinden tussen taak en uitvoerende partij.

Daarna is het een kwestie van 'thermometers', bijsturen en controleren. Maar vooral ook van loslaten en niet mee bemoeien. Dit DEL principe (Delegeren En Loslaten) vergt dus vertrouwen in de uitvoerder. U delegert niet alleen aan medewerkers, maar ook aan externe bedrijven. Het kasdek wordt gekrij en de uitzender regelt de benodigde productiemedewerkers. En huisvest die uiteraard ook netjes. Toch?

Recent kwamen de nodige misstanden boven drijven en het advies van het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten is net bekend. Gesteld wordt dat "het merendeel van de werkgevers in de land- en tuinbouw dagelijks hun verantwoordelijkheid neemt en met respect voor hun internationale werknemers zorgt." Ondanks dat worden helaas vooral de misstanden uitgelicht in de media. Die misstanden ontstaan mede doordat huisvesting voor internationale medewerkers slecht van de grond komt. Reden: het 'Not In My Back Yard' principe en politiek ligt het dossier gevoelig. Wij blijven als Glasiuinbouw Nederland druk zetten op overheden en met hen en de uitzendbranche samenwerken om snel goede huisvesting te realiseren, ook op glasiuinbouwgrond. Maar wat kunt u doen? U heeft het organiseren van medewerkers en hun huisvesting misschien gedelegeerd, maar moet en kunt u het dan ook helemaal loslaten? Hoe gerenommeerd is het bureau waar u mee werkt? Is het SNA-gecertificeerd voor juiste loonbetaling en opdracht van premies, staat het in het gemeentelijke register en is hun huisvesting gecertificeerd volgens het keurmerk Normering Flexwonen of het Agrarisch Keurmerk Flexwonen? Weet u waar en vooral ook hoe uw medewerkers wonen? U heeft die taak misschien wel gedelegeerd en bent hiervoor niet verantwoordelijk, maar u bent wel verantwoordelijk voor de keuze van het uitzendbureau. Misschien toch niet helemaal "Delegeren En Loslaten" en toch nog eens navragen of zij het echt op orde hebben?

Hans van Geest  
Regiocoördinator Zuid-Holland

**Colofon**

Deze pagina valt onder redactionele verantwoordelijkheid van Glasiuinbouw Westland. Advertentieverkoop: Uitgeverij West Media bv, telefoon 0174-624212.

**Contact**

Bestuur Glasiuinbouw Westland  
**Jacco Vooijs:** voorzitter  
telefoon: 06-10358391  
Follow me on twitter @VooijsWestland  
**Hans van Geest:** regiocoördinator  
**Marjolijn Elgers:** bestuurlijk secretaresse. U kunt de bestuursleden bereiken via het secretariaat: telefoonnummer: 085-0036400 e-mail: info@glasiuinbouwwestland.nl website: www.glasiuinbouwwestland.nl

**Relatiebeheerders**

**Jos van Kester:** 06-46216729  
**Kees Duijvestijn:** 06-50684311  
**Ab van Marrewijk:** 06-39639131



Meldpunt misstanden Glasiuinbouw  
E: info@glasiuinbouwwestland.nl  
T: 06 10 35 83 91 (Jacco Vooijs)

Ondernemers Klankbord  
www.ondernemersklankbord.nl  
070-3490600



# Glasiuinbouw Nederland werkt aan Masterplan Internationale Werknemers: 'Het moet anders!'

**De norm van Glasiuinbouw Nederland op gebied van arbeid is goed werkgeverschap voor iedereen die in de sector werkt, zowel voor vaste medewerkers, als voor mensen die tijdelijk in de sector actief zijn. Een kleine groep hanteert echter andere normen en waarden, doorgegens ingegeven door voor eigen belang. Zij bezorgen de sector slechte media en een slecht imago, waar de overgrote meerderheid van goedwillende bedrijven enorme last van heeft. Dat moet anders! De ondernemersgroep Arbeidsmarkt en Onderwijs heeft besloten de handschoenen op te pakken en een masterplan op te stellen.**

Internationale werknemers moeten met respect worden behandeld. De ondernemersgroep Arbeidsmarkt en Onderwijs van Glasiuinbouw Nederland heeft daar een duidelijke visie op geformuleerd.

