

Antwoorden op veelgestelde vragen Webinar Seniorenregeling Glastuinbouw 11 oktober 2022



Onderstaande antwoorden zijn gebaseerd op de regeling zoals deze op dit moment geldt. Kijk voor actuele informatie op de website van Colland Arbeidsmarkt: <https://www.collandarbeidsmarkt.nl/regeling/seniorenregeling-glastuinbouw/>

Algemeen

1.	Wat houdt de seniorenregeling in?	De seniorenregeling maakt het mogelijk dat werknemers van 62 jaar of ouder 20% minder gaan werken (1 dag per week) met behoud van 90% van het brutoloon. De werkgever wordt gecompenseerd voor het loonverlies door middel van een vergoeding vanuit het fonds Colland Arbeidsmarkt. Hierdoor kan de werknemer langer gezond en gemotiveerd aan het werk blijven.
2.	Voor wie is de seniorenregeling Glastuinbouw bedoeld?	De regeling is bedoeld voor werknemers in de Glastuinbouw van 62 jaar of ouder. De werknemer dient voorafgaand aan de ingangsdatum van de regeling aantoonbaar gedurende minimaal 5 aaneengesloten jaren tenminste 26 weken per jaar in dienst te zijn bij een werkgever die premie afdraagt aan het fonds Colland en is ingedeeld in de sector Glastuinbouw.

Vanuit de werknemer

3.	Ik werk parttime. Kan ik ook deelnemen?	Ja, ook als u parttime werkt kunt u deelnemen. De regeling geldt dan naar rato. Stel dat u nu 25 uur werkt. Neemt u deel aan de regeling dan gaat u 20 uur werken (20% van 25 uur). U krijgt dan uw loon op basis van 22,5 uur per week werken (90%). Ook als u een contract heeft van minder dan 25 uur kunt u deelnemen.
4.	Per wanneer dien ik mijn interesse kenbaar te maken bij mijn werkgever?	U dient uiterlijk drie maanden voorgaand aan de datum waarop u gebruik wilt maken van de regeling een verzoek in te dienen bij uw werkgever.
5.	Wat zijn de gevolgen voor mijn pensioen?	De pensioenopbouw wordt in de meeste gevallen een klein beetje minder in de laatste jaren. Vaak valt dit relatief mee. Hoeveel de pensioenopbouw wijzigt is afhankelijk van de hoogte van uw salaris. Hoe meer u verdient, hoe groter het effect op uw pensioenopbouw. Wilt u weten wat de exacte gevolgen voor uw persoonlijke situatie zijn? Neem dan contact op met BPL Pensioen. Bent u werkgever bel dan 050-52240 00 of stuur een mail naar:

		werkgever@bplpensioen.nl. Bent u werknemer bel dan 050-52230 00 of mail naar deelnemer@bplpensioen.nl
6.	Mijn werkgever werkt niet mee, hoe kan ik hiermee omgaan?	Uw werkgever mag alleen bij zwaarwegende redenen uw verzoek weigeren. Komt u er na overleg niet uit met uw werkgever? Dan kunt u bezwaar indienen bij de paritaire commissie Glastuinbouw via paritaire.commissie@actor.nl
7.	Wat zijn de gevolgen voor mijn vakantiedagen?	U bouwt 9,77% van gewerkte uren voor vakantie. U heeft geen recht meer op leeftijdsuren.
8.	Behoud ik ook de extra dagen i.v.m. leeftijd?	Nee, het recht op extra bovenwettelijke dagen vanwege leeftijd en lengte dienstverband vervalt vanaf deelname aan de regeling.
9.	En hoe zit het met de al opgebouwde vrije dagen?	Al opgebouwde verlofdagen blijven staan.
10.	Ik wil graag weten, wat mijn mogelijkheden zijn om eerder te stoppen met werken.	Als u wilt weten wat uw mogelijkheden zijn om eerder te stoppen met werken maak dan een afspraak met een pensioenconsulent van BPL Pensioen. Bel dan 050-52230 00 of mail naar deelnemer@bplpensioen.nl
11.	Kom ik in aanmerking voor de seniorenregeling terwijl ik voor 50% arbeidsgeschikt ben?	Ja, ook als u gedeeltelijk arbeidsgeschikt bent kunt u deelnemen.
12.	Waarschijnlijk stopt ons bedrijf volgend jaar. Kan ik deelnemen?	Deelname aan de regeling heeft gevolgen voor uw loon. U gaat namelijk 80% werken tegen 90% van het loon. Omdat uw uitkering bij werkloosheid wordt gebaseerd op het laatst verdiende loon is het niet verstandig om deel te nemen.
13.	Zijn er plannen om de startleeftijd van de regeling aan te passen als de AOW-leeftijd steeds verder opschuift?	Op dit moment niet. Het is niet uitgesloten dat dit in de toekomst verandert.
14.	Ik ben 63 jaar. Kan ik nog deelnemen?	Jazeker. Ook als u ouder bent dan 62 kunt u deelnemen.
15.	Begint de seniorenregeling in het jaar dat ik 62 word of op de dag dat ik 62 word?	U kunt deelnemen vanaf het moment dat u 62 jaar bent. De geboortedatum is dus leidend.
16.	Zijn er kosten verbonden aan een adviesgesprek met een consulent van BPL Pensioen?	Nee, hieraan zijn geen kosten verbonden.

