



Glastuinbouw Nederland
REGIO ZUID-HOLLAND
WESTLAND

Column

Het wordt 'Pompen of verzuipen!!'



'Jongens we zijn op zoek naar een titel voor HET Tuinbouw Jongeren Jaarboek, heeft een van jullie misschien een idee?' Het bleef

toen lang stil tijdens de vergadering. Het is natuurlijk lastig om op het moment dat er gevraagd wordt naar een pakkende titel, deze zo uit je mouw te schudden. Daarbij moet de titel ook een bepaalde trend of werkelijkheid van het afgelopen of komende tuinbouwjaar weerspiegelen. Een jaar van veel onzekerheid door diepe dalen en onverwachte hoge pieken is dan ook lastig in een zin te vangen. Maar wat we wilden was juist weer een positieve klank door de corridor laten galmen. Sommigen van onze leden hebben een jaar achter de rug die ze graag zo snel mogelijk achter zich willen laten, en anderen hebben hun records verbroken. Samen met mijn ouders hebben we een paprikakwekerij met puntpaprika's. Voor ons was 2020 een spannend jaar omdat we een nieuwe kas hebben gebouwd. Op het moment dat Corona zijn intrede deed in Nederland moesten we tekenen voor onder andere de kas en nog een aantal grote investeringen. Waar doe je goed aan? De bouw een jaar uitstellen of juist doorpakken. Toen we deze keuze een goede plek hadden gegeven kozen we ervoor om door te pakken. De afgelopen drie jaar hebben we keihard gewerkt, gedroomd en ons voorbereid op de nieuwe kwekerij. Zo ver ik er nu op terug kan kijken hebben we een goede keuze gemaakt. Na nog maar eens vergaderen over de titel van het jaarboek en nadat we met z'n alle hadden besloten dat we juist niet te veel over Corona wilde gaan hebben, riep er ineens iemand 'Het wordt pompen of verzuipen!' We kennen natuurlijk het feestnummer van Guus Meeuwis waar je mij wel voor wakker kan maken, maar daar gaat het jaarboekje natuurlijk niet over. Pompen of verzuipen is een uitdrukking wat betekent 'erop of eronder' wat een goede weerspiegeling geeft van het afgelopen en het komende jaar voor veel telers. We hebben weer leuke columnisten kunnen strikken die iets hebben geschreven over deze uitdrukking, met name over het gedeelte 'erop'. Daarnaast wil ik namens Tuinbouw Jongeren Westland Sjaak van der Tak bedanken voor zijn inzet voor Glastuinbouw Nederland en wil ik hem veel succes wensen bij LTO Nederland!

Leander van Onselen,
Tuinbouw Jongeren Westland

Leander van Onselen,
Tuinbouw Jongeren Westland

Colofon

Deze pagina valt onder redactionele verantwoordelijkheid van Glastuinbouw Westland. Advertentieverkoop: Uitgeverij West Media bv, telefoon 0174-624212.

Contact
Bestuur Glastuinbouw Westland
Jacco Vooijs: voorzitter
telefoon: 06-10358391
Follow me on twitter @VooijsWestland
Hans van Geest: regiocoördinator
Marjolein Elgers: bestuurslid
secretaresse. U kunt de bestuursleden bereiken via het secretariaat: telefoonnummer: 085-0036400 e-mail: info@glastuinbouwwestland.nl website: www.glastuinbouwwestland.nl

Relatiebeheerders
Jos van Kester: 06-46216729
Kees Duijvestijn: 06-50684311
Ab van Marrewijk: 06-39639131



Meldpunt misstanden Glastuinbouw
E: info@glastuinbouwwestland.nl
T: 06 10 35 83 91 (Jacco Vooijs)

Ondernemers Klankbord
www.ondernemersklankbord.nl
070-3490600



Verlenging fonds 'Stimulerings-budget Emissiebeperking Glastuinbouw' met vijf jaar

De komende vijf jaar wordt er door de waterschappen, middels het fonds 'Stimulerings-budget Emissiebeperking Glastuinbouw', weer budget beschikbaar gesteld voor projecten en initiatieven. Het betreft projecten die leiden tot verbetering van de waterkwaliteit, door de emissies van meststoffen en gewasbeschermingsmiddelen naar oppervlaktewater en riolering in de glastuinbouw terug te dringen. Dit betekent dat ook dit jaar weer projecten en initiatieven kunnen worden ingediend voor een financiële bijdrage vanuit dit fonds.

