

INBRENG ONDERNEMER

Glastuinbouw in zijn algemeenheid

Binnen Nederland telen we van oudsher groenten en bloemen en bevoorraden daarmee Europa en de wereld. Door technologie en vakmanschap zijn we in staat om hoge productierendementen te halen met inzet van minimale middelen waardoor we verantwoord voor mens en milieu kunnen produceren in Nederland. Afzet van onze producten gebeurt in Europa, we concurreren daarbij met Europese bedrijven. Om concurrerend te kunnen blijven is een scherpe verkoopprijs leidend, daaruit volgt dat de productiekosten laag en productierendement hoog moeten zijn en daarin de loonkosten uiteraard ook sterk meespelen.

Produktiewerk

Binnen de glastuinbouw betalen we voor het productiewerk (90% van de werkzaamheden binnen ons bedrijf) loon boven het WML. Het betreft handelingen welke ongeschoold uitgevoerd kunnen worden, maar waar we uiteraard wel gemotiveerde arbeidskrachten voor nodig hebben welke fysiek in staat zijn om deze werkzaamheden uit te kunnen voeren.

Arbeidsvoorziening

In Nederland is relatief weinig animo om voor dit loon aan de slag te gaan in een productiefunctie. Om toch invulling te kunnen geven aan productiefuncties binnen ons bedrijf zijn in het verleden meerdere malen plaatsingen vanuit het UWV binnen ons bedrijf geweest, maar in 95% van de gevallen leidde dit niet tot een duurzame plaatsing. Mensen willen niet voor dit loon aan de slag gaan. Ze zien onvoldoende goed dat er goede doorstromingsmogelijkheden zijn naar betere functie in onze bedrijven.

Samenwerking met uitzendbureaus

Om onze arbeidsbehoefte toch goed in te kunnen vullen wordt er gewerkt met arbeidsmigranten welke via een uitzendbureau worden ingehuurd. We doen dit via een uitzendbureau omdat zij volledig ingericht zijn op het werken met arbeidsmigranten en kunnen hen voorzien van huisvesting, vervoer, aanvraag BSN, aanvraag bankrekening, aanvraag verzekering, assistentie bij doktersbezoek etc etc. Kortom zij kunnen er alles aan doen om te zorgen dat de randvoorwaarden op de juiste manier zijn ingevuld zodat mensen tevreden zijn en goed kunnen presteren op de werkvloer.

Om zeker te weten dat we zakendoen met een goed uitzendbureau kijken we naar SNA-keurmerk, daarnaast is huisvesting een hot item en kijken we daarvoor naar SNF-keurmerk.

In economische hoogtij zoals nu hebben we de arbeidsmigranten meer dan nodig hebben om ervoor te zorgen dat er in economische mindere tijden ook nog voldoende werk is om alle Nederlanders aan het werk te houden. Daarnaast is het goed dat we mensen uit landen met lagere lonen of onvoldoende werk in Nederland aan het werk zetten. Bijna al het geld wat deze arbeidsmigranten verdienen gaat terug naar eigen land en bevordert de economie in dit land.

Relatie met standpunten SP

Op de website van SP is een aantal standpunten benoemd. Op basis van deze standpunten hebben we gekeken naar onze ideeën hierbij op gebied van arbeidsmigranten. Mogelijk goed om op basis daarvan met elkaar te praten over een aantal punten.

Reguleer arbeidsmigratie en voorkom illegale arbeid

Standpunt ondernemer:

Pak de werkgevers aan die zich niet houden aan de wettelijke kaders in Nederland om als goed werkgever te fungeren. In elke branche zullen die er zijn. Misstanden worden gelukkig steeds minder. Dit zijn incidenten. Echter dit moet direct worden aangepakt! Hier mag een branche niet de dupe van zijn.

Huisvesting moet goed geregeld zijn, keurmerken moeten hierin reguleren. De mogelijkheden voor huisvesting zijn momenteel niet eenvoudig, gemeenten zouden hierin ook hun verantwoordelijkheden moeten pakken door op gebied van ruimtelijke ordening hier mogelijkheden voor te bieden. Als we dit niet goed kunnen regelen, gaan we naar andere regio's of landen waar het wel goed geregeld is. Arbeidsmigranten zijn mensen met een gezond verstand, die maken hun eigen keuzes door zaken af te wegen.

Arbeidsmigranten hebben de voorkeur voor huisvesting bij elkaar in plaats van dat ze verdeeld in dorpskernen wonen. Veel van de arbeidsmigranten blijven niet lang en vinden het plezieriger om bij elkaar te wonen. Dit is ook voor de Nederlandse bevolking beter.

Volledige werkgelegenheid en eerlijke lonen

Standpunt ondernemer:

We hebben een loonebouw volgens de tuinbouw cao en we werken in NL met een wettelijk minimum loon. De arbeidsprikkel voor Nederlanders die wel kunnen werken maar niet willen, is er niet. De huidige voorzieningen zijn een ontmoediging om aan het werk te gaan en een zelfstandige en zelfvoorzienende toekomst op te bouwen. Te lage lonen worden gebruikt als zelfrechtvaardiging om niet te hoeven werken. Dit is niet ok.

