

Internationale werknemers: behandel met zorg en respect

ALGEMEEN

De glastuinbouw is een grote sector. Door het jaar heen werken zo'n 85.000 mensen in de kas. Op de bedrijven is veel productiewerk en bovendien is het werk in diverse teelten sterk seizoensgebonden. Dit vraagt om veel mensen, die op de arbeidsmarkt in Nederland onvoldoende beschikbaar zijn. Glastuinbouwondernemers zoeken daarom mensen via inschakeling van uitzendbureaus, payroll-bedrijven of ZZP'ers. Ook de uitzendbureaus hebben met dit tekort op de arbeidsmarkt te maken. Zij werken daarom veel met arbeidsmigranten. De uitzendbureaus zorgen tevens voor de huisvesting van deze werknemers.

VAN GROTE ECONOMISCHE WAARDE

De toegevoegde economische waarde van arbeidsmigranten uit Midden- en Oost-Europa is groot, zowel op landelijk als op regionaal niveau. Dit blijkt uit een rapport van de ABU. Arbeidsmigranten dragen voor ongeveer 11 miljard euro bij aan ons nationaal inkomen, becijferde de ABU. De land- en tuinbouwsector is als grootste bedrijfstak goed voor 1,4 miljard. Iets meer dan de helft van de bijdrage van migranten aan het BBP komt ten goede aan lonen en premies voor deze arbeidsmigranten zelf. Het deel dat na aftrek daarvan overblijft - een kleine 5 miljard euro - kan worden gezien als netto bijdrage van arbeidsmigranten aan de welvaart van de Nederlandse bevolking: ongeveer 300 euro per Nederlander. In 2015 was dat nog bijna 4 miljard euro, omgerekend ongeveer 250 euro per hoofd van de bevolking.

HUISVESTING

Arbeidsmigranten leveren een belangrijke bijdrage aan onze economie en dienen met zorg en respect te worden behandeld. Dat betekent ook goede huisvesting voor iedere tijdelijke arbeidsmigrant. In de cao Glastuinbouw zijn dan ook in artikel 57 normen opgenomen die voor de certificering als uitgangspunt gelden en waar de ondernemer die zelf huisvest aan moet voldoen. Ook wordt in de cao genoemd wanneer welk bedrag op het loon van de werknemer maximaal mag worden ingehouden. 15% van de leden van Glastuinbouw Nederland verzorgt de huisvesting voor de arbeidsmigranten zelf. Maakt een ondernemer gebruik van uitzendkrachten die via het uitzendbureau aan het werk zijn, dan verzorgt het uitzendbureau dat.

Glastuinbouw Nederland adviseert haar leden die zelf huisvesting aanbieden deze huisvesting te laten certificeren (zie hieronder de keurmerken waar gebruik van kan worden gemaakt). Telers die gebruik maken van uitzendbureaus voor de inhuur van arbeidsmigranten, wordt geadviseerd de uitzendbureaus hier op aan te spreken.

Er zijn in relatie tot de normen in onze cao twee keurmerk systemen beschikbaar:

1. het [SNF keurmerk](#) (Stichting Normering Flexwonen)
2. het [AKF keurmerk](#) (Stichting Agrarisch Keurmerk Flexwonen)

REGIONALE COMPONENT

Huisvesting kent echter een sterke regionale component, die veelal richting wordt gegeven door ruimtelijke ordeningsvraagstukken vanuit gemeenten en provincies. Een en ander ingegeven vanuit politiek en burgers. Het heeft daarbij ook vaak een sector overstijgend karakter waar dus niet alleen glastuinbouw bij betrokken is, maar bijvoorbeeld ook sectoren in de open teelten en de logistieke sector. De regionale visie vormt in die gevallen de basis.