**Geertificeerde huisvesting** Bij goed werkgeverschap wordt geen onderscheid gemaakt tussen

medewerkers op de loonlijst en mensen die via een uitzendbureau in de sector werken. Uit een enquête van Glasiuinbouw Nederland onder haar leden blijkt dat 81% van de respondenten uitzendkrachten betreft bij reguliere activiteiten en laat samenwerken met het personeel dat in loondienst is. 11% van de leden geeft aan dat deze werknemers worden betrokken bij de personeelsvertegenwoordiging of ondernemingsraad. 15% van de leden biedt daarnaast arbeidsmigranten die op de eigen loonlijst staan huisvesting aan. Geertificeerde huisvesting is hierbij het uitgangspunt. Daarbij is in de cao opgenomen dat er alleen mag worden gewerkt met uitzendbureaus die SNA geertificeerd zijn en dat telers ervoor moeten zorgen dat de uitzendkrachten conform de cao-glasiuinbouw worden betaald. Kortom, er is teelbedrijven veel aan gelegen het de internationale werknemer naar de zin te maken. Ondernemers begrijpen als geen ander het belang van deze groep voor de glasiuinbouwsector.

**Aandeel flexibele arbeid** In de glasiuinbouw loopt in pieken het aantal werknemers in een jaar op tot 125.000 (2018). Het aantal flexibele krachten is 72% (90.000) van het totale aantal werkenden in een jaar en tenminste 80% (72.000) is een internationale werknemer. Daarvan werken er ongeveer 38.000 jaarrond in de sector. Een grote groep internationale werknemers wil niet in vast dienstverband werken. Dat facet moet niet worden onderschat. Deze medewerkers willen terug naar het land van herkomst als er voldoende is verdiend en zien een vast dienstverband als belemmering. Anderzijds werkt de sector, samen met bijvoorbeeld de Gemeente Den Haag en het Westland, aan een project om mensen die langdurig in de bijstand zitten in de glasiuinbouwsector aan het werk te krijgen. Maar veelal is een financiële prikkel van een paar euro onvoldoende om hen daartoe te bewegen. Meer loon is ook niet de oplossing als veel van een eventuele loonsverhoging middels extra belasting weer aan de overheid

moet worden afgedragen voor regelingen waar werknemers niet direct het nut van in zien.

**Op de politieke agenda**

De ondernemers in de glasiuinbouw zijn zich nadrukkelijk bewust van het grote belang van de internationale werknemer voor de sector. Zonder hen geen oogst. De ondernemers hebben er alle belang bij dat zaken goed worden geregeld en dat de mensen zich fijn voelen in de periode dat zij in Nederland zijn. Maar er is ook een kleine groep individuen die, over de ruggen van de internationale werknemers, in korte termijn veel geld willen verdienen. Voor hen staat maar één belang voorop, het eigen belang. Dit kunnen uitzendbedrijven zijn, maar er zijn ook telers die het werkgeverschap richting de internationale werknemer niet goed regelen. De kleine groep individuen met vaak meerdere uitzendbv's op hun naam en de telers met ondermaats werkgeverschap richting uitzendkrachten, verpes-

ten het voor de sector, veroorzaken schade en doen mensen tekort. De incidenten die zij veroorzaken halen het nieuws. Deze negatieve berichten bepalen de headlines in kranten en op televisie. Ze beïnvloeden ook het beeld bij alle potentiële werknemers. Terwijl de glasiuinbouw hen, door alle innovaties en ontwikkelingen, een uitdagende baan en een prachtige toekomst kan bieden. Zolang zij alleen de incidenten zien is de kans klein dat zij ons als kansrijke sector zien.

**Verandering noodzakelijk**

De ondernemerswerkgroep Arbeidsmarkt en Onderwijs van Glasiuinbouw Nederland heeft dan ook besloten een masterplan op te stellen en met de verschillende onderwerpen en met de verschillende onderwerpen aan de slag te gaan waar zij zelf regie op kan uitvoeren. 1 januari aanstaande is de ambitie dit plan klaar te hebben. Er wordt samenwerking gezocht met die partijen die dezelfde ambities en belangen hebben. Onderdeel van dit plan is ook om begin 2021 een conferentie te organise-

ren opvolgend aan de eerste werkconferentie op 16 januari 2020 toen input is vergaard voor de Human Capital Agenda van Glasiuinbouw Nederland. Deze is vanwege corona met vertraging vastgesteld en gepubliceerd.

