

Kijk in de kas, op bezoek bij Plantenkwekerij Valstar

Tim Breugem en Jan Valstar: 'Tegenslag vormt je'

Plantenkwekerij Valstar is al ruim honderd jaar actief. In 1908 begonnen als eenmanszaak van de opa van Jan en uitgegroeid tot een familiebedrijf met drie verschillende vestigingen. Jan: "Opa Valstar is gestart met een groentetuin, voornamelijk koude grond en druiven. Vader Valstar richtte zich op de teelt van tomaten."

DOOR MARJOLEIN ELGERS

Na de zeer koude winter van 1963 en helaas een nog niet gesloten kasdek, had hij zijn tomatenplanten over. Hij plaatste een advertentie en was de planten zeer snel kwijt. Dit heeft hij meerdere keren gedaan en zo is vader Valstar plantenkweker geworden."

'...en zo is vader Valstar plantenkweker geworden'

Na locaties aan het Slimpad in Kwintshoek en het Groenepad in Wieringen verhuisde Valstar in 1988 naar de Orberlaan in Monster. Na 2000 zijn de twee broers allebei hun eigen weg gegaan. Jan in de groentepanden en aanvullend met de teelt van potplanten, inmiddels een volwaardige poot binnen het bedrijf. Jan: "In 2007 zijn we overgegaan naar de Steenenburchweg in 's-Gravenzande. Hier is een nieuwe kas neergezet. Ook hier telen we weer groentepanden en potplanten."

De tegenslagen

In 2017 kwam Tim, de schoonzoon van Jan, erbij. Tim: "Ik kom uit Bergschenhoek en oorspronkelijk uit een paprikafamilie. We kunnen het erg goed samen vinden." Ze besloten samen verder te gaan en kochten de locatie aan de

Naaldwijkseweg in 's-Gravenzande erbij. Helaas werd die hetzelfde jaar getroffen door een windhoos. Tim: "Op het eerste gezicht viel de schade mee, maar de gevolgschade was vele malen groter. Door de windhoos liepen de planten een schimmel op. Wij telen hier potrozen en zijn onze eigen stekleverancier, dus we hadden steeds 'besmet' materiaal. Door hele, strenge hygiëneprotocollen en geduld is dit goed gekomen."

'We stonden in 2020 klaar om flink te knallen en toen kwam corona'

"In 2019 bleek dat we een verkeerd sortiment potrozen hadden en zijn we overgestapt naar het sortiment van De Ruiters", vervolgt Tim. Sindsdien heeft het bedrijf een eigen rassenpakket. "Nadat alles was omgebouwd naar ons nieuwe sortiment, stonden we in 2020 klaar om een jaar flink te gaan knallen. Maar toen kwam corona en hebben we veel rozen en andere potplanten (onder andere begonia's en chrysanten) weg kunnen gooien. Dit waren de voorjaarsweken, normaal onze piekperiode."

Tim: "Maar in 2021 hebben we de vruchten kunnen plukken van al ons harde werken. We hadden een rustig teeltseizoen



Van link naar rechts: Jan Valstar, Jacco Vooijs en Tim Breugem. (FOTO: GLASTUINBOUW WESTLAND)

en alles kwam eruit." Jan: "Een tegenslag zorgt ervoor dat je je processen versnelt, je verbeterpunten worden sneller ingevuld en je anticipeert sneller op zaken. Er moet snel worden geschakeld om het tij te keren. De vechtersmentaliteit in je wordt wakker. In moeilijke tijden weet je wat je aan elkaar hebt, het is of overleven of het is over."

De beste zijn

Vorig jaar december is er nog

een nieuwe tuin aangekocht. Jan: "Op de Steenenburchweg hadden we in onze kas altijd platycodon staan als buitenproduct. Het idee is om de nieuwe tuin te optimaliseren en alle koude producten daar te telen."

'Als Valstar leggen we de lat hoog om te voldoen aan verwachtingen'

Planten van de beste kwaliteit, dat is de basis en dat is wat afnemers jaarrond van een plantenkweker verwachten. Voor potplanten is dit anders, er is ook ruimte voor andere kwaliteiten in de markt. "Als Valstar leggen wij de lat hoog, om elke keer weer te voldoen aan de verwachtingen van de klanten", geeft Jan aan. "Communicatie met de klant is hiervoor heel erg belangrijk."