Voor een goed pensioen en meer koopkracht;

Standpunt ondernemer:

Besef dat 90% van de arbeidsmigranten tijdelijk naar NL komt om zo veel mogelijk geld te verdienen in een bepaalde periode. Doel van het grootste gedeelte van de mensen is sparen voor een betere toekomst in het eigen land. Opbouw van pensioen en sociale zekerheid in Nederland is daarom van minder groot belang voor deze mensen. Je ziet een tendens naar ZZP-er worden. Dit is ongewenst, maar een logisch gevolg. Misschien is het een idee dat er een lobby komt om arbeidsmigranten in het land waar ze werkzaam zijn belasting te laten afdragen en de sociale lasten in het land van herkomst te laten afdragen.

Eerlijk delen en armoede bestrijden

Standpunt ondernemer:

De vraag is of dit ophoudt bij de grenzen van Nederland of dat dit Europees doorgetrokken kan worden. Vanuit die gedachte is het niet verkeerd om met arbeidsmigranten te werken, deze bouwen immers een beter bestaan op door in Nederland geld te verdienen.

Verhogen van lonen in het kader van koopkracht is een opwaartse spiraal waarbij de concurrentiepositie van Nederland t.o.v. de landen om ons heen niet vergeten mag worden.

INBRENG GLASTUINBOUW NEDERLAND

Standpunt Glastuinbouw Nederland op arbeidsmigranten: behandel met zorg en respect

Algemeen

De glastuinbouw is een grote sector. Door het jaar heen werken zo'n 85.000 mensen in de kas. Op de bedrijven is veel productiewerk en bovendien is het werk in diverse teelten sterk seizoensgebonden. Dit vraagt om veel mensen, die op de arbeidsmarkt in Nederland onvoldoende beschikbaar zijn. Glastuinbouwondernemers zoeken daarom mensen via inschakeling van uitzendbureaus, payroll-bedrijven of ZZP'ers. Ook de uitzendbureaus hebben met dit tekort op de arbeidsmarkt te maken. Zij werken daarom veel met arbeidsmigranten. De uitzendbureaus zorgen tevens voor de huisvesting van deze werknemers.

Van grote economische waarde

De toegevoegde economische waarde van arbeidsmigranten uit Midden- en Oost-Europa is groot, zowel op landelijk als op regionaal niveau. Dit blijkt uit een rapport van de ABU. Arbeidsmigranten dragen voor ongeveer 11 miljard euro bij aan ons nationaal inkomen, becijferde de ABU. De land- en tuinbouwsector is als grootste bedrijfstak goed voor 1,4 miljard. Iets meer dan de helft van de bijdrage van migranten aan het BBP komt ten goede aan lonen en premies voor deze arbeidsmigranten zelf. Het deel dat na aftrek daarvan overblijft - een kleine 5 miljard euro - kan worden gezien als netto bijdrage van arbeidsmigranten aan de welvaart van de Nederlandse bevolking: ongeveer 300 euro per Nederlander. In 2015 was dat nog bijna 4 miljard euro, omgerekend ongeveer 250 euro per hoofd van de bevolking.

Huisvesting

Arbeidsmigranten leveren een belangrijke bijdrage aan onze economie en dienen met zorg en respect te worden behandeld. Dat betekent ook goede huisvesting voor iedere tijdelijke arbeidsmigrant. Zij hebben recht op woonruimte die minimaal voldoet aan de normen op kwaliteit van huisvesting van arbeidsmigranten opgesteld door Stichting Normering Flexwonen (SNF). Deze normen zijn vastgelegd in de CAO. De woonruimte die hen wordt aangeboden, biedt voldoende ruimte en privacy en is bovendien veilig en schoon. In de meeste gevallen zorgt het uitzendbureau voor de huisvesting. Bij 15% van de leden zorgt de ondernemer zelf voor huisvesting voor de arbeidsmigranten. Ook dan moet deze voldoen aan de vastgestelde kwalitatieve normen. De maximaal in te houden huisvestingskosten bedragen maximaal 20% van het geldende wettelijk minimumloon. Een van de voorwaarden is dat de dienstverbanden aangegaan dienen te zijn voor 1 juli 2018, de datum waarop de laatste CAO is afgelopen.

Regionale component

Huisvesting kent echter een sterke regionale component, die veelal richting wordt gegeven door ruimtelijke ordeningsvraagstukken vanuit gemeenten en provincies. Een en ander ingegeven vanuit politiek en burgers. Het heeft daarbij ook vaak een sector overstijgend karakter waar dus niet alleen glastuinbouw bij betrokken is, maar bijvoorbeeld ook sectoren in de open teelten en de logistieke sector. De regionale visie vormt in die gevallen de basis.