**Aspecten masterplan**

Ondertussen wordt al wel gewerkt aan verschillende onderdelen van het genoemde masterplan. Het zal onder andere in gaan op de volgende aspecten:

1. Keurmerken;
  2. Helpdesk voor internationale werknemers;
  3. Onderzoek naar belemmeringen en doorstroom;
  4. Duurzame ontwikkeling internationale werknemers;
  5. Bewustwording verantwoordelijkheid inlener;
  6. In beeld brengen 'best practises';
  7. Participatie in actieplan Taskforce Arbeid LTO Nederland.
- Daar waar dat mogelijk en noodzakelijk is, wordt voor de uitvoering daarvan aanvullende financiering gezocht.

## Delfland start gebiedsgerichte aanpak in nieuw gebied

Om de waterkwaliteit verder te verbeteren is Hoogheemraadschap Delfland gestart met het project 'Gebiedsgerichte Aanpak'. Binnenkort wordt hiermee gestart in een nieuw gebied, namelijk het glasiuinbouwgebied in Boezemgebied IV (omgeving Groeneweg), inclusief Olieblok. Doel van dit project is om door middel van gericht metingen een gedetailleerd beeld van de waterkwaliteit te krijgen. Ook worden er controles uitgevoerd om mogelijke bronnen van verontreiniging te lokaliseren en te beëindigen. In dit project wordt samengewerkt met diverse partners waaronder Glasiuinbouw Nederland, gemeente Westland en de Omgevingsdienst Haaglanden (ODH).

**Uitdaging** In glasiuinbouwgebieden worden

nog regelmatig stoffen in het oppervlaktewater gemeten die slecht zijn voor de kwaliteit van het water in sloten, vaarten en (zwem)plassen in het gebied. Daarom heeft Delfland de gebiedsgerichte aanpak in het leven geroepen. Schoon en gezond water in sloten, plassen en vaarten, zonder kroos en blauwalgen, dat is waar Delfland en Glasiuinbouw Nederland naar streven. Dit is een uitdaging, want er zijn veel verschillende factoren die invloed hebben op de kwaliteit van het water. In glasiuinbouwgebieden zijn dat gewasbeschermingsmiddelen en meststoffen die vanuit de kassen in het water komen. Als het goed is, zijn alle kassen aangesloten op het riool. Lozingen en lekkages op het oppervlaktewater zouden dus niet meer moeten voorkomen.

## Geen zakendoen met onbetrouwbare uitzendbureaus

"Zakendoen met onbetrouwbare uitzendbureaus moeten we voorkomen," stelt Wim van den Boomen, bestuurder bij LTO Nederland. LTO Nederland en Glasiuinbouw Nederland adviseren boeren en tuinders dat ook met SNA-geertificeerde uitzendbureaus in zee te gaan en gebruik te maken van de checklist. De recente inspecties van 500 uitzendbureaus door de Inspectie Sociale zaken en Werkgelegenheid (ISZW) geven hier extra aanleiding toe. In totaal zijn 131 boetes uitgedeeld waarbij een belangrijk deel zou gaan om onderbetaling, zo luidt het bericht.

sprakelijk worden gesteld voor niet afgedragen sociale premies. Tevens wordt daarmee voorkomen dat uitzendkrachten worden onderbetaald. Naast het SNA-keurmerk wordt er ook in een aantal specifieke sectorale keurmerken, zoals GRASP en MPS SQ, aandacht besteed aan een correcte betaling van de uitzendkrachten.

**Checklist**

De Werkgeverslijn Land- en Tuinbouw heeft in 2016 een checklist ontwikkeld om ondernemers te helpen veilig zaken te doen met uitzendbureaus. "Deze checklist wordt regelmatig aangepast aan actuele zaken en is zeker aan te raden om te volgen." aldus Van den Boomen. "De checklist van de Werkgeverslijn zal nu ook worden samengevoegd met de nieuwe checklist van de Inspectie SZW." Deze zal binnenkort op de website werkgeverslijn.nl te vinden zijn. LTO Nederland en Glasiuinbouw Nederland zijn positief over de activiteiten van de Inspectie SZW en zien deze als aanvullend op de eigen activiteiten. Samen zal dit boeren en tuinders helpen zaken te doen met betrouwbare uitzendbureaus.