Tim: "De onzekerheid in de markt is nog nooit zo groot ge-

weest als nu. Als bedrijf willen we groeien van servet naar tafellaken. Kwaliteit blijft voorop staan. We stellen onszelf continu de vraag: gaat het goed, waarom doen we dit?"

Het slotwoord is voor Jan: "We bestaan al ruim 100 jaar in het Westland en zijn onderdeel van de maatschappij. Dit zullen we in de toekomst ook blijven!"

Dreigend personeelstekort glastuinbouw dwingt tot snelle actie

Werkgevers in de land- en tuinbouw maken zich grote zorgen over de beschikbaarheid van voldoende personeel. Dat blijkt uit een peiling van LTO Nederland in samenwerking met de regionale en sectorale werkgeversorganisaties, waaronder Glastuinbouw Nederland, onder ruim 580 agrarische werkgevers. 84% van de ondernemers verwacht al in het komende seizoen tekorten aan teelt- en oogstmedewerkers.

Seizoenarbeiders van buiten EU

De peiling laat zien dat de behoefte aan personeel groot is. Vacatures zijn moeilijk in te vullen omdat de arbeidsmarkt in Nederland zeer krap is en de instroom van personeel uit andere Europese landen tegelijkertijd ook vermindert. De peiling leert ook dat werkgevers niet stil zitten en volop maatregelen nemen. Voor de lange termijn wordt vooral gekeken naar meer automatisering en de inzet van robottech-

nologie.

Eén van de oplossingen is het verruimen van de arbeidsmigratie. Een ruimshartiger en gericht inzet van seizoenarbeiders uit landen buiten de EU helpt de werkgevers in de land- en tuinbouw en voorkomt dat producten niet geogst kunnen worden. De bestaande regeling 'verblijfs- en werkvergunning seizoenarbeid voor de land- en tuinbouw' biedt hiervoor een oplossing. In België heeft de overheid de inzet van werknemers van buiten de EU al mogelijk gemaakt en ook Duitsland heeft een uitnodigend arbeidsmigratiebeleid om gericht tekorten op de arbeidsmarkt aan te pakken.

Beeldvorming leidend

Deze week vergadert de Tweede Kamer over dit onderwerp. Alleen D66 lijkt gevoelig voor de denkrichting van de sector. "Voor nu een teleurstellende reactie waarbij het er op lijkt dat beeldvorming in de media nog steeds leidend is voor het debat en er geen tot weinig

moeite wordt genomen kennis te nemen van de feitelijke situatie. Glastuinbouw Nederland benadrukt nogmaals dat misstanden niet worden ontkend, sterker nog, ook middels de activiteiten in het Masterplan Internationale Werknemers wordt een stevige bijdrage geleverd deze aan te pakken", zegt Peter Loef, beleidsspecialist Arbeid bij Glastuinbouw Nederland.

Hij roept ondernemers op om hun vacatures te melden bij zowel het UWV als Glastuinbouw Nederland. De projecten met gemeenten om langdurig werklozen, bijstandsgerechtigden of statushouders aan het werk te krijgen, die bekend zijn bij Glastuinbouw Nederland, zijn tot dusver weinig succesvol. Ook die ervaringen van ondernemers moeten, volgens Peter Loef, nadrukkelijker worden gedeeld en bij de politiek onder de aandacht worden gebracht. "De personeelskrapte moet een hogere prioriteit krijgen in Den Haag."



Eén van de oplossingen is het verruimen van de arbeidsmigratie. (FOTO: PR)



Meldpunt misstanden Glastuinbouw
E: info@glastuinbouwwestland.nl, T: 06 10 35 83 91 (Jacco Vooijs)

Advertentieverkoop via West Media, tel. 0174 - 62 42 12
of advertentie.hhw@uitgeverijwestmedia.nl

Deze pagina valt onder redactionele verantwoordelijkheid van Glastuinbouw Westland.
www.glastuinbouwwestland.nl
info@glastuinbouwwestland.nl