

## ‘Ondernemers blijken prima in staat huisvesting internationale werknemers te regelen’

Het is inmiddels twee jaar geleden dat de Commissie Roemer in het rapport ‘Geen tweederangsburgers’ een aantal belangrijke aanbevelingen deed om de bescherming van internationale werknemers te vergroten. Boeren en tuinders zijn gebaat bij goede bescherming van arbeidsmigranten, zei LTO Nederland in een reactie. Op dat moment was Glastuinbouw Nederland al volop bezig met haar Masterplan Internationale Werknemers.

Dat resulteerde begin vorig jaar in de campagne ‘Love your people like your crop’. Tijdens het congres ‘Twee jaar na Roemer en dan...?’, dat op donderdag 12 mei in Amersfoort werd gehouden, publiceerden LTO Nederland en Glastuinbouw Nederland een boek met voorbeelden van goede huisvesting voor internationale werknemers die werkzaam zijn in de glastuinbouw.

“Voor gemeentes is het moeilijk om tot goede huisvesting te komen voor deze voor de glastuinbouw essentiële groep werknemers”, zegt Jacco Vooijs, voorzitter van Glastuinbouw Westland in een reactie op dat naslagwerk. “Er is bij gemeentes veel onzekerheid over het realiseren van dergelijke projecten, met name ook uit angst voor negatieve reacties vanuit de omgeving. Uit onze ervaringen blijkt echter dat ondernemers in de tuinbouw prima in staat zijn om, in samenwerking met professionele en gecertificeerde uitzendbureaus, de huisvesting op een goede manier te regelen. Dit inspiratieboekje laat dat overduidelijk zien.”

### Zaadje geplant

Ook andere sectoren in de land- en tuinbouw, waar de vraag naar internationale werknemers eveneens groot blijft, zijn destijds met de aanbevelingen van het Aanjaagteam aan de slag gegaan. Goede kwaliteit en ruime beschikbaarheid van huisvesting blijven daarbij een belangrijk onderwerp. Tijdens het congres in Amersfoort werd door LTO Nederland stilgestaan bij het tweejarig bestaan van de adviezen.

“Roemer heeft een zaadje geplant. Ik heb de afgelopen twee jaren gezien hoe ondernemers intensiever aan de slag zijn gegaan om ervoor te zorgen dat internationale werknemers hier prettig kunnen werken en wonen”, zegt Eric Douma, portefeuillehouder ondernemerschap en onderwijs bij LTO Nederland. “Het belang van internationale werknemers wordt steeds groter. Zeker in deze krappe arbeidsmarkt is het nodig om ook over grenzen heen te kijken, zelfs die van de EU. Voorwaarde is dan wel dat arbeidsvoorwaarden, werkomstandigheden en huisvesting op orde zijn.”



■ Jacco Vooijs: “Voor gemeentes is het moeilijk om tot goede huisvesting te komen voor internationale werknemers.” (FOTO: PR)

### Knellende woningmarkt

LTO Nederland heeft, aanvullend op de adviezen van Roemer, een tienpuntenplan opgesteld om de sector een stap extra te laten zetten als het gaat om internationale werknemers. Die punten maken onderdeel uit van het genoemde Masterplan van Glastuinbouw Nederland. Hoewel er vorderingen worden gemaakt, blijft met name huisvesting een belangrijk punt van aandacht. LTO Nederland maakt zich zorgen over de beschikbaarheid van

volgende onderkomens voor de korte en lange termijn. Ook internationale werknemers hebben last van de knellende woningmarkt. “Gemeentes moeten mee durven bewegen door beleid te formuleren en ook heel concreet vergunningen te verlenen”, meent LTO Nederland.

### Pijler van ondernemerschap

Huisvesting was tijdens het congres een belangrijk thema. Het congres was tevens

het startpunt voor de ‘Week van de huisvesting’ van LTO. In die week worden ondernemers en gemeentes bij elkaar gebracht met als rode draad het vergroten van het aanbod van kwalitatieve huisvesting voor internationale werknemers.

LTO Nederland blijft zich samen met onder andere Glastuinbouw Nederland inzetten voor de bescherming van arbeidsmigranten. Niet als tijdelijk project, maar als een belangrijke pijler van het agrarisch werkgeverschap.

### In de regio

In de diverse regio’s van Glastuinbouw Nederland zijn de regiocoördinatoren nauw betrokken bij het dossier huisvesting. Glastuinbouwondernemers die aan de slag gaan met huisvesting voor hun internationale werknemers en daarover vragen hebben, kunnen contact opnemen met hun regiocoördinator bij Glastuinbouw Nederland via 085-0036400.