Sinds 2012 wordt door de waterschappen budget beschikbaar gesteld voor projecten die een bijdrage leveren aan de realisatie van een (nagenoeg) nullozing in 2027 van meststoffen (stikstof en fosfaat) en gewasbeschermingsmiddelen vanuit de glastuinbouw naar grondwater, oppervlakte-



Magreet Schoenmakers.
Foto: Gerard-Jan Vlekke

water en riolering. Afgelopen najaar hebben de waterschappen besloten het Stimuleringsbudget Emissiebeperking Glastuinbouw met een nieuwe periode van vijf jaar (2021 t/m 2025) te verlengen. STOWA beheert dit 'Stimuleringsbudget Emissiebeperking Glastuinbouw'.

Verantwoordelijkheid

Door het verlengen van het stimuleringsbudget geven de gezamenlijke waterschappen invulling aan hun verantwoordelijkheid voor en betrokkenheid bij het terugdringen van emissies. Afgelopen jaren heeft een groot aantal projecten een bijdrage gehad uit dit stimuleringsbudget. Het budget is zeker niet alleen bedoeld voor grote projecten, ook kleinere projecten en initiatieven die een bijdrage kunnen leveren aan de verbetering van de waterkwaliteit, het terugdringen van de emissies en het implementeren van nieuwe kennis en maatregelen in de praktijk kunnen een aanvraag indienen.

Projectvoorstellen

In 2021 komt de beoordelingscommissie viermaal bijeen om projectvoorstellen te beoordelen. Ondernemers kunnen hun projectvoorstel, waarmee ze in aanmerking willen komen voor een financiële ondersteuning vanuit het fonds, dus gedurende het hele jaar indienen. Voor de eerstkomende beoordelingsronde dienen de ideeën vóór 25 maart te worden ingediend. Kijk op www.stowa.nl voor meer informatie, deadlines voor het indienen van projecten, de voorwaarden en het aanvraagformulier. Of neem contact op met Margreet Schoenmakers via schoenmakers@stowa.nl

Bron: glastuinbouwwaterproof.nl

Volg ons op Social Media

Facebook: [Glastuinbouw Westland](https://www.facebook.com/GlastuinbouwWestland)
Twitter: [@GlastuinbouwWL](https://twitter.com/GlastuinbouwWL)

Rol Werkgeverslijn land- en tuinbouw essentieel in crisistijd

Werkgevers weten de Werkgeverslijn land- en tuinbouw te vinden voor vragen over cao en arbeidszaken, maar afgelopen jaar was het voor ondernemers ook een belangrijke informatiebron voor snel en betrouwbaar nieuws over de coronaontwikkelingen. In 2020 werden 4.233 vragen beantwoord, bijna 14% meer dan het jaar daarvoor. 1.240 vragen hadden betrekking op het coronavirus.

Door de unieke positie en het brede netwerk van onder andere LTO Nederland en Glastuinbouw Nederland kreeg de Werkgeverslijn informatie over richtlijnen en verscherpte maat-

regelen uit de eerste hand. Adviseur Diana Eleveld: "Wij zijn hét aanspreekpunt voor ondernemers in de land- en tuinbouw en konden boeren en tuinders snel de juiste informatie bieden."

Het aantal vragen dat zij krijgen wordt sterk beïnvloed door ontwikkelingen in cao's en wetgeving, maar afgelopen jaar vooral door het coronavirus en de noodgedwongen maatregelen. Eleveld geeft aan dat het niet eerder zo hectisch was. "Werkgevers willen accurate informatie over corona en de impact van het virus voor hun bedrijf en personeel." De Werkgeverslijn land- en tuinbouw heeft laten zien de

capaciteit en flexibiliteit te hebben om daar samen met betrokken partijen adequaat op te kunnen reageren.