Vanuit de werkgever

17.	Waar moeten de documenten aan voldoen?	<p>Een aanmelding wordt in behandeling genomen wanneer deze volledig is, namelijk door het aanleveren van de volgende documenten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - In de aanvulling of de nieuwe arbeidsovereenkomst moet minimaal het volgende zijn opgenomen: <ul style="list-style-type: none"> • zowel de oude als de nieuwe arbeidstijd; • de ingangsdatum van de seniorenregeling; • de dagen waarop gewerkt wordt en het aantal uren per gewerkte dag <p>De volgende tekst: "Het is de werknemer niet toegestaan om op de als gevolg van deelname aan de regeling vrijgekomen werktijd glastuinbouwwerkzaamheden te verrichten, hetzij op basis van een arbeidsovereenkomst, hetzij in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep of bedrijf.</p> <ul style="list-style-type: none"> • de vaste vrije dag. <p>Het document moet ondertekend zijn door zowel de werkgever, als de werknemer, zonder vermelding van BSN.</p>
18.	Mijn werknemer is ziek maar staat nog wel op de loonlijst, komt de regeling dan te vervallen?	U heeft als werkgever geen recht op een verstrekking van het fonds in geval van volledige arbeidsongeschiktheid van de werknemer. Werknemers die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn in de zin van de WAO of WIA zijn niet uitgesloten van de regeling.
19.	Mag mijn medewerker overwerken in verband met piekdrukke?	Dit is mogelijk voor zover dit past binnen het jaarurenmodel, maar moet beperkt blijven. De seniorenregeling gaat uit van een gemiddelde arbeidstijd, maar ook van afspraken over vaste dagen waarop gewerkt wordt en het aantal uren per gewerkte dag. De seniorenregeling is ingesteld om ruimte te creëren voor meer hersteltijd en een betere balans tussen werk en privé. Het is dus niet de bedoeling dat wordt gewerkt op de vaste vrije dag of structureel wordt overgewerkt. omdat dit op gespannen voet staat met het doel van de regeling. Verder stelt de cao-grenzen aan overwerk voor werknemers vanaf 57 jaar (van 31 december geldt dat voor werknemers vanaf 58 jaar).
20.	Waarop is de dagvergoeding gebaseerd en wanneer wordt deze uitbetaald?	Vanaf januari 2020 wordt uitgegaan van Loongebouw B, functiegroep H met 11 treden. In 2022 is de vergoeding voor werkgevers van januari t/m juni € 108,71 en voor juli t/m december €110,13 (in verband met geplande loonsverhoging per 1 oktober).
21.	Waar kan ik een senioren modelovereenkomst vinden?	Klik hier voor een model addendum voor deelname aan de seniorenregeling: https://werkgeverslijn.nl/model-arbeidsovereenkomsten/
22.	Wanneer dien ik uiterlijk de aanvraag in te dienen in CAS?	Het is verstandig om drie maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum uw werknemer digitaal aan te melden via het subsidieportaal. De seniorenregeling kan

		namelijk niet eerder ingaan dan op de datum waarop de volledige aanmelding is ontvangen. Uw aanvraag wordt pas in behandeling genomen als de documenten volledig zijn. Uiterlijk twee weken nadat de volledige aanmelding door de administrateur is ontvangen, wordt de beoordeling gedaan. Na beoordeling ontvangt u een mailbevestiging van de aanvraag.
23.	Hoe wordt de ingangsdatum van de regeling bepaald?	Hiervoor wordt de datum van de aangepaste arbeidsovereenkomst aangehouden. Is de aanvraag later ingediend dan de datum van de aangepaste arbeidsovereenkomst? Dan is indieningsdatum leidend en vragen wij u de ingangsdatum van de seniorenregeling in de aangepaste arbeidsovereenkomst aan te passen.
24.	Hoe lang mag een werknemer deelnemen aan de regeling? Mag dat vanaf 62 tot de AOW of pensioenleeftijd? Ook als dit langer dan 5 jaar duurt?	De werknemer mag deelnemen tot de AOW-leeftijd is bereikt.
25.	Hoe zit het met de extra vakantiedagen vanwege lengte dienstverband en leeftijd wanneer de werknemer gaat deelnemen?	Het recht op extra bovenwettelijke dagen vanwege leeftijd en lengte dienstverband vervalt vanaf deelname aan de regeling.
26.	Over hoeveel uren bouwt de werknemer vakantiegeld en vakantiedagen op?	De werknemer bouwt vakantiegeld op over het feitelijk verdiende loon. De werknemer bouwt 9,77% van gewerkte uren voor vakantie.
27.	Moet je als werkgever de regeling ook actief onder de aandacht brengen of moet de werknemer er zelf om vragen?	Beide is gewenst. Sociale partners vinden het belangrijk dat zoveel mogelijk werkgevers en werknemers in de sector op de hoogte zijn van de mogelijkheden.
28.	Mogen de uren ook opgespaard worden zodat de werknemer een langere periode achter elkaar vrij kan nemen?	Nee, dat is niet toegestaan.
29.	Wat als de werknemer gaat overwerken (ten opzichte van het nieuwe lagere aantal uren dat is overeengekomen). Wanneer geldt er dan een overwerktoeslag?	Hierbij is de regel in de cao van toepassing die geldt voor de parttime werknemer, dat wil zeggen dat de uren overwerkuren met toeslag zijn op het moment dat de plusuren een fulltime dienstverband gebaseerd op 38 uur per week (of 1983,6 uur per volledig jaar) overstijgen.