

TNO innovation for life

LERENDE EN INNOVATIEVE ORGANISATIES
Wouter van der Torre

"We understand that the only competitive advantage the company of the future will have is its [...] ability to learn faster than their competitors" (Arie De Geus, Shell)

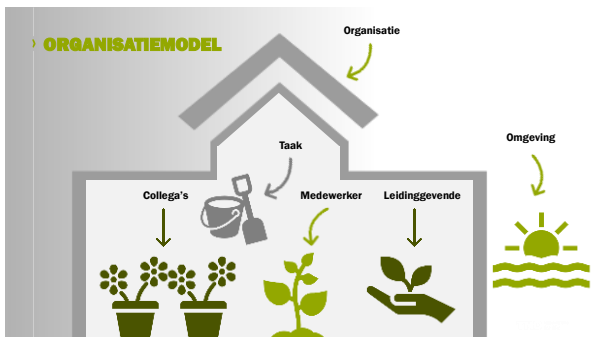
AANLEIDING: VRAGEN VOOR U

1. Neemt het aandeel leerzame taken voor werknemers in Nederland toe of af?
 - A. Neemt toe
 - B. Neemt af
 - C. Blijft gelijk
2. Neemt het aandeel werknemers dat bijdraagt aan de verbetering van producten en diensten toe of af?
 - A. Neemt toe
 - B. Neemt af
 - C. Blijft gelijk






DE LERENDE EN INNOVATIEVE ORGANISATIE

- Organisaties die zo zijn ingericht dat ze...
 - ...proactief kunnen inspelen op veranderende omstandigheden;
 - ...leerrijke werkomgevingen bieden;
- Werken = innoveren = leren

ORGANISATIEMODEL



HANDVATTEN

-  Leren en innoveren gaat niet vanzelf
-  Integreer leren en innoveren in het dagelijks werk
-  Kijk naar alle stimulerende factoren in de organisatie
-  Betrek alle medewerkers bij verbeterprocessen
-  Probeer voor iedereen uitdaging en variatie in het werk te creëren



WAAR TE BEGINNEN?

- Op welk onderdeel gaat het goed binnen jouw organisatie?
 - A. Taak
 - B. Leidinggevenden en collega's
 - C. Organisatiecontext
 - D. Omgeving
 - E. Op alle onderdelen
 - G. Op geen enkel onderdeel
- Op welke onderdeel denk je de meeste winst te kunnen behalen?
 - A. Taak
 - B. Leidinggevenden en collega's
 - C. Organisatiecontext
 - D. Omgeving



WAAR TE BEGINNEN? PROCES

I A. Direct een gestructureerde aanpak



I B. Een inventarisatie van behoeften en dan gezamenlijk een traject ontwerpen