Taskforce

Vanaf het moment van de lockdown stond de telefoon van de Werkgeverslijn roodgloeiend. Om de toestroom aan telefonische vragen behapbaar te houden voor het team werd in het begin 's avonds en in het weekend doorgewerkt. In het begin dagelijks en inmiddels wekelijks schuiven medewerkers aan bij de Taskforce Arbeid met daarin belangenorganisaties LTO Nederland, Glastuinbouw Nederland, NFO, KAVB en regionale

'Glastuinbouw pakt aanbevelingen Aanjaagteam Roemer al proactief op'



De Tweede Kamer-commissie Sociale Zaken & Werkgelegenheid vergaderde woensdag 3 februari over het dossier Arbeidsmigratie en in het bijzonder over het rapport van het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten (Commissie Roemer). Er is brede waardering en steun in de Kamer voor het rapport en voor de adviezen die daarin zijn opgenomen. Uit de inhoud van het debat kan worden opgemaakt dat Glastuinbouw Nederland met haar Masterplan Internationale Werknemers op de goede weg is.

Misstanden hard aanpakken

Glastuinbouw Nederland benadrukt in haar lobby het grote belang van de inzet van internationale werknemers voor de glastuinbouw en erkent dat goede huisvesting daarbij essentieel is. "Zonder goede huisvesting prijzen de bedrijven zich uit de arbeidsmarkt, zeker op de lange termijn", stelt Peter Loef. "Ons advies is vooral de misstanden zoals die er nu zijn hard aan te pakken en tegelijkertijd het grote belang dat telers en uitzendbureaus hechten aan goede huisvesting wél te behouden en te benutten, zonder werkgeverschap en huisvesting op voorhand te scheiden." Het gevaar bestaat dat internationale werknemers in hun nieuwe woon- en werksituatie te maken krijgen met commerciële verhuurders die vooral uit zijn op een zo'n hoog mogelijk rendement op hun investering. Dat terwijl internati-

Realisatie huisvestingsaanvragen

Het debat maakte tevens duidelijk dat nadrukkelijk wordt gekeken naar gemeenten als het gaat om de realisatie van huisvestingsaanvragen in de regio's. "We zien dat er 100 miljoen euro budget voor 2020 en 2021 beschikbaar is gesteld voor realisatie van huisvesting, óók voor de groep internationale werknemer. Maar hoe kan het dan dat we regionaal vooral zien en ervaren dat er geen huisvesting wordt gerealiseerd en er vooral gemeentelijk belemmeringen zijn om die miljoenen te besteden. Wij hebben op dit punt, bin-

Toename webinars en webbezoekers

De Werkgeverslijn ontwikkelde, naast diverse thematische webinars, onder meer in samenwerking met Stigas een factsheet: Mijn werknemer heeft corona. Ook is er veel aandacht geweest voor communicatie met internationale werknemers. Dit wierp zijn vruchten af, het aantal websitebezoekers steeg met maar liefst 95% ten opzichte van 2019. Eleveld: "Een ongelofelijk aantal van 407.969 unieke bezoekers bezocht onze website."

Goed werkgeverschap

Op de infographic van de Werkgeverslijn is te zien over welke onderwerpen naast corona de meeste vragen werden gesteld. Net als in 2019 kwamen de meeste vragen vanuit de glastuinbouwsector en de open teelten. Afgelopen jaar werd meer en meer duidelijk dat de behoefte aan informatie en advies blijft groeien. Opvallend is ook dat de gestelde vragen complexer worden. Door een financiële bijdrage van Colland Arbeidsmarkt kan iedere agrarische werkgever gebruik maken van de ervaring en expertise van het team van de Werkgeverslijn. Ook in 2021 zal het over corona gaan, denkt Eleveld. "Maar ik merk dat ook ruimte ontstaat voor andere onderwerpen en dat is goed." Dit jaar verwacht de adviseur weer meer cao-ontwikkelingen en dus automatisch veel vragen daarover van agrarische werkgevers. "Goed werkgeverschap is en blijft voor de Werkgeverslijn een speerpunt."