Foto: Vlad Teodor

Reactie vertrek Sjaak van der Tak:

## 'Vertrouwen in intensivering samenwerking met LTO Nederland'

Glasiuinbouw Nederland feliciteert haar voorzitter Sjaak van der Tak van harte met zijn benoeming tot nieuwe voorzitter van LTO Nederland. "De competenties waar LTO naar op zoek was, hebben wij de afgelopen jaren nadrukkelijk terug gezien bij onze voorzitter", zegt directeur Ruud Paauwe namens Glasiuinbouw Nederland in een eerste reactie. "Sjaak is een verbindend, en gedreven bestuurder met veel kennis van zowel de agrarische sector als de politiek. Wij gaan zijn vakmanschap en netwerk zeker missen." Het nieuws van de overstap van Van der Tak naar LTO Nederland kwam ook voor bestuur en medewerkers van Glasiuinbouw Nederland als een verrassing. "Wij gunnen hem deze stap uiteraard van harte, maar Sjaak laat ons wel met een pittige uitdaging achter", zegt Ruud Paauwe. Op zeer korte termijn wordt de procedure gestart om te komen tot benoeming van een nieuwe voorzitter voor Glasiuinbouw Nederland. "Dit traject zal zorgvuldig worden ingezet en uiteraard zorgen we voor een goede overgangperiode."

**Intensivering samenwerking** LTO Nederland heeft bekendgemaakt



Sjaak van der Tak.

Foto: Gerard-Jan Vlekke

dat Van der Tak met ingang van 1 januari hun nieuwe voorzitter is.

Onlangs gaf hij in een column in vakblad Nieuwe Oogst en een interview in vakblad Boerderij aan dat boeren en tuinders intensiever moeten samenwerken bij de aanpak van enkele

belangrijke dossiers. Glasiuinbouw Nederland vertrouwt erop dat de intensivering van de samenwerking tussen beide belangenorganisaties ook daadwerkelijk tot stand komt.

## Chrysan vrolijk vrijdag de dertiende op voor GGD-teststraatmedewerkers

Ruim 3.400 medewerkers van de teststraten van de GGD ontvingen afgelopen vrijdag 13 november een boekje chrysanen als blijk van waardering voor hun harde werk tijdens de coronacrisis. Voor hen was het dus alleshelva een pechdag. Het kleurrijke boekje chrysanen werd hen aangeboden door Stichting Chryson, het collectief van de Nederlandse chrysanenkeukers en -veredelaars. Met dit gebaar wil Chryson de medewerkers bedanken voor hun onuitputtelijke werk tijdens de coronacrisis. De chauffeurs van Lekkerland en VSDV zorgden voor persoonlijke overhandiging van de boekjes op ruim honderd locaties in Nederland.

**Terechte pluim voor medewerkers** André Rouvoet, voorzitter van GGD GHOR Nederland, vindt de verrassingsactie van Stichting Chryson enorm leuk. "Onze mensen zijn al maandenlang in touw om zo snel mogelijk bij zoveel mogelijk mensen een betrouwbare test af te nemen. Zo'n onverwachte blijk van waardering is dan zeer welkom." Stichting Chryson is het samenwerkingsverband tussen de Nederlandse chrysanenkeukers en de veredelaars Armada, Deliflor, Dekker Chrysanen, Dümmer Orange, Floritec en Royal van Zanten. Samen voeren zij de campagne Just Chrysanthemum.

**SCHERMED**  
Covers your world  
Horizontale schermen | Verduistering | Insectengas  
Dé specialist in scherming en insectengas  
Bel 0174 - 622 214 of mail naar info@schermmed.nl

**SANTEN & GASILLE**  
MAKELAARS  
De makelaars met een andere aanpak  
• Aan- en verkoop  
• Reconstructie  
• Onteigening  
• Taxatie en advies  
DE LIER 0174-511300  
**SANTEN-GASILLE.NL**

**Volg ons op Social Media**

Facebook:  
Glasiuinbouw Westland  
Twitter:  
@GlasiuinbouwWV