## Kom in de Kas 2022



■ Kom in de Kas wordt dit jaar aan de Middenzwet in Warteringen gehouden. (FOTO: MIRANDA TIMMER FOTOGRAFIE – ARCHIEF)

Ben jij ook zo blij als je een prachtige bos bloemen of plant in je handen hebt? En vind jij dat je je handen dicht mag knijpen met lekkere verse groenten op je bord en fruit uit het vuistje? In de tuinbouwsector worden vele handen uit de mouwen gestoken om voor jou die bloemen, planten, groente en fruit met zorg verantwoord en milieuvriendelijk te kweken. Kom tijdens Kom in de Kas op 11 en 12 juni zelf bekijken welke handen het vele werk licht maken en hoe het in z’n werk gaat. Word verrast door de maatschappelijke impact van het innovatieve ondernemer-

schap. Tuinbouwbedrijven in het Westland in het gebied Middenzwet in Warteringen openen de deuren.

Kom in de Kas Westland wil de glastuinbouw presenteren aan het grote publiek als een toekomstgerichte en professionele sector. Een sector die op een verantwoorde wijze onderneemt, van belang is voor de maatschappij én waar toekomst is voor mensen om in te werken.

Auto’s kunnen geparkeerd worden bij Royal FloraHolland en daar vandaan rijden er gratis pendelbussen. Toegang tot het evenement is gratis.

### Dit zijn de deelnemende bedrijven van 2022:

- Laguna Plants, Middenzwet 15, Warteringen, *Medinilla Magnifica* Kamerplanten
- Kwekerij Tass BV, Middenzwet 10: *Calathea Crocata* Planten
- CoBaplant, Middenzwet 8A: Subtropische kamerplanten
- ANSU Vanda, Middenzwet 22A: *Vanda*, *Aglaonema*, *Tillandsia*, *Sansevieria*, *Aloe*, *Cactus*, *Philodendron*, *Caudex* planten
- Kwekerij Van Luijk, Middenzwet 45: *Aubergines* (ook specialties)
- Gebr. Nederpel Potplanten B.V., Middenzwet 44: *Potchrysanthen*
- BOGREEN Plantmakers BV, Middenzwet 51: *Eetbare tuinplanten*

Bron: komindekas.nl

## Deze zomer:

### Nieuwe seizoenen van Vlog uit de Kas

Deze zomer staat alweer het vijfde seizoen van de succesvolle vlogserie Vlog uit de Kas op de planning. In zes vlogs zetten enthousiaste vakantiekrachten in de glastuinbouw al vloggend de glastuinbouwsector op de kaart. Zijn er scholieren bij jou op het bedrijf werkzaam? Wij zien hun aanmelding graag verschijnen. Bekijk op de website van [glastuinbouwnederland.nl](http://glastuinbouwnederland.nl) de vlogs van de afgelopen jaren.



### Wat is de bedoeling?

De vlogger maakt in juni/juli een korte vlog van zo’n twee tot drie minuten over zijn of haar belevenissen in en om de kas. De vlog komt online in de zomervakantie. De onderwerpen van de vlog mogen heel breed zijn. Het mag gaan over welk werk de scholier doet in de kas of op kantoor en wat daar zo leuk aan

is. Maar er kan ook een onderwerp worden uitgelicht, bijvoorbeeld wat er op het bedrijf gebeurt aan biologische bestrijding of alles op het gebied van energie. De vlog moet leeftijdsgenoten enthousiast maken voor een carrière in de glastuinbouw. Hoe creatiever, hoe leuker. Uiteraard helpen wij met instructies en tips. De eindmontage van de vlog wordt

gedaan door Glastuinbouw Nederland. Van jou als ondernemer vragen we alleen om rond te kijken in je bedrijf wie dit zou kunnen en om hem/haar de ruimte en tijd te geven om een dagdeel te vloggen. Wie zet jouw bedrijf én de sector op de kaart? Reageer vóór 3 juni naar Amy van der Lei via: 085-0036400.



Meldpunt misstanden Glastuinbouw  
E: [info@glastuinbouwwestland.nl](mailto:info@glastuinbouwwestland.nl), T: 06 10 35 83 91 (Jacco Vooijs)

Advertentieverkoop via West Media, tel. 0174 - 62 42 12  
of [advertentie.hhw@uitgeverijwestmedia.nl](mailto:advertentie.hhw@uitgeverijwestmedia.nl)

Deze pagina valt onder redactionele verantwoordelijkheid van Glastuinbouw Westland.  
[www.glastuinbouwwestland.nl](http://www.glastuinbouwwestland.nl)  
[info@glastuinbouwwestland.nl](mailto:info@glastuinbouwwestland.nl)