nale werknemers het juist belangrijk vinden dat ondernemers huisvesting en zorgverzekering regelen. "In het debat werd aangegeven dat scheiding tussen werken en wonen niet per se hoeft te betekenen dat de inlener of het uitzendbureau in een andere juridische hoedanigheid niet ook de verhuurder mag zijn. Het is een punt dat nog in onderzoek is."

in opleidingen voor internationale werknemers. Glastuinbouw Nederland heeft met haar Masterplan Internationale Werknemers de hand- schoen nadrukkelijk opgepakt. Het Masterplan is te vinden op de website van Glastuinbouw Nederland (www.glastuinbouw Nederland.nl).

EnergieAkkoord lanceert film 'Een glazen wereld, met een warm hart'

Het EnergieAkkoord van Greenport West-Holland heeft twee korte films over de energietransitie gemaakt: 'Een glazen wereld, met een warm hart' en 'Energie voor stad en kas'. Boodschap van de films is dat de tuinbouw de energietransitie mogelijk maakt en kan versnellen. Voorwaarde is wel dat de maatschappij investeert in bijvoorbeeld warmtenetten.

Onlangs werd het vernieuwde EnergieAkkoord van Greenport West-Holland getekend door ruim vijftig bedrijven, organisaties en overheden. Dit akkoord heeft betrekking op de periode 2021-2025 en heeft als doel onder meer een forse beperking van de CO2-emissie. In het nieuwe akkoord wordt aangesloten bij de afspraken uit het Nationale Klimaatakkoord. Daarin staan afspraken over de reductie van CO2.

Voor het behalen van de doelen is het belangrijk dat de glastuinbouw en de bebouwde omgeving verbonden zijn, bijvoorbeeld middels regionale warmtenetten. Dat vraagt om onder meer investeringen van alle betrokken partners en om gezonde business-cases. Zo maken de tuinbouw en de bebouwde omgeving dus samen de energietransitie mogelijk. Dat verhaal wil de tuinbouw graag

vertellen aan de omgeving: zowel overheden als maatschappelijke organisaties en burgers. Daarom onderneemt het EnergieAkkoord verschillende communicatie-activiteiten. Zo werd een jaar geleden een boekje gelanceerd waarin laagdrempelig wordt uitgelegd hoe de tuinbouw zich inzet voor de energietransitie. Daaraan is nu dus een korte film toegevoegd. De film 'Een glazen wereld, met een warm hart' is te zien op onder meer de website en social media van Greenport West-Holland en partners van het EnergieAkkoord. De film 'Energie voor stad en kas' is het vervolg, en gaat dieper in op onder meer geothermie en warmtenetten.

Zelf verspreiden?

De tuinbouw mag trots zijn op haar bijdrage aan de energietransitie, vindt het EnergieAkkoord. Daarom roept Greenport West-Holland iedereen binnen de tuinbouw op de video zo veel mogelijk te delen, en dan met name 'Een glazen wereld, met een warm hart' (in die film vinden kijkers een link naar de tweede film). Dat kan bijvoorbeeld op social media met de hashtag #eenwarmhart. De film is te vinden op Youtube via: https://youtu.be/EW17_HfBBGf.

Bron: Greenportwestholland.nl

SANTEN & GASILLE
MAKELAARS

De makelaars met een andere aanpak

- Aan- en verkoop
- Reconstructie
- Onteigening
- Taxatie en advies

DE LIER 0174-511300
SANTEN-GASILLE.NL

DE WERKGEVERSLIJN LAND- TUINBOUW 2020

4233 VRAGEN BEANTWOORD (↑ 13.8%) T.O.V. 2019

OPEN TEELTEN 1574 VRAGEN

257 VRAGEN DIERHOUDERIJ

16 VRAGEN PADDENSTOLEN

899 VRAGEN OVERIGE SECTOREN

1487 VRAGEN GLASTUINBOUW

KLKBAAR