

Lerende en sociaal innovatieve organisaties

Anneke Postma Kasgroeit en
Wouter van der Torre TNO

17 februari 2021

1

Wilco: “Medewerkers staan in de wachtrij om te komen werken”

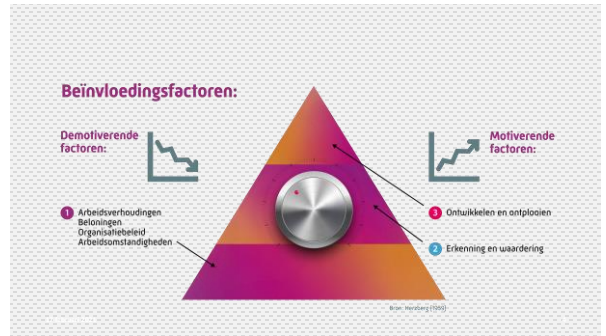
17 februari 2021

2



17 februari 2021

3



17 februari 2021

5

Belang van een lerende organisatie

Complexiteit van het werk neemt toe

Technologische ontwikkelingen gaan steeds sneller

Langere actieve arbeidsparticipatie

Vergrijzing/minder instroom jongeren



17 februari 2021

6

 **Kasgroeit**

Werk verandert!

- Meer ICT en technologie
- Complexere samenwerkingsverbanden
- Vakkennis up to date houden
- Samenwerken
- Communicatie
- Probleem oplossend vermogen
- Kritisch denken
- Lerend vermogen

Schaap met vijf poten



17 februari 2021 7

 **Kasgroeit**

Terugblik webinars en werksessie?

Complexe vraagstukken

17 februari 2021 8

 **Kasgroeit**

Vraagstukken:

Internationale werknemers: Hoe houden we Internationale werknemers vast?

Beroepen van de toekomst: Hoe bevorderen we de instroom van nieuw talent in de glastuinbouw?

Robotisering: Hoe houden we het werken in de glastuinbouw uitdagend en aantrekkelijk?

Lerende organisaties: Hoe zorgen we ervoor dat werknemers regie nemen in hun ontwikkeling?


17 februari 2021 9

Bewonderboom
Wat werkt wel?

probleem
Resultaat
Veel verloop
Dorzaken

Ervaringen
Wat werkt goed?

Wens
Resultaat
Crischeid leiderschap
Dorzaken

17 februari 2021  **Kasgroeit**

 **Kasgroeit**

Lerende en sociaal innovatie organisaties

TNO

Wouter van der Torre

17 februari 2021 11


 **Kasgroeit**

Voorbeeld aanpak Kiepflower

<https://www.youtube.com/watch?v=DUcLc254NKA>

17 februari 2021 12



 **Kasgroeit**

Contact:
a.postma@kasgroeit.nl
06 – 301 082 36

17 februari 2021 14